



## Déclaration préalable au CSA du 30 janvier 2024

*Intitulée*

**« 2024, année de régularisation ! »**

Monsieur le Directeur général,

A l'occasion de cette première instance de 2024, **FO** souhaite à l'ensemble des personnels le meilleur dans leurs vies personnelles et professionnelles.

**FO** en profite pour féliciter tous les agents qui viennent de gagner dans leur recours RIFSEEP/CIA face à l'employeur Cerema. Même s'il est difficile de parler de victoire (procédure de plus d'un an et demi), le Cerema va devoir réexaminer la situation dans laquelle il s'est mis volontairement.

Beaucoup de temps perdu et d'énergie des deux côtés. Il y aura aussi toutes les autres régularisations suite aux nombreux problèmes financiers de la fin de l'année.

Ainsi, **FO** vous donne son cahier des charges pour les sujets sur lesquels les agents vous attendent :

- **Soutenir les RH**, même si vous allez les réorganiser, afin que la structure réponde mieux aux besoins actuels. Pour une réorganisation réussie, il n'y a pas d'urgence à rajouter des sujets, comme l'évolution du règlement intérieur, qui risqueraient de surcharger les équipes support.
- **Remettre de l'ordre dans l'indemnitaires, dont le RIFSEEP**, en régularisant l'ensemble des agents pénalisés depuis des années.
  - **Mettre de la transparence dans les promotions et dans la part d'indemnités individualisée** afin d'assumer vos choix sur la manière de servir.
- **Résoudre les soucis sur l'hygiène et la sécurité** qui peuvent créer des situations dégradées.  
Faire que les directeurs/directrices prennent la mesure des problèmes et des enjeux.  
D'ailleurs, n'est-il pas prévu de réorganisation de la Mission Santé Sécurité au Travail ?
- **Assurer la prochaine campagne des entretiens professionnels et de formation** avec bienveillance.
- **Résoudre les manquements de la restauration collective** en mettant un peu d'argent dans les tickets restaurants (accessoirement nous envoyer les chiffres du diagnostic tant espérés).
  - **Améliorer les outils de gestion divers** et nous communiquer (enfin !) les coûts de l'externalisation à tout va avec son « avant/après » afin de comparer.
- **Favoriser la cohésion**, cela passe par l'organisation de réunions pour chaque communauté métiers.

**Toujours pas de syndrome de Stockholm pour FO !**

**Force Ouvrière** vous remercie d'avance des réponses concrètes que vous apporterez aux agents sur cette première liste de vœux !

**JE-NOUS-TOUS FO!**