



Paris, le 22 mai 2015

InFO DDi spécial :

Le CT des DDI du 21 mai 2015 entérine la création d'un CHSCT spécial des DDI !

FORCE OUVRIERE réclamait depuis 3 ans la mise en place **d'une instance centrale de dialogue social pour traiter des problématiques relatives à l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail pour les agents des DDI**. Des problématiques aujourd'hui laissées bien orphelines par les CHSCT ministériels, rendus incompétents sur des pans entiers de problématiques par la mise en place de la Réate (immobilier, ergonomie des postes de travail, véhicules, sécurité des personnels dans l'exercice de leurs missions ou en période de vigilance renforcée, jusqu'à la prévention des risques psychosociaux relevant désormais de la responsabilité de Matignon,...).

Pour autant, **les CHSCT ministériels ne doivent pas être dessaisis de leurs compétences propres**, sur l'interface missions/HSCT en particulier.

Une demande de création [ré-affirmée en février 2015](#), ayant permis l'inscription d'un point de débat à ce sujet au [dernier CT des DDI](#) du 19 février 2015, une demande bien entendu au programme de la [récente rencontre bilatérale](#) obtenue par FO auprès du nouveau SGG.

Persévérance et pertinence de nos arguments semblent avoir fini par porter leurs fruits, puisque le **CT des DDI du 21 mai 2015 a adopté le projet d'arrêté portant création du CHSCT spécial des DDI**, présidé par le directeur des services administratifs de Matignon.

FORCE OUVRIERE se félicite de la décision de création d'un CHSCT spécial des DDI, et demande désormais la constitution rapide de l'orchestre et l'écriture de sa partition !

Une partition qui devra notamment intégrer **la question de la prise en compte des causes primaires à l'origine des risques psychosociaux** (contexte institutionnel, organisationnel, les missions et les effectifs des DDI...), sans que le niveau politique ne se défasse sur le niveau local !

Une nécessité démontrée en séance par les représentants FO au CT des DDI, au travers d'un test en grandeur nature de tentative de réponse à certaines questions issues du guide méthodologique pour la prévention des RPS en cours de diffusion aux DDI !

Un test qui a visiblement marqué les esprits... à défaut d'apporter des réponses à ce stade.

Le guide méthodologique pour la prévention des RPS en DDI testé « grandeur nature » par les représentants FO :

Un panel de questions destinées aux agents...mais qui appellent en premier lieu des réponses de l'État employeur !

Q39. Je suis en train de vivre ou je m'attends à vivre un changement indésirable dans ma situation de travail.

Q41. Ma sécurité d'emploi est menacée.

Monsieur le SGG, monsieur le coordonnateur national de la réforme territoriale des services de l'État, pour répondre à ces questions, quelle lisibilité pouvez-vous me donner sur la pérennité de mon poste après que j'aie déjà subi 2 restructurations et repositionnements depuis 2008 ?

Q14. On me demande d'effectuer une quantité de travail excessive.

Monsieur le SGG, pour me donner espoir que cette situation cesse, pouvez-vous vous engager sur une sanctuarisation des effectifs des DDI, à périmètre de missions équivalent ?

Q63. Dans le cadre de mon activité professionnelle actuelle, j'exerce mon métier tel que je le conçois.

Q42. Ma position professionnelle actuelle correspond bien à ma formation.

Monsieur le SGG, madame la DGAFP, pour me permettre de répondre à ces questions pour l'avenir, pouvez-vous m'assurer que la gestion ministérielle de mon parcours professionnel sera consolidée via les CAP nationales ?

Q44. Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes.

Madame la DGAFP, alors que ce n'est clairement pas le cas aujourd'hui pouvez-vous vous engager à augmenter l'ensemble des taux pro-pro ?

Q32. Les collègues avec qui je travaille m'aident à mener les tâches à bien.

Madame la DGAFP, comment pourrait-il en être ainsi si vous généralisez le principe d'un régime indemnitaire basé sur la cotation de poste et l'individualisation ?

Q45. Vu tous mes efforts, mon salaire est satisfaisant.

Madame la DGAFP, face à la dégradation continue de mon pouvoir d'achat, pouvez-vous vous engager sur une revalorisation du point d'indice ?

La démonstration que la prévention des risques psychosociaux appelle des réponses nationales et des engagements politiques !

FORCE OUVRIERE s'attachera dans le futur CHSCT des DDI à les faire émerger...

Les prochains épisodes sur le front « CHSCT des DDI »

(engagements obtenus par FO auprès du SGG) :

Au cours du mois de juin 2015 : lancement d'un groupe de travail pour préparer la mise en place de la nouvelle instance

Rentrée 2015 : 1ère réunion de mise en place du CHSCT des DDI

**JE
NOUS
TOUS
AVEC **FO!****

**SERVICE
PUBLIC**

Fédération de l'Administration Générale de l'État – contact@fagefo.fr

Fédération de l'Enseignement, la Culture et la Formation Professionnelle – fnecfp@fo-fnecfp.fr

Fédération de l'Équipement de l'Environnement des Transports et des Services – contact@feets-fo.fr

Fédération des Finances – fo.finances@wanadoo.fr

46 rue des Petites Écuries – 75010 Paris