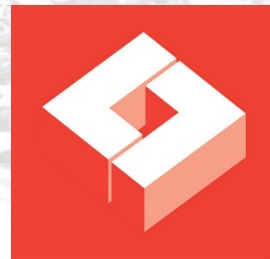


Élections du 4 décembre 2014

CAP des ITPE



Fiche d'identité :

Nom : Onno

Prénom : Edouard

Lieu d'exercice : DDT 79 – Unité Sèvre et Marais

Mode d'entrée dans le corps des ITPE : concours externe

Année d'entrée dans le corps : 2001

Grade : ITPE

Mandats syndicaux précédents ou en cours au sein du SNITPECT-FO :
délégué régional Poitou Charentes, SD de la section de la Vienne



pense à toi,
pense à
ton syndicat

le 4
décembre
vote!



Pourquoi je suis candidat !

Après deux mandats à la commission exécutive, je souhaite poursuivre mon action auprès des collègues par un nouveau type d'engagement, au sein de l'équipe des élus à la CAP. Les bouleversements dans le paysage administratif où les ITPE évoluent sont loin d'être terminés, et leurs impacts sur les parcours, les aspirations personnelles, vont se faire sentir longtemps.

La CAP doit continuer de jouer son rôle central, et notamment :

- assurer la meilleure prise en compte possible des contraintes et souhaits d'évolution professionnelle, aux différentes étapes de la carrière de chacun ;
- porter le collectif, et la palette des compétences développées par les ITPE, auprès des employeurs, toujours plus divers et fragmentés.

Mon parcours :

J'ai débuté ma carrière à la DDE de la Vienne en 2004, d'abord comme hydrologue, puis comme chef d'unité, dans ce qui allait rapidement devenir le Service Hydrométrie et Préviation des Crues Vienne-Thouet lors de la création du réseau des SPC en 2006. J'ai ensuite basculé sur un poste équivalent à une subdivision navigation en juin 2010, en DDT des Deux-Sèvres, dans le cadre très particulier du marais poitevin. A partir du 1er janvier 2015, je prendrai mes nouvelles fonctions à la Dreal Pays de la Loire sur un poste de pilotage du laboratoire d'analyse et du suivi de la qualité des eaux au niveau régional.

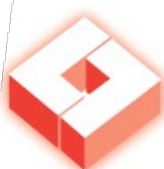
La voix que je veux porter en CAP...

La fluidité des parcours et la disparition des barrières qui persistent entre services de l'Etat, Collectivités et Établissements publics au sein desquels les profils d'ITPE ont toute leur place.

Défendre les spécificités des profils d'ingénieurs dans la sphère publique et leur permettre de construire leurs compétences, qui assurent à cette dernière de pouvoir porter efficacement les actions qu'elle a à mener, et à chaque ITPE d'y trouver son compte.

Contribuer à éclairer l'ensemble des collègues sur ce qui est attendu du corps des ITPE, dans cette période où le manque de vision de l'administration, à moyen et long terme, est patent.

ton syndicat
soulève
des montagnes



Snitpect-FO la syndic'attitude