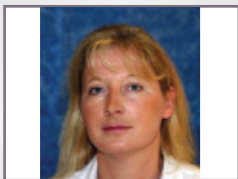
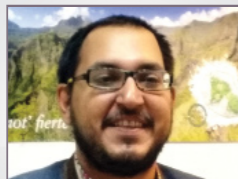





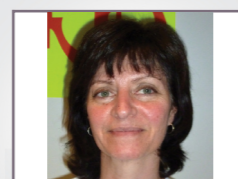
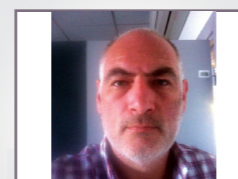

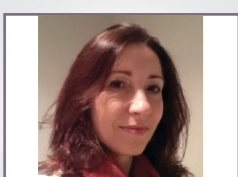

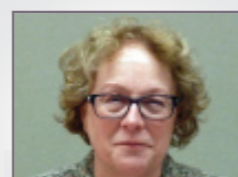

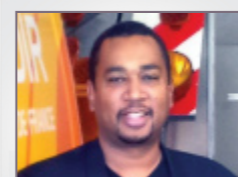





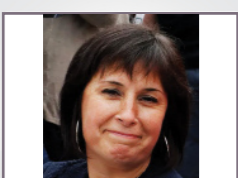



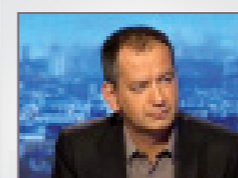
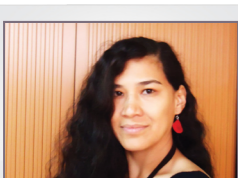
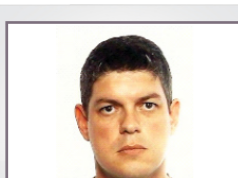
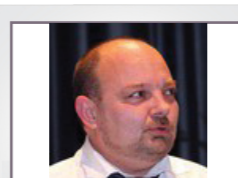
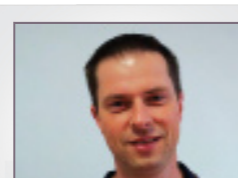



Force Ouvrière vous présente ses candidats

 Anne DELAROCHE Ouvr. des parcs et ateliers DDT du Haut-Rhin	 Zaïnil NIZARALY Ingénieur des TPE Secrétariat général	 Sylvette Le BARON Syndic des gens de mer DIRM NAMO	 François DENEUX Adjoint administratif DDTM du Pas-de Calais	 Selim MENTALECHETA TSDD DDTM des Bouches-du-Rh.
 Sylvie CALVO Assist. Adm. Aviation Civile SNIA	 Jean-Pierre MOREAU TSDD VNF - DT Nord-Est	 Hélène VIRGIL Adjointe administrative DDTM du Var	 Thierry MOROT TSEE de l'Aviation civile CRNA du Sud-Ouest	 Olivier AUGÉ Agent tech. environnement ONCFS
 Emmanuelle DAUBERCIES SACDD CEREMA DTer Méditerranée	 Didier PENNES Assist. Adm. Aviation Civile DGAC SG	 Jacqueline BALZA SACDD Administration centrale	 Gérard COSTIL Ingénieur des TPE DREAL Basse-Normandie	 Thierry IVA Personnel d'exploitation TPE DRIEA - Ile-de-France
 Lydia PROUVE Contractuelle Agence de l'Eau SN	 Jérôme LARTISANT TS de la Météorologie Météo-France	 Dominique SCHIRMER Personnel d'exploitation TPE VNF - DT Nord-Est	 Jean-Pierre GLACET TSDD DDT des Ardennes	 Jacques DOTU SACDD DREAL de Midi-Pyrénées
 Christelle BRAULT Adjointe administrative DDT d'Eure-et-Loir	 Hamidou MADI M'COLO TSDD DEAL Mayotte	 Stéphane SUTEAU TSDD Président du CGCV	 Olivier RICHARD IEE de l'Aviation Civile DGAC DSAC Sud Est	 Pascal PAVAGEAU Ingénieur des TPE Secrétaire confédéral cgt-FO
 Caroline ARTHEMISE SACDD Parc national de la Réunion	 Éric DESTABLE Lieutenant de port DDTM du Pas de Calais	 Jean HEDOU Personnel d'exploitation TPE DIR Nord-Ouest	 Laurent JANVIER Ingénieur des TPE DDT du Loiret	 Jean-Pierre RAJOT Ingénieur PEF IFSTTAR

