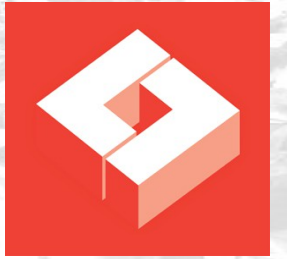


Élections du 4 décembre 2014

CAP des ITPE



Fiche d'identité :

Nom : Bassi
Prénom : Christelle
Lieu d'exercice : DREAL PACA – Service Transports et Infrastructures
Mode d'entrée dans le corps des ITPE : recrutement exceptionnel de 2001
Année d'entrée dans le corps : 2002
Grade : IDTPE
Mandats syndicaux précédents ou en cours au sein du SNITPECT-FO :
aucun



**pense à toi,
pense à
ton syndicat**

le 4
décembre
vote!



Pourquoi je suis candidate !

C'est un lieu de défense des intérêts collectifs et individuels, où les dossiers doivent être traités en toute équité et toute objectivité.

Je souhaite que les changements actuels (diminution des postes, concurrence accrue entre les corps, évolution des structures), permettent néanmoins aux ITPE de conjuguer aspirations professionnelles et vie personnelle, en intégrant au mieux leurs contraintes personnelles et leurs souhaits d'évolutions professionnelles.

Mon parcours :

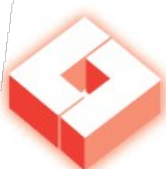
J'ai débuté au sein du réseau scientifique et technique du ministère, avec une première affectation en tant que chargée d'études qualité de l'air et santé publique, au CETE Méditerranée. Ce poste me conduit à développer de la doctrine interministérielle sur la thématique pollution de l'air et risques sanitaires des projets d'infrastructures. Après avoir bénéficié d'un compagnonage, j'ai pris en 2006 le poste de chef de service Infrastructures et Environnement où j'ai en charge, outre le management d'équipes, le pilotage de dossiers d'infrastructures linéaires à forts enjeux environnementaux et de programmes de recherche. Promue divisionnaire en 2012, je rejoins la DREAL PACA, en tant que responsable d'opérations routières et référent environnement du service.

La voix que je veux porter en CAP...

Trois points clés :

- L'évolution des carrières professionnelles par la création du 3ème niveau de grade ;
- La refonte de la charte des ITPE : quelle place des spécialistes et des experts ? Quelle gestion de carrière ? Quelle évolution de parcours ?
- Le changement permanent des missions et l'évolution des structures (fusions, réorganisations, création du CEREMA...) : quelle certitude de la reconnaissance de nos compétences par nos employeurs ? Quelle gestion des compétences ?

**ton syndicat
soulève
des montagnes**



Snitpect-FO la syndic'attitude