

# FO

**Force Ouvrière**  
Voies Navigables de France

LA FORCE SYNDICALE

Avec FO, construisons notre avenir

Paris, le 21 février 2019

## Déclaration Préalable Au CTU-Plénier du 21 février 2019

Madame la présidente, Mesdames et Messieurs, Camarades,

Vous nous présentez ce jour les orientations en matière de recrutement pour 2019.

Sans surprises, ces orientations n'ont d'autres finalités que de mettre en application la baisse d'effectifs inscrite dans la loi de finance 2019, à savoir -96 ETP.

En effet comme pratiquement chaque année depuis la création de l'EPA, VNF perd encore une fois une centaine d'emplois. Cette année pourtant, c'est pire, car l'investissement ne permet même pas de pallier ces baisses d'effectifs, et annonce de plein fouet la dé-navigation annoncée par le rapport DURON. La réforme « Action Publique 2022 », ne sert qu'à mettre en œuvre les plans dogmatiques de ce gouvernement c'est-à-dire la mise à mort du service public républicain garanti par ses agents sous statut, permettant l'impartialité, la neutralité et un code de déontologie reconnu.

Nous disposons donc, comme le revendique le DG, d'une visibilité à 5 ans, mais faut-il pour autant s'en réjouir ? En effet, avec une perte de 500 postes sur les 5 années à venir et ce dans le meilleur des cas, l'Etat sonne la destruction de l'Etablissement, et l'abandon du fluvial en FRANCE!

Dans un tel contexte d'abandon du service public de la voie d'eau et devant l'absence totale d'ambition en la matière nous ne pouvons que citer la revue « **France Terre** » qui titre dans son dernier numéro, en s'appuyant sur la décision de supprimer l'enveloppe supplémentaire de 33 millions d'euros pourtant promise par la Ministre en juin 2018 :

**« L'état coule le transport fluvial ».**

Aussi, nous ne pouvons une nouvelle fois que nous interroger sur l'opportunité d'une création d'une Direction de la maîtrise d'ouvrage censée permettre de faire face à des augmentations de budget dont rien ne permet d'affirmer qu'elles arriveront un jour !

Fédération de l'Équipement de l'Environnement des Transports et des Services – Confédération générale du travail – FORCE OUVRIERE  
Cartel EPA-VNF- Secrétaire : Sébastien Beudaert 06 80 40 46 23 ou [sebastien.beudaert@vnf.fr](mailto:sebastien.beudaert@vnf.fr)

Représentant Force Ouvrière au CTU-Public

Titulaires : BEUDAERT SEBASTIEN : [sebastien.beudaert@vnf.fr](mailto:sebastien.beudaert@vnf.fr) – LARROQUE DOMINIQUE : [dominique.larroque@vnf.fr](mailto:dominique.larroque@vnf.fr) – MAURER BERTRAND : [bertrand.maurer@vnf.fr](mailto:bertrand.maurer@vnf.fr) – GEOFFROY ARNAUD : [arnaud.geoffroy@vnf.fr](mailto:arnaud.geoffroy@vnf.fr)  
Suppléants : SEDLAK PATRICIA : [patricia.sedlak@vnf.fr](mailto:patricia.sedlak@vnf.fr) – MONDRAGON GERARD : [gerard.mondragon@vnf.fr](mailto:gerard.mondragon@vnf.fr) – MARTINET ETIENNE : [etienne.martinet@vnf.fr](mailto:etienne.martinet@vnf.fr) – BRIDOUX NATHALIE : [nathalie.bridoux@vnf.fr](mailto:nathalie.bridoux@vnf.fr)

Concernant les effectifs, comme d'habitude, ce sont les personnels « d'exécution » qui subissent les plus fortes baisses d'effectifs : ainsi pour les C administratifs, 44 postes seront supprimés en 2019 soit 10 % de l'effectif total de cette catégorie! Et plus de 55 postes supprimés en C exploitation !

Dans le même temps on nous annonce la fin des recrutements des OPA ce qui ne manquera pas d'avoir des conséquences très graves sur la maintenance des ouvrages.

Et que dire du Plan de Développement des Compétences que vous nous présentez aujourd'hui ?

**Force Ouvrière** rappelle qu'elle a toujours soutenu la mise en place de plans de formation dès lors que les actions proposées répondent aux besoins exprimés par les agents, qu'elles favorisent la promotion sociale et s'inscrivent dans le respect des statuts particuliers. Le document que vous nous soumettez pour avis ce jour s'inscrit dans une toute autre logique : Il s'agit comme vous le décrivez fort bien dans votre rapport d'accompagner les transformations de l'établissement induites par les fortes baisses d'effectifs continues et le manque d'investissement. La prise en compte de l'individu en est totalement absente. Pour ces raisons, nous condamnons ce changement de logique comme nous condamnons la politique d'austérité conduite par l'Etat depuis plusieurs années ainsi que ses conséquences sur le service public de la voie d'eau.

D'ailleurs les fermetures de centres et les regroupements de services ont déjà montré leurs limites et l'on voit se dégrader déjà depuis plusieurs années notre réseau, nos conditions de travail, nos missions...

Enfin et toujours, qu'en est-il de nos demandes, dans un souci d'équité et pour construire une véritable communauté de travail, d'un alignement des frais de déplacements pour tous les personnels ainsi que la possibilité pour les personnels ne bénéficiant pas de restaurants administratifs, d'avoir droit aux tickets restaurants ?

Face à de telles perspectives moroses, le déclin n'est pas inéluctable. Il faut réagir. Pour soutenir le service public de la voie d'eau et les personnels qui en ont la charge, ce sont nos emplois, nos missions, notre vie.....

## **Avec *Force Ouvrière*,** **Tous en grève le 19 mars 2019**

Les élus **Force Ouvrière**  
au CTU-Plénier