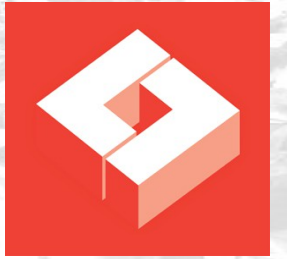


Élections du 4 décembre 2014

CAP des ITPE



Fiche d'identité :

Nom : Pascal Prénom : Stéphanie

Lieu d'exercice : DRH/ détachée au SNITPECT-FO

Mode d'entrée dans le corps des ITPE : examen professionnel

Année d'entrée dans le corps : 2008

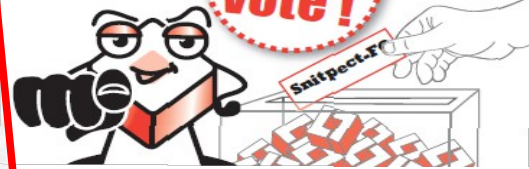
Grade : ITPE

Mandats syndicaux précédents ou en cours au sein du SNITPECT-FO :
secrétaire régionale, élue CAP puis secrétaire nationale permanente



pense à toi,
pense à
ton syndicat

le 4
décembre
vote!



Pourquoi je suis candidate !

Ayant effectué un premier mandat d'élue à la CAP, j'ai pu voir toute l'importance des combats menés en CAP, combats au bénéfice d'un collègue et servant le collectif, combats collectifs, bénéficiant ensuite à chaque individu.

La CAP est le creuset de toutes les avancées en matière de gestion, mais aussi en matière statutaire. La voix des ITPE porte haut et fort via le SNITPECT-FO et ses 6 sièges occupés... et il est fondamental que cela se poursuive !

Je souhaite me représenter pour un nouveau mandat pour ouvrir les portes entrouvertes lors du précédent et continuer à être dans l'action et la défense individuelle des ITPE.

Mon parcours :

J'ai débuté ma carrière en tant qu'assistante technique en 1993, qui m'a permis d'évoluer dans différents services et d'approcher différents domaines : aménagement, constructions publiques, fluvial et hydraulique.

Affectée le 1^{er} juillet 2008, dans le versant « aménagement » du Service Aménagement et Transports de la DRE Centre, les activités du poste étaient variées : demandes de financements pour les tramway, suivi du BOP, participation à l'élaboration du PRIR..

Avec la création de la DREAL au 1^{er} janvier 2010, je suis devenue responsable de l'unité ville durable, touchant aux domaines des écoquartiers et de la consommation foncière.

Au 1^{er} novembre 2012, j'ai intégré la permanence du SNITPECT-FO..

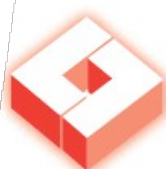
La voix que je veux porter en CAP...

Lors du prochain mandat, il me semble nécessaire de fluidifier les mobilités. Aujourd'hui, entre barrières ZGE, avis défavorables, compteurs, barrières statutaires... avoir la liberté de choisir son poste devient de plus en plus contraint. **Fluidifier les parcours, en retrouvant des règles claires, transparentes et équitables.**

Trop de concrétisations de promotions se font dans des contextes inacceptables, ou par dépit... **Faciliter les concrétisations des promotions pour qu'elles ne soient pas vécues comme une punition, ou qu'il n'y ait pas renonciation !**

Pour finir, avoir le droit de déposer sa candidature sur tous les bureaux : que des postes ne soient plus réservés à certains corps ou qu'ils ne nous soient pas « administrativement » interdits alors même que les ITPE avaient déjà fait leurs preuves. **Lutter contre les recrutements « prêt à l'emploi » et obtenir notre 3ème grade.**

ton syndicat
soulève
des montagnes



Snitpect-FO la syndic'attitude