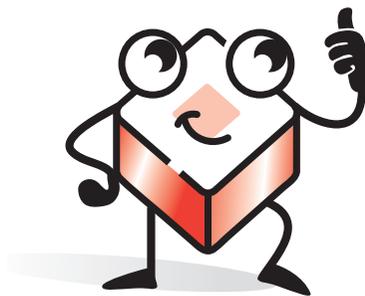


# L'ENTPE : creuset des ITPE, devant répondre aux besoins de l'ensemble des employeurs

Évolution de la cartographie des employeurs, migration de missions de l'Etat vers des opérateurs ou collectivités, montées en puissance d'autres, besoins différents en compétences, suppression de certaines voies d'approfondissement à l'ENTPE pour lesquelles les employeurs ont besoin de compétences (la VA informatique par exemple)... autant de paramètres qui nécessitent de réviser les domaines de formation enseignés à l'école, avec ou sans partenariat avec d'autres écoles.

**RECRUTEMENTS  
ET FORMATION :**  
**le SNI l'a poussé ...  
l'ENTPE l'a obtenu !**

**Le contrat d'objectifs de l'ENTPE  
devra être revu en 2015 et nous  
ne laisserons pas l'administra-  
tion revoir ce contrat à la baisse  
ou proposer un contrat loin des  
besoins des employeurs et des  
ITPE.**



L'école doit rester le creuset des ITPE, et pour cela, le SNITPECT-FO se mobilisera pour que le cursus de formation initiale soit conservé !

Les besoins en compétences évoluant au fil des ans, des réorganisations ou suppressions de mission, il est indispensable que chaque ITPE ait accès :

- à une formation continue, renforcée et enrichie ;
- à une 4<sup>ème</sup> année tout au long de sa vie.

Et parce que l'ENTPE a toujours eu un rôle important d'ascenseur social, et dans un contexte de réduction des enveloppes financières, le SNITPECT-FO se battra pour le maintien du statut d'élève ingénieur fonctionnaire et rémunéré !

## *Bilan dernier mandat :*

- ré-activation d'un cursus systèmes d'information dès 2014 ;
- mise en œuvre d'un groupe de travail sur l'attractivité de l'ENTPE et les ambitions attendues ;
- engagement des ministres à participer aux 60 ans de l'ENTPE ;
- sanctuarisation des moyens financiers et en effectifs de l'école jusqu'en 2018.



**Snitpect-FO**

