



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'ÉCOLOGIE,,
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE L'ÉNERGIE

MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ DES TERRITOIRES ET DU LOGEMENT

Secrétariat général

Direction de Ressources humaines

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Chef du service de la connaissance, des études et de la prospective

Voie d'accès	Durée d'occupation min-max	Évolution possible
A+	3 À 7 ANS	

Cotation du poste

EN FONCTION DU CORPS DE L'AGENT

Catégorie d'emploi

A+

Famille(s) professionnelle(s)

MANAGEMENT

Emploi(s)-type(s) de rattachement

008

Correspondance RIME

Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme

DRIEA IF / SERVICE DE LA CONNAISSANCE, DES ÉTUDES ET DE LA PROSPECTIVE (SCEP)

Localisation

DRIEA IF – 21 RUE MIOLLIS – 75015 PARIS

Vacance poste et motif recrutement

SUSCEPTIBLE D'ETRE VACANT

Titulaire précédent (nom, grade ...)

PIERRE-YVES LANDOUER

Nom et fonction du n+1

GILLES LEBLANC
DIRECTEUR DE LA DRIEA

Missions (raison d'être du poste) :

Le service de la connaissance, des études et de la prospective est composé d'équipes à forte valeur ajoutée assurant des études et des prestations internes pour les services fonctionnels et les directions territoriales de la DRIEA. Ces équipes assurent également des prestations externes au profit de nombreux grands acteurs régionaux, singulièrement dans les secteurs de l'aménagement, de l'urbanisme et de l'immobilier et dans le secteur des transports. Ces équipes entretiennent également de nombreux partenariats structurels (cellule économique régionale de la construction /observatoire régional du foncier/ observatoire régional de l'immobilier d'entreprise/observatoire régional de la mobilité /etc.).

Le service entretient et valorise les systèmes d'information, géo référencés ou non, de la DRIEA, ainsi que les modèles mis au point ou développés en interne au service de la communauté scientifique.

Le titulaire est responsable de l'encadrement du service. Il participe au comité de direction de la DRIEA. Il peut représenter la direction, ou être nommé, comme administrateur des agences d'urbanisme et des observatoires régionaux. Il est le correspondant des équipes du CGDD au niveau régional. Il valorise les données et les productions du service dont il assure le rayonnement.

Environnement du poste – Contexte et description du service :

La DRIEA-IF est chargée du portage de la politique des ministères de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie, et du Logement et de l'Égalité des territoires (MEDDE et MLET) en Île-de-France, dans les champs relevant de sa compétence, notamment l'aménagement, le foncier, l'urbanisme, la construction et les transports.

En son sein, le SCEP (service de la connaissance, des études et de la prospective) a pour mission de participer à l'élaboration d'une vision globale et cohérente du fonctionnement régional sur les champs d'intervention de la DRIEA-IF (aménagement, économie, socio-démographie, foncier, mobilité, logistique, optimisation du réseau routier national...) aux différentes échelles spatiales et temporelles.

Pour cela, il prépare un programme annuel d'études en liaison avec les services de la DRIEA et les partenaires externes. Il est responsable de la bonne exécution du programme annuel en réalisant les études en régie, en partenariat ou en sous-traitance (via le CEREMA ou tout autre prestataire). Il est chargé de recueillir, de consolider et de partager les données acquises ou échangées dans le cadre de ces travaux et d'organiser les bases de connaissance de la DRIEA. Le SCEP pilote le développement et le maintien opérationnel des outils d'analyse nécessaires.

Le SCEP intervient sur commande directe du directeur de la DRIEA ou en tant que prestataire pour le compte d'autres services et dans le cadre d'équipes projets le cas échéant. Il peut également être sollicité en tant qu'expert par des partenaires extérieurs (opérateurs de transport, administrations centrales, services régionaux...). Le SCEP assure la préparation et le suivi du comité des études et des systèmes d'information inter-DRI (DRIEA- DRIEE et DRIHL) notamment en assurant la remontée des attentes des services d'études des DDT.

L'équipe du SCEP est constituée d'une cinquantaine d'agents et organisée autour d'un pôle et de trois départements :

- le pôle Information et Diffusion (PID), chargé de la production, de la gestion et de la valorisation des données et des statistiques ainsi que de leur intégration et mise à jour. Ce pôle gère la cellule SIG qui intervient également en support de la DRIHL pour l'administration des données géographiques numériques ;
- le département Aménagement Durable et Dynamiques Territoriales (DADDT), chargé des études liées au fonctionnement régional en matière économique, socio-démographique, de construction, d'aménagement durable et des observatoires s'y référant ;
- le département Évaluation Multimodale de Projets (DEMP), chargé des études opérationnelles transports, en liaison notamment avec la DIRIF sur le réseau routier national ;
- le département Prospective-Aménagement-Transports (DPAT), chargé des analyses amont sur la mobilité et le lien aménagement-transports, qui développe, fait évoluer et exploite le modèle multimodal de déplacements Modus. Le DPAT participe à des observatoires ou anime des groupes de travail relatifs aux transports et à la logistique.