Par votre vote, c'est votre voix qu'ils porteront

Donnez à cette voix claire et unie le poids nécessaire pour contrer toute régression et imposer les progrès auxquels NOUS - ils, elles et vous - ASPIRONS TOUS !

Fédération de l'Équipement de l'Environnement des Transports et des Services
contact@feets-fo.fr - 46 rue des Petites Écuries - 75010 Paris



FO

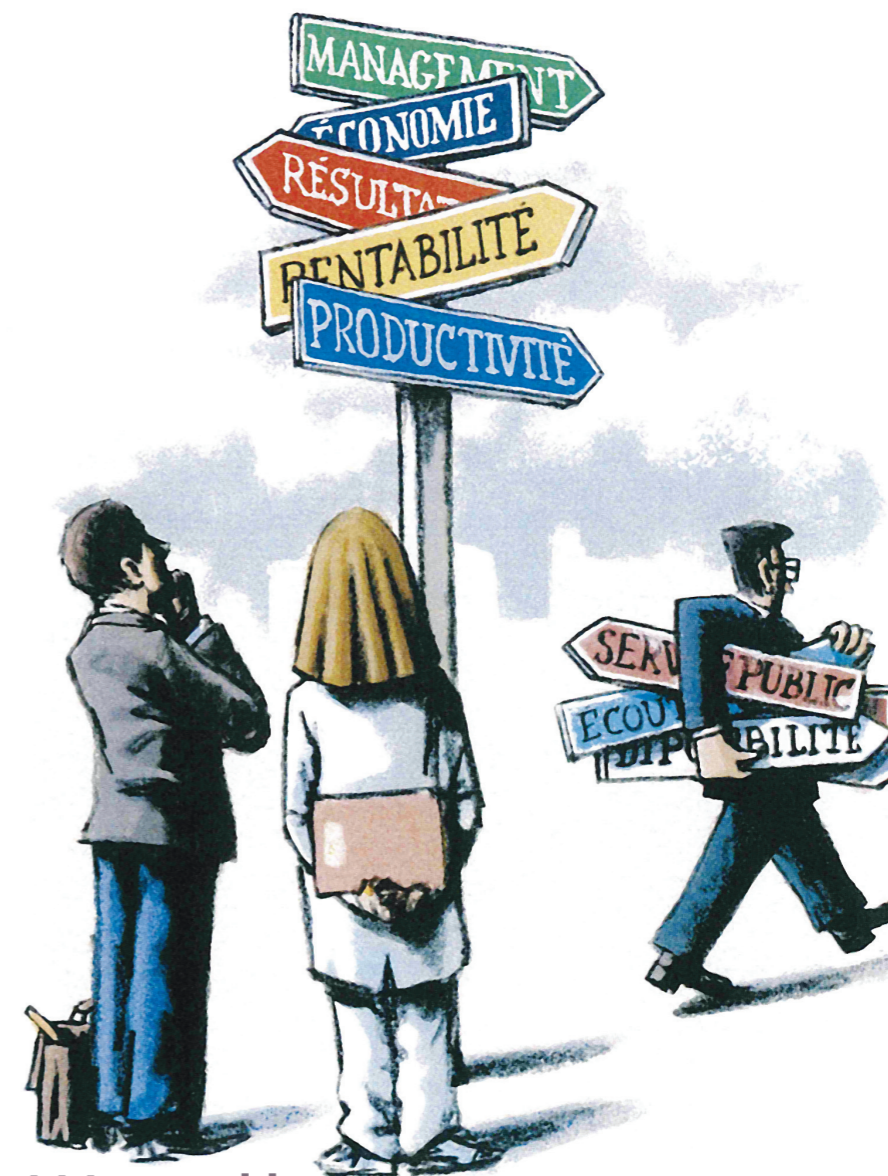
LA FORCE SYNDICALE

MEDDE
MINISTÈRE DE L'ÉCOLOGIE
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE
ET DE L'ÉNERGIE

MLETR
MINISTÈRE DU LOGEMENT
DE L'ÉGALITÉ DES TERRITOIRES
ET DE LA RURALITÉ



Élections du 4 décembre 2014 au Comité technique ministériel



Avec FO

JE défends mon statut, mon emploi,
mon salaire et mes conditions de travail,

NOUS portons des revendications claires
et précises pour défendre nos missions et notre avenir,

TOUS se mobilisent pour faire progresser
le service public républicain : son unicité
sur l'ensemble du territoire, l'égalité de traitement,
la gratuité pour l'utilisateur et les collectivités.



Fédération
Équipement
Environnement
Transports
Services

Pourquoi voter Force Ouvrière

Salaires

Parce que :

- ni les fusions de corps avec - entre autres méfaits - l'allongement des carrières,
- ni la mise en place d'éléments individualisés de rémunération à l'exemple de la PFR et, maintenant, de leur recyclage au travers du « RIFSEEP » (ça ne s'invente pas !), ne sauraient masquer la paupérisation des fonctionnaires au travers du gel du point d'indice depuis maintenant plus de quatre ans.

POUR l'augmentation immédiate de la valeur du point d'indice, l'attribution uniforme de 50 points d'indice à tous et la revalorisation de la grille indiciaire.

Retraites

Parce que tous nous sommes confrontés, aujourd'hui ou demain, aux méfaits des réformes engagées par tous les gouvernements qui se sont succédés durant ces vingt dernières années.

Parce que, quels que soient ces gouvernements, les reculs enregistrés à chaque fois en ont fait de réelles contre-réformes qui ont été rendues possibles avec, à chaque fois, les mêmes complicités syndicales.

