

# FO ENVIRONNEMENT



Juillet 2017

## **Lettre d'information FO n°34 :** **AFB – ONCFS – Parcs Nationaux – Conservatoire du Littoral –** **Agences de l'eau**

**Déprécarisation « Sauvadet » pour les agents contractuels :** La DRH du ministère n'a pas organisé de réunion de concertation sur le processus de déprécarisation 2017. Toutefois, le sujet est abordé régulièrement mais indirectement dans le cadre des réunions relatives à la sortie du dérogatoire des agences de l'eau. Comme cela a été fait depuis plusieurs années, Force Ouvrière accompagne les agents qui le souhaitent pour les aider à avoir les informations utiles pour qu'ils prennent une décision.

Éléments d'explications sur le dérogatoire et le dispositif de titularisation « Sauvadet » [ici](#)  
Arrêté d'ouverture des concours de déprécarisation 2017 pour les catégories A et B [ici](#)  
Concours de déprécarisation 2017 adjoints administratifs et adjoints techniques [ici](#)  
Concours de déprécarisation 2017 à TSPDD [ici](#)  
Prise en compte de l'expérience dans le secteur privé dans le reclassement de la déprécarisation « Sauvadet » [ici](#)

**Actualités des ATE/TE :** L'actualité des corps environnement a été notamment marquée par les CAP nationales et par les questions de publications de postes d'ATE/TE.

Résultats de la CAPN des [ATE](#) et des [TE](#)  
Annulation des titres de recette sur l'indemnité mobilité des ATE/TE de l'ex-Onema [ici](#)  
Modalités des concours professionnels d'accès aux grades de TSE et de CTE [ici](#)  
Concours TSE et CTE 2017 [ici](#)  
Bilan de gestion 2016 des ATE [ici](#)  
Un nouveau pansement sur la jambe de bois PPCR ! [ici](#)

**Situation de l'AFB :** Depuis le 1er janvier 2017, l'AFB existe mais elle n'est toujours pas en état de fonctionner. Pour Force Ouvrière, l'établissement et le ministère sont en mesure de permettre des avancées pour les personnels s'ils s'en donnaient les moyens... Il est encore temps de réagir. Les organisations syndicales de l'établissement ont donc mis au point une plate forme de revendication commune. Par ailleurs, FO a écrit au nouveau ministre pour développer tous les sujets qui concernent l'AFB. Il est probable que l'AFB soit un laboratoire de ce qui arrivera à d'autres établissements de la sphère environnement, il est donc important de suivre ce qui est mis en œuvre pour cette restructuration.

FO interpelle le ministre Hulot sur l'Agence Française pour la Biodiversité [ici](#)  
Décret sur le transfert de missions du MNHN à l'AFB (qui finalement n'est pas suffisant pour permettre le transfert des personnels) [ici](#)  
Création du parc naturel marin de la Martinique [ici](#)  
Emplois dérogatoires, emplois non dérogatoires à l'AFB, quelles conséquences pour les agents ? [ici](#)  
Revendications Force Ouvrière sur la gestion des emplois à l'AFB [ici](#)  
Pour sortir du marasme ambiant à l'AFB : Les revendications intersyndicales [ici](#)  
L'AFB existe mais n'est pas sortie de l'ornière : déclaration intersyndicale à l'occasion du CA de l'AFB [ici](#)  
Je suis agent de l'AFB... : déclaration préalable au CT de l'AFB du 14 juin 2017 [ici](#)  
Compte-rendu FO du comité technique de l'AFB du 14 juin 2017 [ici](#)

**Agences de l'eau :** Les agences de l'eau subissent de plein fouet la sortie programmée de tout ou partie des emplois dérogatoires en mars 2018. De fait, la sortie du dérogatoire imposée conduit à une mise en extinction du statut des personnels contractuels des agences. Non satisfait d'imposer ce type de restructuration sur les statuts, l'administration engage un processus de mutualisation pour absorber des suppressions d'effectifs.

Répartition entre agences de l'eau du prélèvement 2017 sur le fond de roulement [ici](#)

Contributions financières des agences de l'eau à l'AFB pour 2017 et 2018 [ici](#)

Mutualisation des agences de l'eau [ici](#)

Compte-rendu de la réunion du 29 juin 2017 sur la sortie du dérogatoire des emplois des agences de l'eau [ici](#)

**Contractuels environnement :** Le quasi-statut est publié depuis plusieurs mois. Par contre, la mise en œuvre des primes continue à être poussive. Par ailleurs, les reclassements qui ont mis en œuvre montrent que les textes ne sont pas adaptés à la situation actuelle des agents comme nous l'avons mis en exergue depuis le début.

Note de cadrage sur l'indemnité de sujétion et de résultats des contractuels environnement [ici](#)

Des exigences pour l'indemnité de sujétion et de résultat dans le quasi-statut à l'AFB [ici](#)

Mise en œuvre de l'ISR pour les contractuels des Parcs nationaux [ici](#)

**Règlement intérieur de l'ONCFS : Et si on commençait par un GEACO complet !** L'ONCFS semble vouloir ré-ouvrir le règlement intérieur... Pour FO, fort des dernières précisions de la fonction publique, le premier élément à faire évoluer c'est l'outil de gestion GEACO. Qu'il permette déjà de comptabiliser la réalité des jours travaillés, Récupérés et Compensés et nous verrons que si l'office dispose bien de textes (jugés conformes au droit), dans la pratique l'office n'applique pas l'esprit de ses textes.

A consulter [ici](#)

**Pour suivre toutes nos actualités :**

<http://www.feets-fo-fp.fr>

**Et les différents sites FO pour les différentes actualités statutaires et de gestion des autres corps**