

**avec le  
SNITPECT-FO  
...**

**je m'exprime  
je me mobilise  
et j'obtiens !**



**Snitpect-FO** **la syndic'attitude**

**RÉMUNÉRATIONS :**  
**le SNI s'est battu,**  
**les ITPE**  
**les ont perçues !**

**Problèmes de paye :**  
des explications par l'administration  
en CAP... et de nombreux suivis individuels !

**ISS**

**+1 point**  
pour les IDTPE

**+2 points**  
pour les ITPE

Augmentation  
des coefficients  
de service  
et individuels



**Dispositif ZUS :**  
engagement obtenu  
de sa mise en œuvre

**ASTREINTE**

Revalorisation  
de l'astreinte de  
décision en DDI

Annnonce d'une  
transposition  
dans les services  
du MEDDE/MLET

**PSR :** augmentations  
successives, pour tous les  
niveaux, depuis 2010

**2011-2014**



**Snitpect-FO** **la syndic'attitude**

**GESTION :**  
**le SNI s'est battu,**  
**le SNI l'a obtenu !**

Révision de la  
charte de gestion  
en 2011 et 2014

Assouplissement des règles  
de primo-affectations

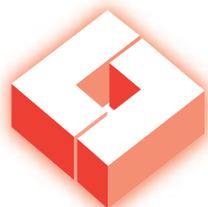
Reconnaissance de la  
notion de « parcours choisis »  
et de la mobilité fonctionnelle  
dans la charte de gestion

Publication des postes  
hors ministère sur  
l'application Mobilité

Une reprise en main  
des services par la DRH,  
alertée par le SNI  
sur les dérives  
managériales



2011-2014



**Snitpect-FO** **la syndic'attitude**

**PROMOTIONS :**  
**le SNI présent**  
**pour tous**  
**les niveaux !**

Allongement  
des durées  
de principalat  
à 6 et 9 ans

Des promos  
à IC  
prononcées  
plus tôt  
dans l'année

Nouvel arrêté  
emplois ICTPE

Augmentation des  
contingents IC1 et IC2

Augmentation des  
taux de promotion

Engagement de la DRH  
à obtenir des arrêtés  
interministériels pour  
les emplois fonctionnels

Assouplissement  
des règles de  
concrétisation  
de promotion :  
reconnaissance  
de la mobilité  
fonctionnelle



2011-2014



**Snitpect-FO** la syndic'attitude

**MOBILITÉS :**  
**le SNI a demandé**  
**plus de transparence**  
**... et l'a obtenue !**

**Pour des**  
**règles claires**

Obtention de  
l'examen de  
l'ensemble des  
mobilités en PNA

Clarification des règles  
« zones de gouvernance »

Avis défavorables :  
la DRH demande  
des justifications  
aux services

Présentation en CAP de toutes les  
demandes de disponibilité,  
détachement ou positions hors cadre

Perspective  
d'amélioration  
des conditions  
de retour des  
emplois DATE  
et IC de la FPT

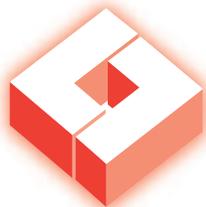
Des taux de réussite  
à la mobilité  
avoisinant les 75 %  
pour les 1<sup>er</sup> niveaux  
et les 60 % pour  
les 2<sup>nd</sup> niveaux

L'essaimage enfin reconnu  
comme un enrichissement mutuel

Un musée des horreurs  
à la mobilité qui fait  
parler...



2011-2014



**Snitpect-FO** **la syndic'attitude**

# **RECRUTEMENTS ET FORMATION : le SNI l'a poussé ... l'ENTPE l'a obtenu !**

Une mobilisation qui paie :  
maintien des moyens  
financiers et en effectifs  
pour l'ENTPE jusqu'en 2018

Confirmation du maintien à 100  
du nombre d'élèves fonctionnaires  
recrutés à l'ENTPE

Reconnaissance de l'ENTPE  
comme le creuset des ITPE

Ouverture de perspectives  
sur de nouveaux domaines  
de formation : systèmes  
d'information, affaires  
maritimes, etc...