Un adjoint, trois directeurs d'étude, placés auprès du responsable du service, pilotent les études transversales ou les plus complexes. Une mission « Valorisation des études » complète le dispositif, en assurant les missions de sélection, de mise en forme, de publication, de partage des travaux du service, en liaison avec la direction de la communication de la DRIEA.

La particularité du SCEP est de disposer de moyens humains et techniques hautement spécialisés, à forte vocation scientifique.

L'enjeu pour la direction et l'encadrement intermédiaire est d'employer au mieux leurs compétences au bénéfice des besoins de l'Etat et de ses partenaires en région, tout en créant de la richesse, de l'innovation, et de la transversalité dans les approches d'études.

Enjeux et dossiers principaux du poste :

Il s'agit d'un poste de management à fort enjeu d'encadrement. La moitié des agents du service sont des cadres et cadres supérieurs, souvent expérimentés. Le responsable du service doit organiser l'activité entre les commandes ponctuelles (internes comme externes), qualifiantes et structurantes pour le SCEP, et la nécessité de poursuivre voire d'amplifier le développement des outils et de l'expertise autour de travaux de plus long terme.

Activités principales :

Le responsable du service est chargé du management du SCEP et du pilotage de son intervention stratégique et technique. Il est responsable de :

- fournir à la direction de la DRIEA les éléments d'aide à la décision sur les sujets relevant de son champ d'intervention ;
- la définition de la stratégie d'intervention du service, pour répondre aux enjeux spécifiques de la DRIEA dans le nouveau contexte d'intervention de l'État, des politiques publiques prioritaires de ses ministères de tutelle et des grands enjeux régionaux (rééquilibrage Est-Ouest, développement de la multipolarité sur la région, Nouveau Grand Paris...). Cette stratégie doit assurer la transversalité et la cohérence inter-services et veiller au développement de la prospective.
- la préparation du programme annuel d'études (enjeu particulier du comité des études inter DRI, que le SCEP prépare), puis de la bonne exécution du programme d'études (respect des engagements, du délai, des arbitrages sur le plan de charge, passation des marchés publics,...) ; à ce titre, il rend compte au directeur de la DRIEA et informe le comité des études de l'avancement du programme d'études ;
- la bonne prise en compte des enjeux liés d'une part aux actions confiées en propre au SCEP (fonction prospective, analyses aménagement-transport notamment), de l'autre aux prestations pour le compte des services internes et externes ;
- la définition et de la mise en œuvre d'une politique de valorisation des études menées en particulier pour celles menées en partenariat ;
- du développement des partenariats ;
- du management général du service : gestion des moyens humains et matériels (notamment de l'évolution des outils), encadrement des équipes et coordination des équipes, définition des méthodes de travail. L'adjoint chargé des activités transports, les directeurs d'études, la mission valorisation et les responsables de pôle et de départements lui sont directement rattachés.

Le responsable du service participe aux travaux et prépare la position de la DRIEA aux conseils d'administrations des agences d'urbanisme (IAU et APUR), des observatoires régionaux de l'immobilier d'entreprise et du foncier (ORIE et ORF), au comité des partenaires de l'observatoire régional de la mobilité (OMNIL), au comité de programme de l'Atelier international du Grand Paris (AiGP), au réseau des correspondants du CGDD. Il peut être amené à représenter la direction de la DRIEA dans ces instances

Management :

Exercé dans le poste	Positionnement dans la structure
ENCADREMENT DIRECT DE 11 CADRES A/A+ MANAGEMENT D'UN SERVICE DE 55 AGENTS	MEMBRE DU CODIR DRIEA ANIMATEUR DU COMITE DES ETUDES INTER-DRI

Relations internes et externes :

- Internes : tous services DRIEA
- Externes : autres DRI MEDDE/ MLET, DDT, préfectures, administrations centrales, organismes du RST et CEREMA. Collectivités (Région, CG, Ville de Paris, principaux EPCI...), établissements publics et agences d'urbanisme (EPA, EPFIF, IAU Ile-de-France, APUR), acteurs publics et privés des transports (SGP, STIF, RATP, RFF, SNCF, KEOLIS, bureaux d'études), universités, laboratoires de recherche et pôles de compétitivité.



Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire : voir plus haut

Compétences nécessaires et/ou à développer :

Compétences techniques

aménagement du territoire, urbanisme, connaissance des systèmes de transport et d'information géographique, socio-économie des transports, mobilité et développement durables, gestion de projet ;

Compétences transversales

rigueur et esprit de synthèse, management;

Compétences relationnelles

capacité de travail en équipe, capacité d'initiative

Modes d'acquisit°

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire:

Une expérience en Ile-de-France serait un atout supplémentaire.

Conditions de travail :

RAS

Contact :

Gilles LEBLANC – Directeur de la DRIEA

gilles.leblanc@developpement-durable.gouv.fr

01 40 61 82 00



Présent
pour
l'avenir

www.developpement-durable.gouv.fr