

# FO

**Force Ouvrière**  
**Voies Navigables de France**

LA FORCE SYNDICALE

Avec FO, construisons notre avenir



Paris, le 26 janvier 2017

## **DECLARATION PREALABLE à la réunion DG/DSC du 26 janvier 2017**

Monsieur le Directeur Général,  
Mesdames et Messieurs  
Camarades,

Pour cette seconde réunion de l'année, nous vous remercions d'avoir pris bien soin de notre santé et de notre bien être, en ne surchargeant pas nos boites mail. En effet, la lecture et l'analyse des dossiers liés à l'ordre du jour ne nous a pas épuisé. Nous avons bien compris que sur des sujets aussi importants que le PPCR et l'ICT, vous n'aviez rien à nous dire et donc que comme à votre habitude, vous alliez improviser. Nous nous permettons donc de vous rappeler la position de Force Ouvrière sur ces deux dossiers majeurs pour les agents :

Sur PPCR :

A ce jour, ce sont près de 220 agents qui vous ont écrit pour vous exprimer le sentiment d'injustice qu'ils ont ressenti en apprenant que vous leur refusiez le régime indemnitaire correspondant à leur nouveau grade, les traitant de fait comme des chefs d'équipe de catégorie inférieure. A ce propos, la réponse que vous leur avez faite est une fin de non-recevoir qu'ils apprécieront à sa juste valeur.

Combien faudra-t-il de lettres pour vous remettre dans le droit chemin et rétablir les principes d'égalité de traitement pour ces personnels ?

Devant un tel aveuglement, Force Ouvrière a décidé de s'engager sur la voie juridique afin de mettre fin à ces dispositions illégales qui instituent l'injustice au sein du corps des PETPE.

Par ailleurs Force Ouvrière a bien noté votre volonté de renégocier avec certains l'ensemble du régime indemnitaire des PETPE, en vue de « simplifier et restructurer le régime indemnitaire des agents » (tant pour les indemnités de service fait que pour les indemnités forfaitaires). Soyez certain que nous ne vous laisserons pas faire.

## Sur l'ICT

Nous vous avons alerté à plusieurs reprises sur les retards pris dans l'élaboration des textes relatifs à l'ICT, et nous vous avons demandé également à plusieurs reprises de suspendre les projets de réorganisation dans les DT tant que les incertitudes sur ce sujet n'auraient pas été levées. Vous êtes restés sourds à nos demandes.

Aujourd'hui, à la DTRS, un projet de réorganisation du petit gabarit, qui entraîne des impacts financiers significatifs pour les agents, va être mis en œuvre, et ce malgré 3 votes négatifs unanimes de l'ensemble des organisations syndicales.

Les agents concernés (une trentaine) sont invités, dans un délai très court, à se prépositionner sur des postes mal définis et surtout sans aucune garantie de maintien de rémunération au-delà de 2017. Cette situation les plonge dans un profond désarroi, et engendre un développement significatif des risques psychosociaux dans ce secteur. Vous allez bien évidemment nous répondre que vous n'en avez que faire et que pour vous, seul compte la mise en œuvre à marche forcée de votre projet stratégique, synonyme d'austérité et d'abandon du service et de ses agents. Nous vous demandons une dernière fois d'ouvrir les yeux et de suspendre ce projet de réorganisation, eu égard aux très graves conséquences de ce projet pour les agents, et ce d'autant que l'urgence de mettre en œuvre cette réorganisation n'a pas été démontrée à ce jour.

Enfin, au lendemain de l'exercice de concertation sur les propositions de promotion de C en B au titre du plan de requalification version 2017, nous ne pouvons que dénoncer le nombre très insuffisant des requalifications qui seront prononcées cette année, et déplorer une nouvelle fois que les engagements ministériels initiaux n'aient pas été tenus.

**Les DSC *Force Ouvrière*  
de l'EPA-VNF**

