



Fiche technique n°1 – LA\_ITPE

Accès par la voie de la Liste d’Aptitude au corps d’ingénieur des travaux publics de l’Etat  
au titre de l’année 2026

<p><b>Les conditions statutaires</b></p>	<p>L'accès au corps d'ingénieur des travaux publics de l'Etat (ITPE) se fait au choix par voie d'inscription à une liste d'aptitude. Sont proposables les agents :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• détenant le grade de technicien supérieur en chef du développement durable ;</li> <li>• Ayant accompli au moins huit ans de services effectifs dans ce grade ;</li> </ul> <p>Sont comptabilisés les services effectifs réalisés avant le 1<sup>er</sup> octobre 2012 dans les grades de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Contrôleur principal des travaux publics de l'État ;</li> <li>○ Technicien supérieur principal de l'équipement.</li> </ul> <p><b>Pour la « campagne 2026 », les conditions statutaires devront être remplies au plus tard le 31 décembre 2026.</b></p>
<p><b>Les textes de références</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Décret 2005-631 modifié du 30 mai 2005 portant statut particulier du corps des ingénieurs des travaux publics de l'État</li> <li>• Décret 2012-1064 du 18 septembre 2012, portant statut particulier du corps des techniciens supérieurs du développement durable</li> </ul>
<p><b>Les points de références LDG</b></p>	<p>Conformément à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Accès à la catégorie A par la voie de la liste d'aptitude (LA de B en A) », l'instruction des propositions de promotion se fonde sur des critères communs avec l'analyse :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de la valeur professionnelle : qualités développées, compétences acquises, implication dans l'exercice des fonctions, résultats obtenus sur les différentes fonctions ou postes tenus</li> <li>• de la qualité du parcours professionnel : nature des fonctions exercées, durée des fonctions, variété des environnements</li> </ul> <p>En complément, l'accès à la catégorie A s'appréciera notamment à travers l'examen de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la capacité à exercer des fonctions de niveau supérieur (niveau des fonctions exercées, complexité des missions et sens de l'organisation, situations d'intérim, contributions apportées sur des dossiers transverses</li> <li>• la capacité d'animation d'équipe et/ou de pilotage de projet</li> <li>• l'autonomie et la capacité à prendre des responsabilités (réactivité, adaptabilité, prise d'initiative)</li> <li>• la qualité et la nature du parcours <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ enjeux liés a minima aux deux derniers postes tenus avec un focus sur les cinq dernières années,</li> <li>✓ diversité des fonctions, changements d'environnements – mobilité fonctionnelle et ou géographique – de thématique, de posture,</li> <li>✓ exercice de responsabilités propres, managériales, techniques, financières ou autres, exposition, caractère sensible (politique, technique...), enjeux, partenaires</li> <li>✓ expertise, spécialisation</li> </ul> </li> <li>• la spécialisation ou l'expertise reconnue par un des comités de domaine</li> <li>• la contribution aux actions de formation</li> </ul>
<p><b>Les points de vigilance</b></p>	<p>Compte-tenu de la concurrence nationale pour cet exercice de promotion, le parcours des proposés devra démontrer la capacité à occuper des postes assimilables à de la</p>

catégorie A, notamment en terme de posture et d'exposition, sur les cinq dernières années.

Conformément aux Lignes Directrices de Gestion pour ce qui concerne la **concrétisation de la promotion** en catégorie A par la voie de la liste d'aptitude sera effectuée après mobilité fonctionnelle ou structurelle sauf si l'agent occupe déjà un poste correspondant au niveau de responsabilité de leur nouveau corps depuis moins de quatre ans (un élargissement des missions pourra alors être opéré pour que le poste soit pleinement reconnu comme relevant de la catégorie A)

#### Informations et statistiques générales (campagne de promotions au titre de l'année 2025)

	<b>Total</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Hommes</b>
<b>Nombre de promouvables</b>	4 145	23 %	77 %
<b>Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs</b>	276	27,5%	72.5%
<b>Nombre de promus</b>	29	28 %	72 %
<b>Age moyen des promus</b>	53 ans 3 mois		
<b>Age minimum des promus</b>	46 ans		
<b>Age maximum des promus</b>	63 ans		

#### Informations générales au titre de la campagne 2026

Les listes de promouvables en cours de constitution seront communiquées ultérieurement.