Engagement des ministres à  
participer aux 60 ans de l'école

Inscription de l'ENTPE dans  
une dynamique d'alliances  
et de partenariats locaux  
et nationaux

Une école à l'attractivité  
confirmée en 2014 : une  
rentrée qui fait largement  
le plein, même avec 8  
places supplémentaires  
au concours !



# 2011-2014



**Snitpect-FO** la syndic'attitude

**Je me suis  
mobilisé,  
le SNI l'a évité !**

**Une fusion guidée par  
des contraintes budgétaires**

Tentative avortée de suppression  
du cycle de mobilité 2015-1,  
annoncée comme acquise  
dans les services

Une réduction de 22 %  
de la promotion de B en A en 2013  
- envisagée par l'administration  
- abandonnée et maintenue  
à près de 36 % d'entrée dans  
le corps grâce au SNI !

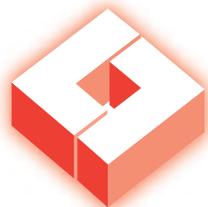
Une nouvelle tentative  
de réduction de la promotion  
de B en A en 2014, limitée à  
11 % grâce au SNITPECT-FO

L'utilisation abusive des règles  
de zone de gouvernance,  
bloquant toutes les mobilités  
dans certaines régions

Que l'administration  
privilégie le recrutement  
« prêt à l'emploi », au  
détriment des ITPE et  
des services



**2011-2014**



**Snitpect-FO** **la syndic'attitude**

# Pour une construction commune de notre avenir



Des rapports sur l'ITPE demain, l'ENTPE et l'égalité professionnelle

Un congrès qui a exprimé ses attentes et ambitions auprès des ministres

La reconnaissance de la diversité des métiers des ITPE et l'accès à tous les postes

L'obtention de forums régionaux permettant à chacun de s'exprimer

4 ministres et 1 événement : la journée nationale du 3 juillet 2013

La reconnaissance au plus haut niveau des parcours des ITPE jusqu'aux postes à hautes responsabilités

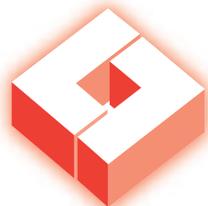
L'obtention des assises des métiers des ingénieurs et leur inscription dans l'agenda social des ministres

De premières avancées concrètes dans le cadre du chantier «gestion»

Obtention de l'engagement de la DRH à ouvrir une vraie réforme statutaire et notamment d'un 3ème grade

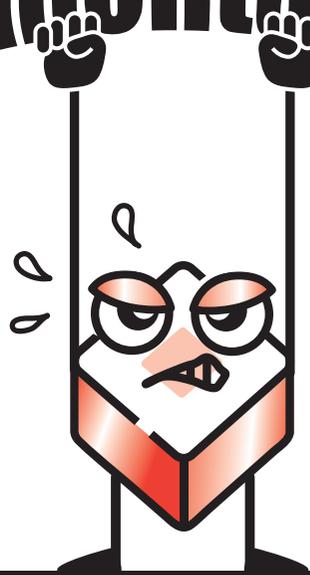
L'engagement du SG à ouvrir 4 chantiers sur l'avenir et la gestion du corps

# 2011-2014



**Snitpect-FO** la syndic'attitude

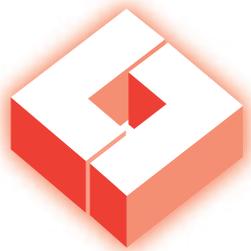
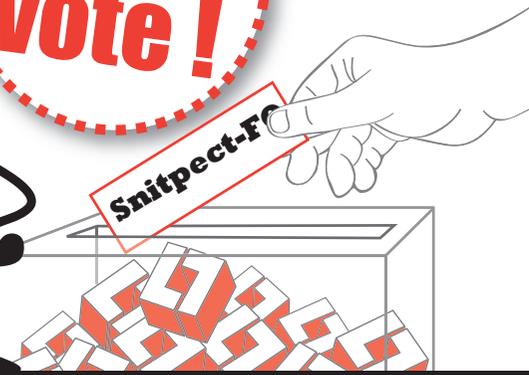
**ton syndicat  
soulève  
des montagnes**



*alors...*

**pense à toi,  
pense à  
ton syndicat**

le **4**  
décembre  
**vote !**



**Snitpect-FO**

**la syndic'attitude**