



Déclaration préalable au CSA du 17 juin 2025

Intitulée

« Rejoignez la 7^e compagnie »

(Engagez vous avec FO pour soutenir collectivement notre vision des politiques publiques de l'Ecologie et venez comme vous êtes pour renforcer le réseau Attila)

Monsieur le Directeur général,

*« Ce qu'il faut maintenant, c'est pas rattraper les Allemands qui sont devant ...
sans se laisser rattraper par les Allemands qui sont derrière. »*

Comme vous avez pu le constater, c'est de nouveau la tenaille pour les agents publics avec la vieille rengaine annuelle du « trop de fonctionnaires » qui ressort comme une fleur au printemps et les défenseurs du service public de l'autre côté. Il faut bien trouver des boucs émissaires pour cacher la nullité de ce gouvernement pathétique, anxiogène et irresponsable.

« Si je connaissais le con qu'a fait sauter le pont ! ... »

En effet, nous sortons d'un mois de massacre pour l'écologie et une paire de ponts ont sauté : fin des ZFE, poursuite de l'A69 après moult rebondissements, victoire des lobbys pollueurs avec les néonicotinoïdes, méga bassines à la pelle validées par le conseil d'État, taille évidente des budgets de l'Ecologie et de ses services, attaques aux codes de l'Environnement pourtant garant de la protection des milieux naturels, trumpisation de la science, et n'oublions pas le détricotage des ZAN. Cerise sur le gâteau : la simplification administrative qui devrait tout régler !

D'ailleurs, l'ordre du jour commence par « Projet d'arrêté ministériel désignant les opérations de relocalisation et de réorganisation de service ». Quotidien d'une administration qui passe son temps à bouger, c'est déjà les syndromes de Parkinson ?! Quid des autres réorganisations comme à la DSI, à la DRH, à la DDRI2, etc. ? Expliquez-nous !

Pourtant, tous les signes vont dans le sens de l'adaptation de l'aménagement des territoires au changement climatique (ne pas hésiter à lire le rapport d'information : députés Philippe Fait et Fabrice Barusseau, sous la présidence du député Vincent Descoeur). Le Cerema y est reconnu et cité comme établissement devant être renforcé. Enfin un peu d'intellectuel et de réaliste !

Panel de sujets d'actualités à régler ou à méditer :

Budget : la merveilleuse punchline, le fameux « -30 % », c'est déjà soldes de printemps. Hormis le discours de la peur sur le fait qu'on ne sera pas sûr de payer plein de choses, ne serait-ce pas une épine supplémentaire dans le pied pour continuer à dégrader notre engagement et notre rayonnement auprès de nos partenaires. Cela implique aussi le côté RH avec des problèmes de renouvellement de contrats des contractuels et des bizarreries dans le dialogue de gestion.

Cette année 2025 est déjà l'année qui nous bride dans nos engagements et dans notre possibilité de porter réellement l'action publique. Il y a toujours ces histoires de « Affaire qui rapporte 50 k€ mais il faut engager 3 k€ : ce n'est pas les mêmes colonnes du budget et ça pose problème ».

Sur les dépenses et les déplacements, il y a aussi des différences de consignes entre les « en bonne intelligence » et les « restrictions automatiques ». Quid du paiement des sous-traitants ?

« A la santé de la 7^e compagnie ! »

Cabinet conseil / études spécifiques : le Cerema passe de nombreuses commandes (bon appétit) pour avoir des conseils ou des résultats d'études : liste et coûts ? Merci d'avance !

FO ne se lassera pas de vous demander des comptes sur ce sujet plus opaque qu'une membrane géotextile noire enfouie à 20 m de profondeur sous un bunker allemand.



« A manger pour 4 ! » : 2 tickets de pain entourent un ticket de jambon

QVT discount : dans cette ambiance générale de perpétuelle agression médiatique « les agents publics ne servent à rien », parler de qualité de vie au travail qui plus est sans aucun moyen financier, ça ne donnera rien si ce n'est qu'un affichage greenwashing du bien être illusoire au travail.

