

DGEC

Energie, climat et après-mines

***Orientations du programme et résultats du dialogue de
gestion***

18 février 2013



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'ÉGALITÉ DES TERRITOIRES
ET DU LOGEMENT
www.territoires.gouv.fr

MINISTÈRE DE L'ÉCOLOGIE,
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE
ET DE L'ÉNERGIE
www.developpement-durable.gouv.fr

Orientations et priorités du programme

- Objectifs stratégiques :
 - Changement climatique (SRCAE, PCET et bilans GES territoriaux...)
 - Maîtrise de l'énergie
 - Développement des énergies renouvelables
 - Sécurité des approvisionnements
 - Surveillance des opérateurs et des organismes agréés dans le domaine des véhicules
 - Opérations d'homologation et de réception des véhicules
 - Qualité de l'air
- Configuration en DREAL :
 - Effectifs modestes : moins de 600 ETP sur 27 ZGE

Méthode suivie

Une structure du programme ECAM entraînant des évolutions importantes entre ZGE :

- 2/3 des effectifs consacrés aux véhicules, l'activité « véhicule » étant suivie par quantification horaire depuis plusieurs années.
- Méthode suivie : quantification horaire pour l'activité « véhicules » et dimensionnement réaliste sur la base des effectifs globaux existants pour les activités « énergie-climat-air » (planification énergie-climat, hydroélectricité, élaboration et contrôle des PPA, etc.).
- Compte tenu du faible dimensionnement en effectifs du programme ECAM, l'application du BBZ en un an aurait abouti à des variations supérieures à 10 % dans les 2/3 des ZGE, d'où le choix d'une évolution progressive sur trois ans.

Résultats

- Schéma d'emploi (DREAL + DEAL) :
 - Situation début 2013 : 573 ETP
 - Cible fin 2013 : **568,6 ETP**
- Arbitrages budgétaires : - 4,4 ETP (baisse inférieure à la moyenne ministérielle)
- Amplitude des mouvements d'ETP :
 - +10 ETP pour 8 DREAL
 - -14,4 ETP pour 12 DREAL
 - Variations maximales : -2,3 ETP en PACA
+2,6 ETP en Rhône-Alpes