

Élections du 4 décembre 2014

CAP des ITPE



Fiche d'identité :

Nom : Couton **Prénom :** Charlotte

Lieu d'exercice : DGALN/DHUP/PH2

Mode d'entrée dans le corps des ITPE : concours externe

Année d'entrée dans le corps : 2007

Grade : ITPE

Mandats syndicaux précédents ou en cours au sein du SNITPECT-FO :
secrétaire départementale de Seine-et-Marne et actuellement, correspondante DHUP



**pense à toi,
pense à
ton syndicat**

**le 4
décembre
vote!**



Pourquoi je suis candidate !

La CAP représente à mes yeux un outil institutionnel efficace et légitime dans la gestion des mobilités et des promotions des ITPE. Elle est l'occasion d'élaborer les grandes lignes de la politique de gestion de notre corps tant en termes de progression des carrières que de résolutions des dérives généralisées qui affectent les agents.

Aussi m'apparaît-il que cet organe représente une formidable opportunité pour faire valoir nos revendications et permettre à nos camarades d'exercer des métiers en accord avec leurs aspirations.

Je souhaite contribuer, à mon niveau, au maintien de conditions de mutation et de promotion respectueuses de l'équité, du bien-être et des compétences des agents.

Mon parcours :

De 2010 à 2013, j'ai occupé le poste de chargée de missions planification (élaboration PAC et avis de l'État dans les procédures SCoT, intervention ponctuelle dans les procédures PLU) et j'étais référente Grand Paris au sein de la Direction départementale des territoires de Seine-et-Marne.

Depuis 2013, je suis chargée de missions politiques locales de l'habitat (suivi des PLH, CRH et PDH, accompagnement des services déconcentrés et form.atrice dans le domaine) au sein de la DHUP

La voix que je veux porter en CAP...

Je souhaite que nos **parcours professionnels soient le reflet de nos compétences** et qu'ils alimentent nos savoirs. Et par là même, je voudrais permettre à nos camarades d'être les membres d'un corps reconnu pour ses capacités managériales et techniques, que la CAP soit l'outil pour façonner cette légitimité.

Je désire vivement **défendre une CAP qui s'exempte des intérêts** sous-jacents des responsables hiérarchiques ou des services. Nos camarades doivent pouvoir vivre ces grands changements de leur vie professionnelle sans porter le fardeau du manque d'effectifs, de la perte de repère ou du mauvais management de leur service de départ.

J'aimerais, enfin, pouvoir **apporter un accompagnement** à nos camarades dans les étapes de la CAP afin de leur apporter de la transparence sur les décisions prises, une bonne compréhension des démarches et de l'information sur leurs droits, sur les recours possibles et sur les solutions à des situations trop souvent délicates.

**ton syndicat
soulève
des montagnes**



Snitpect-FO la syndic'attitude