**Fiche technique n°2 – TA IDTPE**  
**Accès par la voie du Tableau d’Avancement**  
**au grade d’ingénieur divisionnaire des travaux publics de l’Etat**  
**au titre de l’année 2026**

<p><b>Les conditions statutaires</b></p>	<p>L’avancement au grade d’ingénieur divisionnaire des travaux publics de l’État (IDTPE) se fait au choix par voie d’inscription à un tableau annuel d’avancement Sont proposables les ingénieurs des travaux publics de l’État (ITPE) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ayant atteint depuis au moins deux ans le 4<sup>e</sup> échelon dans ce grade ;</li> <li>• Et justifiant en position d’activité ou de détachement, de six ans de services en qualité d’ITPE dont quatre ans dans un service ou un établissement public de l’État.</li> </ul> <p><b>Pour la « campagne 2026 », les conditions statutaires devront être remplies au plus tard le 31 décembre 2026.</b></p>
<p><b>Les textes de références</b></p>	<p>Décret 2005-631 modifié du 30 mai 2005 portant statut particulier du corps des ingénieurs des travaux publics de l’État</p>
<p><b>Les points de références LDG</b></p>	<p>Conformément à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Avancement au choix du 1<sup>er</sup> au 2<sup>e</sup> niveau de grade en catégorie A », l’instruction des propositions de promotion se fonde sur des critères communs avec l’analyse :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de la valeur professionnelle : qualités développées, compétences acquises, implication dans l’exercice des fonctions, résultats obtenus sur les différentes fonctions ou postes tenus</li> <li>• de la qualité du parcours professionnel : nature des fonctions exercées, durée des fonctions, variété des environnements</li> </ul> <p>En complément, l’accès au second niveau de grade en catégorie A s’appréciera notamment à travers l’examen :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de la qualité et la nature du parcours (carrière avec des missions opérationnelles puis un poste de pilotage ou contrôle.</li> <li>• des capacités d’adaptation : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ changement de posture (responsable d’équipe, de projet, ...), changement de domaine, changement d’environnement</li> <li>✓ investissement personnel en matière d’acquisition ou de consolidation de compétences</li> <li>✓ capacité à intégrer les nouveaux outils, les nouveaux processus et à trouver sa place dans un collectif de travail.</li> </ul> </li> <li>• des qualités développées dans les postes occupés : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ réactivité, adaptabilité, persévérance, maîtrise de soi</li> <li>✓ sens de l’initiative, de la pédagogie</li> <li>✓ autonomie</li> <li>✓ niveau de compétence détenue dans un domaine donné et capacité à constituer une ressource (réfèrent métier, personne-ressource...)</li> <li>✓ spécialisation ou expertise reconnue par un des comités de domaine</li> </ul> </li> <li>• de l’ancienneté dans le corps et le mode d’accès à la catégorie A</li> </ul>
<p><b>Les points de vigilance</b></p>	<p>1 - L’avancement au grade d’ingénieur divisionnaire des travaux publics de l’État se fait uniquement par tableau d’avancement.</p> <p>2 – Les ingénieurs des travaux publics de l’État qui ont accédé au corps par la voie de l’examen professionnel ou par liste d’aptitude, doivent à minima avoir un recul sur deux postes depuis leur nomination.</p>

Si ces deux postes relèvent d'un environnement professionnel identique, une qualification d'expert ou de spécialiste sera appréciée. S'il s'agit de deux postes successifs au sein de la même entité, sans changement de posture, il sera nécessaire de démontrer qu'il y a eu un changement substantiel de fonction.

2 - Il sera apporté une attention toute particulière aux agents en fin de carrière (agents de plus de 53 ans) de façon à respecter les équilibres des tableaux d'avancement des années précédentes

3 - Pour mémoire, la situation des agents méritants en fin de carrière, n'ayant pas bénéficié d'évolution de corps ou de grade durant leur carrière, est prévue par le 7° de l'article 3 du **décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 modifié relatif aux conditions générales de l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'État** :

