

# Pour un **recrutement** à la hauteur des besoins



En 2012, l'administration a privilégié des recrutements externes à ses propres recrutements.

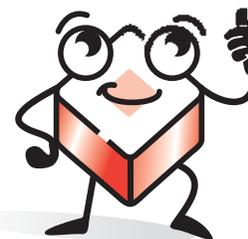
En 2013, plus du tiers des recrutements des corps des catégorie A provenait encore d'autres ministères ! Et ce n'est pas tout ! La baisse touche également les promotions de B en A. Depuis 2012, l'administration tente de diminuer le nombre de places offertes, diminution que seule l'action du SNITPECT-FO a permis d'endiguer !

Sans parler du recrutement en entrée d'école qui avait connu un « trou d'air » en 2012, mais heureusement conforté en 2013 et 2014 grâce aux actions impulsées par le SNITPECT-FO auprès de l'école et de la tutelle pour prendre les mesures ad-hoc pour garantir à nouveau un recrutement « à plein » sur les filières fonctionnaires et civils !

La mobilisation du SNITPECT-FO avait permis en 2010 d'inscrire un précieux plancher de recrutements de 100 fonctionnaires pour la période 2011-2014. Elle sera une nouvelle fois nécessaire pour garantir les intérêts du corps et de l'école à partir de 2015 !

**Il est temps que les recrutements soient justement dimensionnés en :**

- portant à 150 par an le nombre d'élèves fonctionnaires recrutés en entrée de l'ENTPE, pour répondre aux besoins de nos ministères et leurs opérateurs ;
- portant à 250 le nombre total d'étudiants recrutés pour satisfaire les besoins de l'ensemble des employeurs recrutant en sortie d'ENTPE ;
- ce qui permettra d'augmenter les flux de promotions de B en A.



## ***Bilan dernier mandat :***

- maintien à 100 du nombre d'élèves en entrée d'école, de 2010 à 2014 ;
- mise en œuvre d'un groupe de travail sur l'attractivité de l'ENTPE ;
- maintien des promotions de B en A en 2012 et baisse endiguée en 2013 et 2014



**Snitpect-FO**