POUR renforcer la voix de ceux qui défendent vos intérêts sans les brader ni vous trahir.

Plan social

Parce que, après les réductions d'emploi de la RGPP conduisant à des fonctionnements en mode dégradé, les suppressions d'emplois de la MAP mettent le doigt dans l'engrenage de l'abandon de missions.

A des mesures placebo, Force Ouvrière a imposé de réelles garanties en matière de mobilités et de compensations financières.

POUR mettre un terme à l'hypocrisie de l'État-employeur et le mettre face à ces responsabilités en appelant un chat un chat - et un plan social un plan social - et conquérir un dispositif de départ anticipé pour les plus âgés.

Santé conditions de travail

Parce que la préservation de la santé et l'amélioration des conditions de travail des agents ne passe pas par le seul recensement de leurs maux.

C'est à la source de ces maux (réorganisations incessantes, destructurations larvées, management par le stress) qu'il convient sans plus tergiverser de s'attaquer.

POUR pouvoir bientôt enfin parler concrètement et réellement de « bien-être » au travail.

Télétravail

Parce que le progrès ne vaut que s'il est partagé par tous. C'est fort de ce principe - et forts également des résultats de notre enquête à laquelle vous avez donné la densité qui s'imposait - que Force Ouvrière s'est résolument engagé pour que l'expérimentation du télétravail au MEDDE/MLETR profite d'abord et avant tout à l'agent ... et contraigne l'administration à prendre conscience que ce qui contribue au bien-être de ses agents contribue aussi à la qualité de l'exercice de leurs missions.

POUR que ce progrès soit partagé largement au terme d'une expérimentation ainsi réorientée dans le bon sens.

Décentralisation

Parce que, après les deux premiers actes de décentralisation, le troisième acte se veut l'écran de fumée masquant non plus seulement le transfert d'agents, de moyens et de compétences vers les collectivités mais un simple transfert de charges au profit de privatisations rampantes et au détriment des missions de service public.

