

FO

Force Ouvrière
Voies Navigables de France

LA FORCE SYNDICALE

Avec FO, construisons notre avenir



Paris, le 6 septembre 2018

DECLARATION PREALABLE à la réunion DG/DSC du 6 septembre 2018

Monsieur le Directeur Général,
Mesdames et Messieurs
Camarades,

Force Ouvrière ne peut aborder cette rentrée **sans vous interroger à nouveau** sur les nombreuses questions qui demeurent sans réponse depuis plusieurs mois :

- **Avez vous reçu** votre lettre de mission ?
- La loi d'orientation des mobilités (**La LOM**) qui vise à donner des recettes supplémentaires à VNF **verra-t-elle le jour ?**
- L'établissement sera-t-il **enfin doté par la tutelle des moyens humains et financiers nécessaires** à l'accomplissement de ses missions ?

Force Ouvrière **vous a alerté en juin** dernier sur l'effondrement d'une partie de l'écluse de Neuville Day (**DTNE**) fortement endommagée par les crues du printemps. **L'actualité dramatique** récente place aujourd'hui la sécurité des infrastructures au cœur des préoccupations de nos concitoyens. Alors que les audits sur l'état de ces infrastructures et sur les besoins de financement se succèdent, **tous plus alarmant les uns que les autres**, nous ne voyons toujours pas arriver le moindre programme de remise à niveau **digne de ce nom**, et il semble bien que le rapport DURON qui avait le mérite de pointer cette situation, **soit destiné à finir sinon aux oubliettes du moins dans un tiroir !**

- Alors que les premières mesures du plan de destruction de la Fonction Publique Action Publique 2022 (**AP 2022**) se profilent, les OPA **vont en être les premières victimes** puisque le (premier ?) ministre de l'action et des comptes publics a décidé de bloquer à la fois le recrutement des OPA mais également leur évolution statutaire. Face à cette situation, vous avez pris la décision de recourir à des recrutements de CDD sur 3 ans, au risque de déstabiliser les équipes en place. Ce faisant, vous anticipez sans état d'âme sur les évolutions à venir à savoir la mise en place d'une fonction publique de contrat !

Fédération de l'Équipement de l'Environnement des Transports et des Services – Confédération générale du travail – **FORCE OUVRIERE**

Cartel EPA-VNF- Secrétaire : Dominique Schirmer 06 80 40 46 23 ou Dominique.schirmer@vnf.fr

DSC : Sébastien Beudaert : 06 30 72 67 63 ou Sebastien.Beudaert@vnf.fr – Richard Henrard : 06 30 72 48 61 ou richard.henrard@vnf.fr
Dominique Larroque : 06 85 94 02 11 ou Dominique.Larroque@vnf.fr

Depuis plusieurs semaines, des informations nous parviennent de nos camarades en DT sur la mise en place d'une démarche d'audit de la filière domaniale, **démarche conduite dans la plus grande opacité, sans qu'aucun échange ni même information** n'ait été donné aux représentants du personnel, ni au niveau local et encore moins au niveau national. Visiblement, vous n'avez pas tiré les leçons de la réforme GBCP et ce que vous préparez en catimini va être bien pire encore. **Force Ouvrière s'est exprimé avec la plus grande énergie contre la méthode GBCP** et a finalement obtenu l'évocation de ce dossier dans les instances nationales (**qui a débouché sur une expertise dont nous attendons les conclusions**) puis locales. Soyez certains que nous ne vous laisserons pas conduire un nouveau plan social sans réagir : vous aurez en face de vous des « **gaulois irréductibles** » **qui lutteront** avec la dernière énergie pour contrer vos projets.

Force Ouvrière a pris connaissance de la décision du Ministère d'allouer un complément indemnitaire annuel pour l'ensemble des personnels de la filière administrative. Aussi, **Force Ouvrière vous demande** que ces dispositions soient mises en œuvre pour les personnels de l'établissement soumis au RIFSEEP, **sans coefficient de modulation !** A ce titre, **Force Ouvrière** vous rappelle que **vous vous étiez engagé** à rémunérer les intérimaires de tous les personnels soit sous forme de CIA ou d'ISS. **Force Ouvrière exige** d'une part **que vous respectiez votre parole** et que d'autre part **vous ne déshabiliez** pas « Paul » pour habiller « Pierre » !

En parlant d'égalité de traitement, **Force Ouvrière vous demande** où en est la réflexion sur la possibilité d'attribuer des titres restaurant (à l'identique d'autres établissements publics) aux personnels publics n'ayant pas accès aux restaurants administratifs.

Pour finir, les personnels n'ayant pas un accès aisé à des postes informatiques s'inquiètent de la généralisation de l'usage du logiciel « Nautilus » pour la gestion de leur frais de déplacements. En l'état actuel des choses, il est inenvisageable d'étendre l'utilisation de ce logiciel à ces personnels !

Les DSC **Force Ouvrière** de l'EPA-VNF

