

#2 - PPCR et le 3^e niveau : l'illusion du GrAF

Un échelonnement indiciaire particulièrement peu favorable

- des gains indiciaires minimes
- des durées d'échelons identiques à IDTPE et plus longues qu'ICTPE (en 2^e partie de grille)

Reclassement au :	depuis le :	Gain indiciaire	Durée d'échelon	depuis le :	Gain indiciaire	Durée d'échelon
5 ^e éch HC	9e éch divi (à partir de 2021)	12	sans objet	5e éch IC1 6e éch IC2	1	+ 6 mois
4 ^e éch HC	8e éch divi	0	=	4e éch IC1 5e éch IC2	8	+ 6 mois
3 ^e éch HC	7e éch divi	0	=	3e éch IC1 4e éch IC2	8	=

- un échelon spécial HEA contingenté (pour 20% des HC), accessible uniquement après 3 ans dans le dernier échelon

pour aller plus loin :
GrAF : le salaire de la peur ?

Un régime indemnitaire incompatible avec un grade sommital

ordres de grandeur indicatifs	IC1 directeur	IC1 adjoint directeur	IC1	IC2	IDTPE
ISS (€ bruts/an)	=	-3500	=	?	?
PSR + NBI (€ bruts/an)	-2250	=	-250	+350	+3000

- des pertes sèches pour les IC1 sur fonctions de direction
- des mesures de rétorsion à redouter pour faire stagner les ISS des IC2 et IDTPE promus

Des orientations de gestion guidées par le seul souci d'économies

- les ingénieurs pouvant trouver un intérêt au GrAF sont écartés du dispositif
- au moins 80 % des inscrits aux premiers tableaux d'avancement ne gagneront rien



Le plafond de verre un peu plus scellé par PPCR ... et ses supporteurs !

Le GrAF ne contribue pas à rouvrir l'accès aux emplois de direction fermés aux ITPE en 2012, puis 2015.

Le SNITPECT-FO a déposé un amendement au CSFPE du 10/07/18 pour rouvrir l'accès aux emplois DATE ; l'administration s'est opposée à cet amendement ... rejointe par les supporteurs de PPCR : CFDT, UNSA, CGC, FSU qui ont également voté CONTRE l'amendement !



REVENDEICATIONS PRINCIPALES

- > **POUR** une rénovation ambitieuse de l'ICTPE, pour porter l'IC1 à HEB, dans l'attente d'un véritable 3^e grade
- > **POUR** une articulation optimisée du GrAF et de l'ICTPE, favorable aux ITPE
- > **POUR** la réouverture de l'accès aux emplois de direction pour les ITPE

FO a voté CONTRE PPCR-ingénieurs
CFDT UNSA CGC FSU ont voté POUR
Choisis un syndicat qui défend tes intérêts !



Avec le SNITPECT-FO, des valeurs pour dessiner l'avenir

