



**Comité Technique d'Établissement du Cerema**  
**22 novembre 2016**

# **Déclaration Force Ouvrière**

**intitulée**  
**« Le Cerema, comme une grenouille dans l'eau chaude »**

M. le Directeur général,

Avant de répondre à notre déclaration en nous apprenant des bonnes nouvelles, FO a tenu à réduire sa déclaration pour laisser la place à une **déclaration intersyndicale des représentants du personnel de la DTer Est**. Force Ouvrière apporte également son total soutien à l'ensemble des collègues du Cerema qui souffrent en cette période difficile, notamment à ceux de la DTec EMF.

De surcroît, Force Ouvrière attire votre attention sur les actions ponctuelles de boycott qui commencent à s'engager, suite entre-autres au mépris toujours plus fort de notre ministère (PPCR, RIFSEEP). La plupart des participations aux instances locales n'est pas le signe d'un bon dialogue social mais plutôt le souci d'y participer afin de traiter les problèmes dramatiques rencontrés parfois par les agents.

Ainsi, et avant d'entendre notre collègue lire la déclaration de la DTer Est, Force Ouvrière sollicite votre avis sur les points suivants :

- **L'arrêté de restructuration de service.** Depuis 2015, les DREAL bénéficient de meilleures conditions en cas de restructuration de service que celles de l'arrêté de 2008 qui concerne toujours le Cerema. Depuis la dernière séance, qu'avez-vous fait pour continuer à mettre la pression au MEEM en évitant cette désagréable sensation d'être des sous-fonctionnaires ? La proposition de FO de reclasser les C en B a-t-elle été étudiée ?
- **Le budget.** Même si le sujet du budget est traité en Conseil d'Administration, pouvez-vous nous donner, dans les grandes lignes, l'état actuel de notre service, notamment sur les frais de déplacements, les investissements, les dotations pour la formation, l'atteinte des objectifs, etc. ?
- **La restauration collective.** Avez-vous avancé sur ce point sensible pour les agents impactés, 2017 approchant très vite ?

- **La politique de recrutement.** Force Ouvrière réitère son opposition à toute politique de rigueur qui paralyse progressivement l'ensemble des services du ministère. Le bilan des cycles paralyse progressivement le Cerema à la manière de « [la Grenouille<sup>\(\\*\)</sup> flottant dans l'eau chaude](#) ». Cette fragilité de la mobilité a un impact direct sur les recrutements et sur les sites à taille dite « critique ». Pire, de nombreux agents quittent le Cerema, sans avoir la crainte d'y revenir un jour. En revanche, pour ceux qui veulent revenir, c'est presque mission impossible. Pourriez-vous, M. le Directeur général, nous détailler brièvement les critères que vous retenez pour l'attribution des postes, notamment pour les sorties d'écoles ?
- **Le Cerema et l'extérieur.** Les sujets en lien avec le projet stratégique de notre service ne semblent pas à la mode au vu des prochaines élections présidentielles. Notre ministère, à la vitesse où ça va, sera bientôt dans la hiérarchie, avant-dernier juste devant les anciens combattants (quel constat affligeant pour un ex-ministère d'État). Quelles sont les actions que vous comptez mettre en place pour lutter contre cette tendance et contre le rouleau-compresseur de Bercy ?
- **Les points à l'ordre du jour.** Force Ouvrière prend acte que tous les points ne sont pas accompagnés de documents. Cette habitude complique fortement l'action syndicale quand elle se veut démocratique. Ainsi, le sujet sur les opérations de relocalisation qui est soumis à débat ne nous permettra pas de délibérer pour mieux débattre. Cette situation est particulièrement gênante sur un sujet aussi sensible. Ainsi, soit nous reportons le point à traiter et nous sommes du coup hors du timing, soit nous continuons d'accepter cet état de fait et nous gérons la misère. Qu'en pensez-vous ? De même, le sujet de la formation au Cerema reste très insuffisamment traité. De ce fait, M. le Directeur général, vous nous mettez une nouvelle fois dans une situation inextricable ; ce point ne peut en aucun cas être perpétuellement dans l'attente de données. Ainsi, Force Ouvrière exige, a posteriori de cette réunion, l'envoi de toutes les données de chaque DTer/DTec même si celles-ci ne sont pas comparables, voire compatibles.

Enfin, cette nouvelle déception sera peut-être atténuée, nous l'espérons, par de bonnes nouvelles.

Force Ouvrière, comme les agents, sera attentive à toutes les réponses que vous allez apporter lors de ce Comité.

(\*) « [la Grenouille<sup>\(\\*\)</sup> flottant dans l'eau chaude](#) » : ce récit presque entièrement fictif insinue que, lorsqu'un changement s'effectue d'une manière suffisamment lente, il échappe à la conscience et ne suscite ni réaction, ni opposition, ni révolte. Les phénomènes d'adaptation, généralement bénéfiques à l'individu et aux sociétés, se révèlent finalement nocifs.

**JE-NOUS-TOUS FO!**