

#3 - PPCR et ma carrière : le piège !

Un ralentissement considérable des carrières ...

→ créé par la suppression des réductions d'ancienneté :
chaque année, un 13^e mois travaillé !

→ induisant également des pertes financières considérables pour les avancements d'échelon et l'accès au grade supérieur
(Cf. #1 – PPCR et ta rémunération : l'arnaque)

au 2^e niveau

+2 ans

au 1^{er} niveau

+2,5 ans

pour aller plus loin :

**Le décryptage
intégral de PPCR**



... amenant à la plus grande vigilance sur le taux pro/pro IDTPE

qui permet de définir les équilibres entre :

- parcours de généralistes et de spécialistes
- construction d'un parcours individuel et développement de la compétence collective
- tableau classique et principalats

👉 Grâce au taux de 11% obtenu par le SNITPECT-FO pour 2018-2020, ces équilibres sont garantis !

Le GrAF, un ersatz de grade, ... mettant en péril l'ICTPE

20 %

seulement des
HC accéderont
au HEA

+5,5ans

pour accéder au
GrAF par rapport
à l'accès à ICTPE

~~expériences
essaimage~~

non prises
en compte
pour le GrAF

(Cf. #2 – PPCR et le 3^e niveau : l'illusion du GrAF)

Les supporteurs de PPCR bernés par la promesse de "carrière sur 2 grades"

Les supporteurs de PPCR avaient cru entendre la promesse que PPCR permettrait à tout agent issu du concours externe de changer automatiquement de grade et finir sa carrière au moins dans un grade supérieur ...



Il n'en sera rien ! Et la DRH l'a bien confirmé lors de la dernière CAP IDTPE du 14 novembre 2018.

Grâce au SNITPECT-FO, ce dispositif existe cependant depuis longtemps avec le principalat accessible, lui, à tous les ITPE, quel que soit la voie d'accès au corps.

REVENDEICATIONS PRINCIPALES

- > **POUR** la libre construction des parcours et la levée des freins à la mobilité
- > **POUR** un taux pro/pro permettant le maintien des équilibres pour la promotion à IDTPE
- > **POUR** un véritable 3^e niveau de grade culminant au bon niveau

FO a voté CONTRE PPCR-ingénieurs
CFDT UNSA CGC FSU ont voté POUR
Choisis un syndicat qui défend tes intérêts !



Avec le SNITPECT-FO, des valeurs pour dessiner l'avenir

ITPE