*« lorsque le fonctionnaire a atteint, depuis au moins trois ans au 31 décembre de l'année au titre de laquelle il est procédé à l'évaluation, le dernier échelon du grade dont il est titulaire et lorsque la nomination à ce grade ne résulte pas d'un avancement de grade ou d'un accès à celui-ci par concours ou promotion internes ses perspectives d'accès au grade supérieur sont abordées au cours de l'entretien d'évaluation professionnel et font l'objet d'une appréciation particulière du supérieur hiérarchique dans le compte rendu de cet entretien.*

4 – Le calcul de la durée des services accomplis dans le corps des ITPE prend en compte les services accomplis dans le corps ou cadre d'emplois d'origine avant intégration dans le corps des ITPE (article 29 du décret statutaire, cette clause s'applique aux agents en détachements entrants et/ou intégrés au titre du décret 85-986 et ne s'applique pas pour les concours sur titres par exemple).

5 – Pour les agents déprécarisés dans le cadre de la loi « Sauvadet » (n°2012-347), les services publics accomplis en tant qu'agent non titulaire dans des fonctions équivalentes à celles d'un ITPE avant la titularisation sont assimilés à des services dans le corps.

### Informations et statistiques générales (campagne de promotions au titre de l'année 2026)

	Total	% Femmes	% Hommes
<b>Nombre de promouvables</b>	2028	35 %	65 %
<b>Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs</b> dont dispositifs de fin de carrière	411	33.82%	66.18%
<b>Nombre de promus</b> dont dispositifs de fin de carrière	186	37 %	63 %
<b>Age moyen des promus</b> dont dispositifs de fin de carrière	43 ans dont ans mois pour les dispositifs de fin de carrière		
<b>Age minimum des promus</b>	30 ans		
<b>Age maximum des promus</b>	62 ans		

### Informations générales au titre de la campagne 2026

Les listes de promouvables en cours de constitution seront communiquées ultérieurement.



Fiche technique n°3 – TA ITPE HC

Accès par la voie du Tableau d'Avancement au grade d'ingénieur des travaux publics de l'État hors classe  
au titre de l'année 2026

<p><b>Les conditions statutaires</b></p>	<p>L'avancement au grade d'ingénieur des travaux publics de l'État hors classe (ITPE HC) se fait au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement. Sont proposables, les ingénieurs divisionnaires des travaux publics de l'État répondant aux conditions de l'un des trois viviers ci-dessous :</p> <p>➤ <b>Vivier 1 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, a avoir atteint depuis au moins un an le 5e échelon dans ce grade.</li> <li>• Au plus tard au 15 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, soit être détachés ou avoir été détachés pendant au moins six années dans un ou plusieurs emplois fonctionnels culminant au moins à l'indice brut 1015. <i>Exemple : emplois fonctionnels de l'administration territoriale de l'État « emplois DATE » et d'ingénieur en chef des travaux publics de l'État des 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> groupes.</i></li> </ul> <p>➤ <b>Vivier 2 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ avoir atteint depuis au moins un an le 5e échelon dans ce grade.</li> </ul> </li> <li>• Au plus tard au 15 décembre de l'année précédant la promotion, soit exercé ou avoir exercé pendant au moins : Huit années d'exercice de fonctions d'encadrement, de direction, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un niveau élevé de responsabilité</li> </ul> <p>Les fonctions éligibles sont définies par arrêté conjoint du Ministère chargé de la fonction publique et du Ministère chargé de la transition écologique.</p> <p>➤ <b>Vivier 3,</b> dans la limite de 20 % du nombre de promotions annuelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Au plus tard au 31 décembre de l'année de promotion au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, a voir atteint le 9<sup>ème</sup> échelon dans ce grade et dont la valeur professionnelle aura été reconnue comme exceptionnelle.</li> </ul>
<p><b>Les textes de références</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Décret 2005-631 modifié du 30 mai 2005 portant statut particulier du corps des ingénieurs des travaux publics de l'État</li> <li>• Arrêté du 24 octobre 2017 fixant la liste des fonctions ouvrant droit à l'accès au grade d'ingénieur des travaux publics de l'État hors classe en application de l'article 27-1 du décret n° 2005-631 du 30 mai 2005 portant statut particulier du corps des ingénieurs des travaux publics de l'État</li> <li>• Arrêté du 30 septembre 2013 fixant la liste des fonctions mentionnées à l'article 24 du décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'État modifié</li> <li>• Arrêté du 6 septembre 2019 fixant la liste des fonctions spécifiques mentionnées à l'article 24 du décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 exercées dans les services dont le ministre chargé du développement durable constitue l'autorité de rattachement pour le recrutement et la gestion des attachés d'administration de l'État.</li> </ul>
<p><b>Les points de références LDG</b></p>	<p>Conformément à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion :</p>

