



**Comité Technique d'Etablissement du Cerema**  
**18 février 2016**

# **Déclaration Force Ouvrière**

## **intitulée**

**" Et maintenant 2016 ! L'année de la dernière chance ... "**

M. le Directeur général,

Force Ouvrière vous a, à maintes reprises, alerté sur la situation du Cerema en mode survie : budget en baisse perpétuelle, idem pour les effectifs, l'immobilier, etc. ; situations que vivent également nos bénéficiaires/clients/partenaires. OUI, l'année 2016 est bien l'année de la dernière chance. Est-ce vraiment utile de revenir une nouvelle fois sur l'envoi tardif des documents, voire pas d'envoi du tout ...

### **- Apprentissage**

Force Ouvrière trouve tout à fait louable que le Cerema puisse contribuer au plan d'apprentissage du gouvernement permettant à des jeunes de se lancer sur le marché du travail, mais qu'en est-il du service civique. Dans une logique de diminution du personnel et donc de formateurs, comment assurer la continuité de ces contrats ? Force Ouvrière s'inquiète également que ce recrutement soit une forme déguisée pour compenser les baisses d'effectifs, qui deviennent à terme la règle générale.

FO refuse que des emplois temporaires et d'apprentissages soient la variable d'ajustement des carences de la masse salariale du cerema. Force Ouvrière rappelle qu'elle a toujours défendu et qu'elle continuera de défendre le statut des fonctionnaires et de tout corps de personnels. Il faut assurer une part d'emplois temporaires mais en aucun cas au détriment d'emplois fonctionnaires. Le blocage de la mobilité, les listes de postes parfois maigres et parfois rares, les "réservés des services" sont de réels obstacles aux bons fonctionnements de certaines implantations.

### **- Effectifs**

Force Ouvrière vous alerte, avec les derniers mouvements de personnel suite aux CAP des catégories B et A, sur les agents qui quittent volontairement ou involontairement le Cerema :

-58.4 ETP sur 2015 et -33 ETP au dernier cycle 2016. Avez-vous intégré cette donnée toute récente lors de ce CTE dont l'un des points à l'ordre du jour concerne les effectifs ? Quant aux formations, le Cerema n'applique même pas le strict minimum alors que les besoins sont immenses au vu des ambitions affichées par le projet stratégique : nouveaux champs d'action, personnels à réorienter, pour ne pas dire à s'interroger, formation refusée, etc. Force Ouvrière s'alarme de cette incohérence flagrante au Cerema. Cela explique sans doute que certains agents préfèrent tourner le dos à votre projet stratégique et préfèrent aller voir ailleurs. Si FO a bien compris, la Direction est face à une problématique devenue constante d'un Cerema fermé et bloqué par sa masse salariale. Une éclaircie pour 2016 M. le Directeur général ?

### **- CST**

C'est peut-être la seule (bonne) nouvelle ! Cette instance qui devait voir le jour au lendemain des élections 2014 va pouvoir enfin se tenir. FO ne se réjouit pas trop vite, la première réunion ne saura qu'officieuse mais ça sera peut-être l'occasion de discuter sur une vision scientifique plutôt que budgétaire.

### **- Indemnitaire**

FO avait indiqué lors de la concertation des ISS/primes que, contrairement aux autres services du MEDDE, l'ensemble des budgets attribués au Cerema n'avait été alloué aux agents. Devant cette injustice, FO a accompagné les agents dans leur demande de recours. Quelle suite avez-vous ou allez-vous donner ?

A cela s'ajoutent de nombreux agents qui n'ont pas osé faire ce recours pour différentes raisons. Mais beaucoup nous ont soutenu tout en nous affirmant de ne faire que 95% du travail puisqu'ils sont depuis des années sur un palier à 0,95. En avez-vous conscience ?

### **- Application du projet stratégique**

Les déclinaisons de ce projet stratégique, qui dit tout et qui ne dit rien, semblent confirmer la règle : on doit se restreindre là où le Cerema a construit sa force et où le tiers rapporte le plus, mais il faut rester bon tout en faisant moins. Comment voulez-vous que les agents se reconnaissent dans un projet qui porte une ambition aussi contradictoire ?

Faut-il développer, maintenir ou s'interroger ? FO comprend : faut-il se positionner dans des secteurs où personne ne nous attend, faut-il sauver les meubles de certaines activités, et comment arrêter des trucs dont on ne sait plus quoi faire avec les moyens qu'on a.

En résumé, soit nous vivons mieux (mais comment ?), soit nous continuons de mieux survivre, soit nous mourrons. Est-ce le message que vous voulez faire passer auprès des agents ? Parce que derrière ces beaux rapports et ces beaux schémas, vous avez des agents.

### **- Montée des contestations**

Lors de la déclaration préalable de Force Ouvrière du dernier CTE de décembre 2015, Force Ouvrière vous avait déjà alerté sur la faiblesse du dialogue social. Fixer des réunions au cours de congés scolaires : ça commence mal pour 2016 ! Ainsi, la fixation de dates de réunions laisse présumer de l'importance que vous accordez à cette instance. De surcroît, vous avez souligné à plusieurs reprises que FO allait trop loin et était excessive dans ses déclarations.

Avez-vous trouvé excessives les contestations qui montent et qui s'amplifient au Cerema ?

Avez-vous trouvé excessif la remise d'une PM104 de toute une DTec ?

Avez-vous trouvé excessif le boycott partiel voire total des vœux pour de nombreuses implantations du Cerema ? Votre baromètre indique-t-il que les agents sont non seulement inquiets mais n'acceptent plus ce manque de reconnaissance ?

**" Sommes nous obligés de prendre l'apéro avec nos bourreaux ? "  
On est en train de vous dire STOP !**

Par ailleurs, une demande de l'intersyndical FO-CGT-UNSA vous a été communiquée sur ce sujet et nous attendons avec impatience des réponses précises qui dépassent largement le cadre d'un simple baromètre Cerema, dont l'aiguille se fissure jour après jour. Il est assez clair que l'on fait dire ce que l'on veut aux chiffres.

**- RITT**

Là encore, Force Ouvrière regrette que la seule ambition de la direction du Cerema ne s'en tienne qu'au minimum réglementaire. Cependant et enfin, une ouverture au droit du télétravail a vu le jour, soutenue récemment par d'autres. Quelle surprise, FO se sent moins seule sur le sujet, tout comme pour l'indemnitaire qui commence également à faire consensus. Mais il n'est jamais trop tard pour se rendre compte.

Force Ouvrière sera donc très attentive aux réponses que vous comptez nous apporter au cours de ce CTE. Plus de 3 000 agents vous écoute M. Le Directeur général !

Enfin, et pour finir, un petit mot sur le mille-feuilles Cerema :

*" Faire simple est plus difficile que faire compliqué. Il faut travailler plus dur pour épurer votre pensée et la simplifier " dixit Steve Jobs !*

**JE-NOUS-TOUS FO!**