En revanche, travaillons sur les irritants, c'est-à-dire tous les petits trucs qui bugent : question du chauffage, bouteille d'eau pour chantier (et peut-être canicule vu l'état des locaux), bugs logiciels, tickets défaillants, reconnaissance de l'investissement, eau pas toujours potable sur site, etc. D'ailleurs, le PCA (Plan de Continuité d'activités) a-t'il été retravaillé car il est fort probable que l'été soit très chaud dans certains bâtiments ?

« Mais tremblez pas comme ça, ça fait d'la mousse ! ... »

RITT : à vouloir secouer la bière, est-ce que l'on n'enterre pas la motivation encore fragile des agents : attaque toujours en cours en off contre les agents ou alors stand by ? Où en est-on ?

La question du forfait : forfait télétravail, forfait cadre, etc. Quid des rumeurs ?

Temps compensé : une velléité à peine cachée, qui va impacter les frais de déplacements et la conscience professionnelle des agents. Nuitée d'hôtel garantie si trop d'écrêtage pour l'agent.

Rappel du rôle de l'employeur à connaître les conditions de travail de ses agents : mini et maxi. A cela s'ajoute la réduction drastique des HS (Heures supplémentaires).

« Groupir, restez groupir ! »

Immobilier / FLEX : tous ensemble sur la même chaise, chacun son tour. Groupir, densifier, bureaudepassagepir, paspourtouspir, m²fir, pasdeproblemepir, réuniondanslesescalierspir !

la MAN de Nantes est passée à TF1 : vente des biens de l'État à tout va et gestion préfectorale impeccable. Le RETEX impartial de Nantes serait le bienvenue avant de généraliser les contraintes, et sans propagande SVP. Bureau en plein soleil prisé l'hiver et fuit l'été, on arrivera bientôt à la règle du « Tu vas au WC, tu perds ta place ».

D'ailleurs, Vaulx vers Charial / Bron : pas de documents mais déjà des chiffres d'occupation pour justifier la densification. Quelle coordination pour la place lyonnaise ? Et celle de Paris ?

Recrutement Ecole : tellement faible qu'on en vient à se poser la question de la place de l'emploi Cerema et des stages proposés pour l'ENTPE, le CVRH ENTE (et non ENTE) et l'école des Ponts. Pour les forums et événements, on se pose la question du « réel intérêt à être présent » : vaste débat et surtout quels critères objectifs sur la présence ou pas ? Qui décide n+1, n+2, Codir, la Com, le RSA, le comptable, etc. ?

Expertise : étendard du Cerema : quels moyens pour la maintenir : départ d'experts et arrivée de force vive CDD. On vit sur des acquis mais quelle trajectoire pour comète 2.

*« J'ai appris une phrase en anglais, faut que je la sorte, ça leur fera plaisir
... I'M VERY GLAD TO YOU HELP! »*

Comité de domaine : FO se félicite de l'augmentation des qualifications mais rappelle que le Cerema est tenu de contribuer au respect des avis donnés par les pairs. Pourtant, on constate des refus de missions à l'international (not very glad), des refus de formation qualifiante (not cool), des refus de participation à des séminaires (reserved for VIPs) ; bref, des consignes qui réduisent les agents ETP à de la production, et principalement pour les collectivités locales. On est en train d'assister tout doucement à la transformation des carrières professionnelles qui n'étaient pas que de la production. Quid de l'innovation et de l'inspiration de ce qui se fait ailleurs pour alimenter nos méthodologies.