Force Ouvrière combat cette fuite en arrière par tous les moyens de mobilisation et de sensibilisation au-delà des seuls rangs des personnels qui y sont confrontés : après Le Livre noir de la RGPP, « Il faut sauver le service public » est dans les kiosques.

POUR agir efficacement et par tous les moyens, y compris comme lanceur d'alerte.

Action sociale

Parce que l'action sociale ministérielle se trouve menacée par le mixage des origines des agents affectés dans les services créés lors des restructurations de ces dernières années.

A la perte, par dilution, de leurs acquis, Force Ouvrière a résisté et ainsi contribué à pérenniser l'action sociale du MEDDE/MLETR.

POUR préserver des prestations sociales de plus en plus menacées par les politiques d'austérité.

Effectifs moyens

Parce que la raison d'être des services ne saurait se résumer à des restructurations incessantes imposées par une gestion strictement économétrique des effectifs et des moyens.

A l'aveuglement de la RGPP 2007/2012), puis aux « frappes ciblées » par la MAP (depuis 2012) sur les ministères dits non prioritaires, Force Ouvrière oppose le choix de la justice sociale face aux requins de la finance.

POUR un service public Républicain au service de tous et de chacun.



Égalité professionnelle

Parce que le combat pour l'égalité professionnelle ne saurait se limiter au simple affichage d'une hypocrite et seule posture morale, mais passe par la lutte contre les discriminations, c'est-à-dire :

- ne pas refuser un poste, une fonction, des missions à un homme ou une femme sur la base de stéréotypes de genres,
- améliorer les conditions de conciliation entre vie professionnelle et vie privée, avec de réels moyens à la clé,
- ne pas contraindre un agent à choisir entre carrière et vie personnelle, familiale ou non.

POUR lutter contre les discriminations : d'accord pour un protocole (pas pour un catalogue de bonnes intentions).

Formation

Parce que la formation professionnelle ne doit pas se réduire à un simple outil au service de l'immédiateté.

A la fabrication d'agents « prêts à l'emploi » - ou au réemploi ! -, Force Ouvrière oppose une vision ambitieuse sur le long terme.

POUR une formation professionnelle au service du développement de compétences individuelles et collectives favorisant l'épanouissement de chacun au travers de parcours choisis et valorisants.



Défendre la République

Parce que les missions des MEDDE/MLETR sont incontournables pour permettre aux usagers de se déplacer, de se loger et de vivre dans un environnement sûr et protégé où qu'ils se trouvent.

Force Ouvrière est présent sur la défense de toutes les missions :

- de celles du quotidien d'un État opérateur (à l'exemple de l'exploitation des différentes infrastructures),
- à celles de l'immédiateté d'un État protecteur (au travers de la prévention et de la gestion des crises),
- en passant par un État médiateur et garant des principes d'égalité Républicaine (au travers notamment des services territoriaux),
- sans oublier celles d'un État responsable de l'avenir (grâce notamment à ses services scientifiques et techniques et d'administration centrale).

POUR ne pas brader le service public ni aujourd'hui ni demain.

Revendiquer, négocier, agir

Parce que vous savez que les Accords de Bercy de 2008 se sont déjà retournés contre vos intérêts. FO est la seule organisation syndicale représentative du ministère qui ne les a pas signés.

Depuis, certains signataires, vu les effets néfastes de cette pratique, nous ont rejoint notamment suite à leur accord de transfert des services de navigation dans l'EPA/EPIC VNF en 2013. De plus Force Ouvrière les a tous contraints à bonifier l'accord de transformation du réseau scientifique et technique dans le Cerema en 2014.

POUR que la satisfaction de vos revendications soit bien le prix des accords signés en votre nom grâce à votre voix.

D'une seule voix et sur tous les fronts :

Parce que Force Ouvrière fédère des Syndicats nationaux catégoriels compétents pour tous les corps des agents.

Leurs actions, souvent conjointes et toujours respectueuses des uns et des autres de ces corps, s'opposent à leurs dilutions au travers de fusions dogmatiques soutenues par certains syndicats.

Pour l'amélioration du Statut général et des statuts particuliers.

Des positions claires et sans ambiguïté portées d'une seule voix et sans contradiction !