



**SNP2E-FO**



**SNITPECT-FO**



**SNPAM-FO**

## **Déclaration FORCE OUVRIÈRE à la réunion plan de requalification du 16 juin 2015**

Monsieur le Directeur,

FORCE OUVRIÈRE, dans le cadre de cette réunion de plan de requalification, tient à formuler ses positions et revendications sur cette thématique.

M. le Directeur, ce plan de requalification arrive bien tardivement à notre sens, puisque bon nombre de ministères ont déjà procédé à la mise en œuvre de mesures statutaires. Effectivement passer en dernier pour proposer des mesures statutaires ne vous met pas en position confortable pour obtenir une validation budgétaire digne de ce nom et, officiellement, vous ne l'avez toujours pas.

Nous sommes pour notre part très sceptiques sur l'aboutissement de ce plan mais aussi sur sa finalité qui, à notre sens, ne sera pas une mesure de reconnaissance de l'implication du personnel au travers de responsabilités grandissantes, mais plutôt une tentative désespérée de faire croire aux personnels que le ministère s'intéresse à eux au travers de leur déroulement de carrière.

FORCE OUVRIÈRE ne voit pas comment reconnaître autrement l'investissement des personnels engagés sur un poste de catégorie supérieure, qu'au travers d'une liste d'aptitude spéciale liée à ce plan.

Ce n'est d'ailleurs pas la logique retenue par la Fonction publique malgré une demande presque unanime des organisations syndicales sur le sujet, sauf pour l'UNSA.

Nous sommes intimement convaincus que les personnels les plus anciens au sein de ce ministère ne passeront jamais un examen professionnel pour faire reconnaître leur engagement sur un poste de catégorie supérieure, ce mode d'accès ne peut que favoriser les plus jeunes sur-diplômés que vous avez recrutés. Nous savons aussi d'ailleurs que les postes supérieurs occupés par une catégorie inférieure sont, pour la grande majorité, des cas occupés par nos aînés.

De même, nous ne partageons pas la volumétrie de ce plan de requalification dont les critères de fixation ne sont ni clairs, ni présentés et encore moins partagés.

Le seul critère qui est très clair à nos yeux, c'est la contrainte budgétaire, dépasser ce seul critère visible, nous n'avons aucune autre information dans le cadre de la construction de la proposition faite par l'administration sur ce plan.

Nous constatons également que le calendrier proposé se télescopera avec les élections présidentielles de 2017 ainsi qu'avec la réorganisation permanente des DREAL qui sont censées faire la publicité des dispositifs et filtrer les dossiers conduisant à ce que l'application réelle de ce plan pourrait être remise en cause.

FORCE OUVRIÈRE, dans le cadre d'un entretien, vous a fait part de ses revendications et nous vous demandons de les porter à la connaissance de la Fonction publique.

Nous sommes pour une véritable reconnaissance de l'investissement des personnels. Tous les agents occupant un poste de catégorie supérieure doivent être régularisés dès à présent.

D'ailleurs quel est le recensement que vous avez fait sur le sujet et porté à notre connaissance ?

Vous n'êtes pas sans savoir qu'un grand nombre du personnel sera en cessation d'activité d'ici 5 ans, soit environ 30% de l'effectif actuel du ministère (environ 20 000 agents).

Pour FORCE OUVRIÈRE, il est nécessaire de procéder à une véritable reconnaissance du personnel sans considération budgétaire avec respect et une approche plus humaine que financière.