



Comité Technique d'Établissement du Cerema

25 juin 2019

Déclaration Force Ouvrière

intitulée

« Cerem'Attente : que reste-t-il à sauver ? »

Monsieur le Directeur général,

Au menu de ce CTE bien chargé : fusions, regroupements, mutualisations et transformation de service pour assurer l'efficacité du Cerema et garantir le changement de paradigme. Cela ressemble beaucoup au programme souhaité et affiché par le gouvernement. En réalité, cela n'est que la déclinaison au Cerema du plan social dans la fonction publique de l'État, comme en DIR, à VNF, en DREAL, etc.

Cela se traduit par un service réduit à peau de chagrin, perdant ses compétences et son savoir-faire au travers de la contractualisation des personnels, du non-remplacement des départs et des suppressions de postes (parfois même juste avant une décision de CAP).

FO condamne ces réformes menées au pas de charge suivant une logique budgétaire et non une vision républicaine du service public.

Un petit mot sur notre fonctionnement :

Cette nouvelle direction a voulu changer son mode de gestion et programmation des affaires. Malheureusement, les conséquences confirment la déconnexion vis-à-vis de la réalité quotidienne des agents. Moins d'Etat et plus de Collectivités, c'est bien de le croire ! En effet, les collectivités fonctionnent avec un calendrier électoral qui est actuellement très défavorable, et aujourd'hui c'est moins d'Etat et moins de collectivités !

Oui, M. le directeur si de nombreuses unités du CEREMA croulent sous la charge de travail notamment d'études pour l'Etat, d'autres unités se trouvent au Chômage technique, volontairement pour justifier probablement plus tard de leur fermeture ?

FO n'est pas dupe du matraquage général pour faire fuir les agents publics ! Croyez-vous que la multiplication gargantuesque de logiciels va améliorer le temps réellement actif des agents ?

De plus, des outils qui visent à davantage de dématérialisation avec une individualisation des dossiers de chaque agent sont progressivement mis en place. Y aura-t-il toujours un point d'appui humain pour répondre aux interrogations légitimes

des agents ? Que deviendront les agents dont les postes pourraient être très impactés par cette dématérialisation à outrance ?

FO s'alarme de la baisse des budgets de formation dans les directions et que dire de l'effondrement des formations données, alors que celles-ci participent au rayonnement de notre établissement. Ce sujet doit être traité rapidement.

Monsieur le Directeur, vous avez choisi comme futur système organisationnel celui en matriciel. Seulement, dans un établissement comme le nôtre, ce type d'organisation est souvent décrié pour plusieurs raisons :

- * cela peut rallonger les circuits de décision et être source de conflits,
- * la spécialisation des agents semble partir du bon sens, mais comment garder des spécialistes ou des experts, notamment comment le Cerema peut garder la « mémoire » de ces compétences lors de départs d'agents ?
- * dans de nombreuses structures dont les activités sont décentralisées, une organisation matricielle peut compliquer un fonctionnement optimal.

Quels sont les arguments que vous défendez pour préférer une organisation matricielle et comment gérer les risques de ce type de structure ?

FO tient à vous rappeler certains points auxquels elle est particulièrement attachée et sur lesquels elle a gardé une complète cohérence depuis la création du Cerema :

* **NON**, les déclarations préalables n'ont pas pour intention de faire perdre du temps aux instances, puisque les instances relèvent justement du dialogue social : CQFD !

Il est donc légitime que ce temps de transmission de données soit respecté, Force Ouvrière respectant par ailleurs le temps que vous consacrez à nous faire état des positions que vous prenez.

* **NON**, Force Ouvrière ne dédaigne aucune instance. Alors même que le gouvernement actuel cherche à détruire les instances de dialogue, Force Ouvrière ne saurait accepter que nos instances actuelles soient de moins en moins considérées, et s'inquiète de cette situation surtout dans la période sensible actuelle. Monsieur le Directeur général, Force Ouvrière attend une clarification de votre part sur ce sujet.

* **NON**, Force Ouvrière ne pose aucun principe dans ses déclarations en termes d'attaques personnelles. En revanche, elle dénoncera et condamnera systématiquement toutes attaques visant le collectif Cerema.

* **NON**, Force Ouvrière n'est pas en train de noircir le tableau sur l'avenir du Cerema : Force Ouvrière ne vire ni dans le pessimisme, ni dans l'optimisme, mais dans le réalisme, ce qui explique nos choix de combats et de revendications. Les spécialistes de la noirceur et du cynisme sont plutôt à chercher du côté de ceux et celles qui portent la haine du service public et de ses agents.

Pour terminer, 2 choses :

- avez-vous prévu une clarification pour informer les agents du site du Bourget sur leur avenir, et si oui, quand ?
- une observation : vous êtes enfermé, par votre hiérarchie, dans une vision court-termiste pour l'avenir du Cerema. Seule une vision à long terme peut donner une sérénité et une ambition pour le Cerema.

***Force Ouvrière vous remercie par avance
pour vos réponses et pour surtout pour les agents.***

JE-NOUS-TOUS FO!