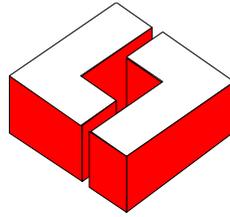




SN-PETULTEM



SNITPECT-FO



SNPTECTIT

Harmonisation des régimes indemnitaires : Quand les personnels du CEREMA attendent le respect des engagements pris !

FO n'a accepté de signer le protocole CEREMA qu'à la condition de l'intégration de garanties sur la gestion et la rémunération des agents, incluant une harmonisation par le haut

FO a fermement dénoncé à l'occasion du comité de suivi du [16 octobre dernier](#), l'incongruité des propositions d'une l'administration déclarant que le protocole n'engageait pas le budget !

Le jour même, FO a pris ses responsabilités, [en montant directement au créneau auprès du Ministre, Philippe Martin](#), obtenant l'engagement de la réouverture des discussions.

Un engagement confirmé à FO [lors du CTM du 24 octobre](#) par le Secrétaire général du ministère.

Par son [communiqué du 8 novembre](#), FO a clairement démontré l'hétérogénéité existant dans le traitement indemnitaire des agents présents au sein du futur CEREMA, quelle que soit leur statut !

Alors que le besoin est désormais démontré, place à l'action pour obtenir ce que dont on veut priver les agents du CEREMA :

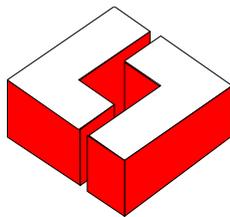
Des mesures sonnantes et trébuchantes à la hauteur de l'ambition donnée à l'établissement, à la hauteur de la masse salariale rendue à Bercy via un coup de rabot sur les postes vacants !

Et quand on voit que la DRH de nos ministères est à même de se mobiliser au plus haut niveau pour obtenir des arbitrages inter-ministériels favorables pour [l'alignement par le haut de l'indemnitaire de ses agents \(A++\)](#), preuve est faite que si volonté il y a, rien n'est impossible !





SN-PETULTEM



SNITPECT-FO



SNPTECTIT

=> FO revendique pour l'ensemble des personnels de la filière technique :

- un alignement par le haut de la PSR pour l'ensemble des composantes du CEREMA
- un alignement par le haut des coefficients géographiques des ISS pour l'ensemble des composantes du CEREMA,
- la fixation d'une moyenne des coefficients individuels d'ISS pour le CEREMA à 1,10 répondant à la particularité des parcours professionnels et permettant la valorisation des nouveaux intégrant

Des revendications s'appliquant bien entendu aux ETST !

FO revendique en particulier pour les ITPE (au sein du CEREMA et dans l'ensemble des services) :

- l'ouverture du séniorat au delà du 7ème échelon et pour l'ensemble des niveaux de grade, mettant en cohérence la gestion de ce dispositif avec son objectif de valorisation de l'expertise
- le maintien de la NBI pour les ICTPE

=> FO revendique pour l'ensemble de la filière administrative :

- l'alignement de l'ensemble des régimes indemnitaires des personnels administratifs sur ceux de l'administration centrale comme cela a été fait pour le CMVRH

=> FO revendique pour les OPA :

- la revalorisation de la Prime de Métier au niveau celles des OPA sous protocole DIR, à l'instar de l'EPA VNF

=> FO revendique pour les personnels contractuels :

- l'engagement d'une réforme de fond de l'ensemble des quasi-statuts, visant à un alignement vers le haut et une amélioration de leur régime indemnitaire