	<p>« Avancement au choix du 2<sup>e</sup> au 3<sup>e</sup> niveau de grade en catégorie A », l’instruction des propositions de promotion se fonde sur des critères communs avec l’analyse :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de la valeur professionnelle : qualités développées, compétences acquises, implication dans l’exercice des fonctions, résultats obtenus sur les différentes fonctions ou postes tenus</li> <li>• de la qualité du parcours professionnel : nature des fonctions exercées, durée des fonctions, variété des environnements</li> </ul> <p>En complément, l’accès au troisième niveau de grade en catégorie A s’appréciera notamment à travers l’examen :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• des qualités développées au cours de la carrière montrant la capacité à tenir des fonctions d’un niveau supérieur ; <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ qualité d’encadrement et aptitude à diriger</li> <li>✓ capacité avérée au pilotage de projets complexes, d’équipes pluridisciplinaires</li> <li>✓ recul, capacité de jugement, esprit de synthèse, d’analyse</li> <li>✓ force de proposition</li> </ul> </li> <li>• de la qualité, de la dynamique et de la nature de l’ensemble du parcours, avec un focus au 2<sup>e</sup>me niveau de grade en particulier au titre du V1 ou du V2 ; <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ responsabilités, niveau et exposition des fonctions exercées,</li> <li>✓ diversité des fonctions, changements d’environnement, mobilité fonctionnelle, structurelle et ou géographique, y compris hors fonction publique, changements de thématiques, de postures</li> <li>✓ expertise, spécialisation, rayonnement</li> </ul> </li> <li>• spécialisation ou expertise reconnue par un des comités de domaine ou le comité d’évaluation scientifique</li> </ul> <p>L’accès, à ce grade sommital en catégorie A, a vocation à reconnaître la réussite dans l’exercice de fonctions d’un haut niveau de responsabilité à travers des parcours accomplis, solides et dynamiques (V1 et V2), ou à consacrer de façon plus globale à des agents ayant démontré un parcours très méritant (V3)</p>
<p><b>Les points de vigilance</b></p>	<p><b>Date d’appréciation des conditions d’éligibilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• condition d’échelon : à apprécier au plus tard au 31/12/2025 ;</li> <li>• condition d’ancienneté de services liée aux fonctions occupées (V1 et V2) : à apprécier au plus tard au 15/12/2025 ;</li> </ul> <p><b>Au titre du vivier 2 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les fonctions éligibles à ce vivier sont définies par les arrêtés du 30 septembre 2013, du 24 octobre 2017 et du 6 septembre 2019. Il s’agit des fonctions dite « grafable » ;</li> <li>• Les fonctions de « chef de projet », de « chargé de mission », de « consultant » ou de « conseiller » sont comptabilisées au titre du vivier 2 en fonction du rattachement hiérarchique ;</li> <li>• Les périodes de détachement éligible au titre du vivier 1 dont la durée cumulée est inférieure à 6 ans, sont comptabilisées au titre du vivier 2. Toutefois, la réciproque n’est pas possible.</li> </ul> <p><b>Au titre du vivier 3 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La proposition d’un agent à ce vivier, implique une motivation des raisons ayant conduit à cette proposition (l’intégralité de la carrière devra être prise en considération, même si le poste actuellement occupé ne s’inscrit pas nécessairement dans une carrière ascendante).</li> </ul> <p><b>Le classement des agents :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les agents proposés sont classés dans une même liste sans priorisation par rapport au vivier sur lequel il est éligible.</li> </ul> <p><b>Agents détachés dans l’emploi fonctionnel d’ICTPE du 2<sup>e</sup> groupe :</b></p> <p>Les services devront informer les ingénieurs en chef des travaux publics de l’État du 2<sup>e</sup> groupe qu’une promotion au grade d’ITPE HC entraînera la fin du détachement sur emploi fonctionnel d’IC2 (compte tenu du grain indemnitaire de la promotion à la hors classe).</p> <p>Le nombre total d’ITPE HC est contingenté à 10% du nombre total d’ITPE.</p>

