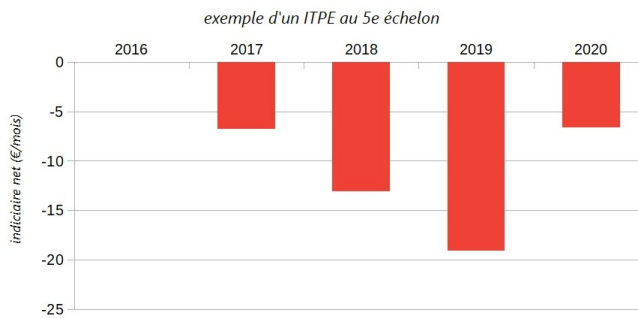


# #1 - PPCR et ma rémunération : l'arnaque

## A la mise en œuvre : un autofinancement intégral de la mesure par les ITPE

- Instauration du transfert primes-points
- Augmentation des cotisations fictives pour la retraite (alimentant en réalité le Budget de l'État) sur la même période

Différentiel net Statut 2005 - effet combiné PPCR, TPP, réforme retraites



pour aller plus loin :  
PPCR, TPP et  
réforme des retraites

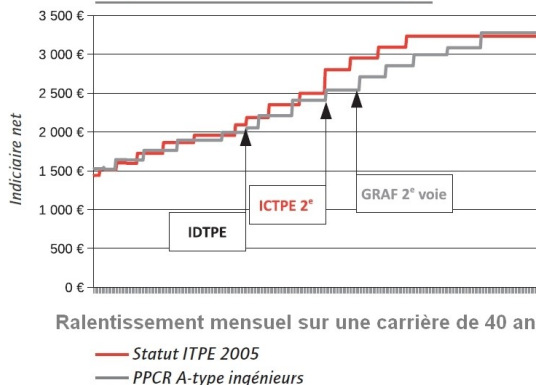
## A terme : une perte de dizaines de milliers €, induite par le ralentissement des carrières

pour aller plus loin :

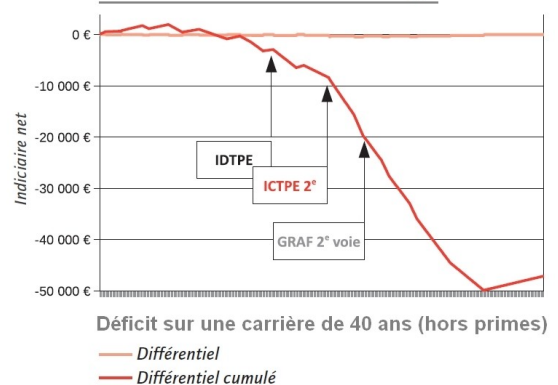
**Le décryptage  
intégral de PPCR**



Comparatif Statut 2005 VS PPCR A-type



Différentiel Statut 2005 VS PPCR A-type



## Le RIFSEEP : le pendant indemnitaire de PPCR

En constituant un obstacle clair aux mobilités, le RIFSEEP est l'instrument de maîtrise des rémunérations indemnitaires associé au ralentissement des parcours induit par PPCR. **Grâce aux actions collectives des ITPE, le SNITPECT-FO a obtenu une dérogation pour 2018, puis 2019, et demande qu'elle devienne définitive.**

A cet effet, seul le SNITPECT-FO a déposé un amendement au CSFPE du 26/10, qui n'a pas été soutenu par les autres syndicats.



## REVENDEICATIONS PRINCIPALES

- > **POUR** une revalorisation indiciaire à tous les niveaux (y compris Élèves ITPE)
- > **POUR** une revalorisation de l'ICTPE, dans l'attente d'un véritable 3<sup>e</sup> grade
- > **POUR** la dérogation définitive au RIFSEEP

**FO a voté CONTRE PPCR-ingénieurs**  
**CFDT UNSA CGC FSU ont voté POUR**  
**Choisis un syndicat qui défend tes intérêts !**



Avec le SNITPECT-FO, des valeurs pour dessiner l'avenir

