

# FO

## Force Ouvrière Voies Navigables de France

LA FORCE SYNDICALE

Avec FO, construisons notre avenir



Paris, le 24 septembre 2015.

### DECLARATION PREALABLE au CHSCT Central du 24 septembre 2015

Monsieur le Directeur Général,  
Mesdames et Messieurs,  
Camarades,

Ouvrons, cette déclaration par une note d'optimisme... les actions en faveur des travailleurs handicapés aboutissent après deux ans.

#### Concernant la présentation du baromètre social (*OpinionWay 2015*)

**Force Ouvrière exige** instamment d'arrêter cette gabegie ! Cette présentation déjà faite à une réunion mensuelle DG/DSC, **essaye de nous démontrer** que **« tout va bien Madame la Marquise »**... **heu non, ne caricaturons pas !**... **« Tout s'améliore Monsieur le Directeur Général »**.

Pour **Force Ouvrière**, il est évident que l'enquête image d'*OpinionWay* a fait définitivement la preuve qu'est atteint une asymptote plancher. L'établissement n'a plus la confiance totale et aveugle de son équipage. 65 % des agents n'ont pas répondu, de peur de faire de la peine à leur employeur ? De ceux qui ont répondu, plus des deux tiers se déclarent insatisfaits ! Le rapport, un recueil de curiosité dont quelques perles : 6 % des interrogés considèrent que l'évolution de nos Directions est un sujet préoccupant, 7 % des interrogés considèrent que l'évolution de nos Directions est un sujet encourageant ; 15 % des interrogés considèrent que la capacité à développer le réseau est un sujet préoccupant, exactement le même nombre d'interrogés considèrent qu'il s'agit d'un sujet encourageant ! **Force Ouvrière**, pose cette simple question **« Qui a copié sur qui ? »**

**Force Ouvrière rappelle** que l'image opinion est du ressort des organisations syndicales et des instances telles que les CHSCT. Ce serait la garantie de prendre la température avec autre chose qu'un thermomètre frelaté et **Force Ouvrière salue** le courage d'une DT qui vient de publier :

*« sur le plan de l'ambiance générale : on constate encore cette année de nombreuses situations de malaise au travail ayant pour causes :*

- *Des difficultés d'adaptation à l'évolution et à la réorganisation de la subdivision navigation de la DDT, désormais intégrée à l'EPA-VNF, aux changements de métier, aux déplacements géographiques, à la réduction des effectifs ...,*
- *Pertes de repères, changement des habitudes entraînant une perte du sens du travail,*
- *Problèmes d'organisation du travail (définition des tâches, explications, dialogues... ),*
- *Problèmes de moyens, charge de travail...*

- *Conflits personnels entre agents de même rang ou hiérarchique, et pour conséquence :*
- *un sentiment d'injustice, de déconsidération, de dévalorisation pouvant parfois entraîner une dépression avec toujours un risque suicidaire potentiel. »*

**Force Ouvrière met** en garde : pour les jeunes, la qualité de vie au travail (QVT) risque de devenir un sujet de nostalgie à étudier au même titre que l'archéologie !

**Que dire des outils nouveaux ! Force Ouvrière** décerne la palme d'or, la pole position à Notilus, compliqué, chronophage... que ceux qui ont eu le courage de nous imposer cet outil nous montrent en quoi son utilisation est facile, intuitive...digne d'un outil informatique du XXIème siècle, au service de l'Homme !

**Last not least** (puisque tout texte ne contenant pas au moins trois mots d'anglais n'est plus considéré comme sérieux), **le salaire moyen** des fonctionnaires est en baisse, c'est le thème de la publication INSEE Première n°1564 ([http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg\\_id=0&ref\\_id=ip1564](http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&ref_id=ip1564)), c'est une cause non négligeable de la lassitude des agents qui retrouvaient dans la lente mais régulière progression de leurs revenus un semblant de reconnaissance de leurs efforts.

Les représentants **Force Ouvrière**  
au CHSCT-C