**Informations et statistiques générales (campagne de promotions au titre de l'année 2025)**

	<b>Total</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Hommes</b>
<b>Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs</b>	83	33.77%	66.23%
<b>Nombre de postes offerts</b>	34	/	/
<b>Nombre de promus</b>	34	38%	62%
<b>Age moyen des promus</b>	51 ans 3 mois		
<b>Age minimum des promus</b>	43 ans		
<b>Age maximum des promus</b>	61 ans		

**Informations générales au titre de la campagne 2026**

Les listes de promouvables en cours de constitution seront communiquées ultérieurement

**Fiche technique n°4 – TA ES\_ITPE HC**

**Accès par la voie du Tableau d'Avancement à l'échelon spécial  
du grade d'ingénieur des travaux publics de l'État hors classe  
au titre de l'année 2026**

<p><b>Les conditions statutaires</b></p>	<p>L'avancement à l'échelon spécial du grade d'ingénieur des travaux publics de l'État hors classe (ITPE HC) se fait au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi par le ministre ou l'autorité de rattachement.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sont proposables, les ingénieurs des travaux publics de l'État hors classe ;</li> <li>• justifiant <u>au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement</u> au moins trois ans d'ancienneté dans le 5e échelon de ce grade <b>ou</b> qui ont atteint, lorsqu'ils ont ou avaient été détachés dans un emploi <b>fonctionnel, un échelon doté d'un groupe hors échelle.</b></li> </ul> <p><b>Pour la « campagne 2026 », les conditions statutaires devront être remplies au plus tard le 31 décembre 2026.</b></p>
<p><b>Les textes de références</b></p>	<p><a href="#">Décret 2005-631</a> modifié du 30 mai 2005 portant statut particulier du corps des ingénieurs des travaux publics de l'État</p>
<p><b>Les points de références LDG</b></p>	<p>Conformément à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Avancement au choix du 2<sup>e</sup> au 3<sup>e</sup> niveau de grade en catégorie A », l'instruction des propositions de promotion se fonde sur des critères communs avec l'analyse :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de la valeur professionnelle : qualités développées, compétences acquises, implication dans l'exercice des fonctions, résultats obtenus sur les différentes fonctions ou postes tenus</li> <li>• de la qualité du parcours professionnel : nature des fonctions exercées, durée des fonctions, variété des environnements</li> </ul> <p>En complément, l'accès au troisième niveau de grade en catégorie A s'appréciera notamment à travers l'examen :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• des qualités développées au cours de la carrière montrant la capacité à tenir des fonctions d'un niveau supérieur ; <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ qualité d'encadrement et aptitude à diriger</li> <li>✓ capacité avérée au pilotage de projets complexes, d'équipes pluridisciplinaires</li> <li>✓ recul, capacité de jugement, esprit de synthèse, d'analyse</li> <li>✓ force de proposition</li> </ul> </li> <li>• de la qualité, de la dynamique et de la nature de l'ensemble du parcours, avec un focus au 2<sup>e</sup> niveau de grade en particulier au titre du V1 ou du V2 ; <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ responsabilités, niveau et exposition des fonctions exercées,</li> <li>✓ diversité des fonctions, changements d'environnement, mobilité fonctionnelle, structurelle et ou géographique, y compris hors fonction publique, changements de thématiques, de postures</li> <li>✓ expertise, spécialisation, rayonnement</li> </ul> </li> </ul> <p>spécialisation ou expertise reconnue par un des comités de domaine ou le comité d'évaluation scientifique</p>
<p><b>Les points de vigilance</b></p>	<p>Le nombre total d'ITPE HC ES est contingenté à 20% du nombre total d'ITPE HC.</p>

**Informations et statistiques générales** (campagne de promotions au titre de l'année 2025)

	<b>Total</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Hommes</b>
<b>Nombre de promouvables</b>	180	18.3%	81.7%
<b>Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs</b>	43	20.9%	79.1%
<b>Nombre de promus</b>	34	18.2%	81.8%
<b>Age moyen des promus</b>	58 ans 3 mois		
<b>Age minimum des promus</b>	52 ans		
<b>Age maximum des promus</b>	65 ans		

**Informations générales au titre de la campagne 2026**

Les listes de promouvables en cours de constitution seront communiquées ultérieurement