« De ce côté-ci, Chef, les Allemands ont l'air plus gentils que de ce côté là »

Ceremavenir : ce plan social bien connu a toujours un impact au Cerema. Finalement, il n'y avait pas de gentils qui allaient reconnaître les efforts du Cerema. Hormis le fait qu'il n'a donné aucun avenir garanti au Cerema (car il est toujours question de la suppression du dit service), il pose également la problématique du parcours des agents qui ont changé de domaines. Il leur est difficile de passer en comité de domaine car leur historique n'est plus pris en compte et on sait qu'il faut plusieurs années pour pouvoir le passer. Cela impacte donc la reconnaissance, des promotions et pose la problématique des agents intégrateurs sur plusieurs thématiques.

Merci à la commission sénatoriale d'avoir loué les compétences du Cerema à dégager de l'agent public avec tout l'outillage mis à sa disposition : une reconnaissance pour le coup très remarquée !

« Attention hein. Port illégal d'uniforme, vous savez ce qu'on risque ? »

Positionnement Adhérent : le travail de l'expert intégrateur est-il encore neutre, impartial, indépendant vis-à-vis des adhérents, notamment dans le résultat des études menées ? Quelle garantie ? La question est posée.

Réservation VL : toujours aucune amélioration du système (buggs réguliers) et surtout toujours aucune amélioration concernant la possibilité d'avoir le choix entre 2 véhicules, obligeant les agents à du bricolage car les véhicules électriques ne sont pas toujours la solution adaptée.

*« Il faut que je sois rentré le soir avant onze heures, et mettre les patins.
Ca là-dessus, elle est terrible »*

BN : le fameux bureau numérique et sa vitrine impeccable de l'info pour les agents ; rater l'information du BN constitue une atteinte grave et une faute professionnelle. Même si l'idée de départ est séduisante, il y a de la perte en ligne concernant les informations communiquées. Est-ce la panacée ou peut-on faire remarquer que tout le monde n'a pas le luxe d'être régulièrement connecté. C'est pourtant le rôle du manager d'assurer la transmission des infos à la fois en retour de CODIR mais également pour toutes les informations générales. Aujourd'hui, beaucoup de managers se dégagent de cette responsabilité sous prétexte que l'info est sur le BN et les réunions de groupe sont parfois accès uniquement sur les problématiques de la production, dont l'obsession du fric est devenue une routine. Et quand certaines études sont dupliquées et commencent à rapporter, il y a toujours une petite voix qui vient rappeler qu'il ne faut pas concurrencer le privé.

Management : cette aspect « informations aux agents » pose la question de la qualité du management au Cerema. Quelle confiance en l'agent et dans la chaîne hiérarchique ?

« J'ai glissé chef ! »

Un mauvais manager au Cerema est-il quelqu'un qui dit la vérité ou le système féodal est-il plus vertueux ? L'ensemble des sujets compliqués/buggs ne semble pas arriver au sommet du Cerema. Reste à savoir à quel endroit les problèmes sont cachés ou tronqués, parfois involontairement.

D'ailleurs, M. le directeur général, comment remplissez-vous CRM quand vous rencontrez des élus car c'est la contrainte qui est imposée aux chargés d'études en contact avec les collectivités ?

« Voyez, vous auriez pas dû lâcher par les deux bouts en même temps, chef, comme ça vous auriez pas été entraîné dans la vase par le courant jusqu'à la sortie de l'égoût. Hein Pitivier ?" »

Promo / indemnitaires : avant, on tenait par les deux bouts : on défendait les agents, on évitait les erreurs et on connaissait les critères. Aujourd'hui, c'est opaque : aucune réelle avancée sur ce sujet depuis la réunion en bilatérale avec FO. Il est évident que vous ne souhaitez pas que ce sujet avance, c'est important que les agents en soient conscients. Toujours aucune communication à l'agent qui, pourtant, devait être mise en place.

« Le jet de marteau ! »

RSU : Rapport Social Unique, on jette le truc et on verra bien : encore un gros document que l'on verra en 15 min en fin de journée alors qu'il y a 90 pages de données brutes sur le Cerema. On peut regretter l'absence d'analyse profonde, qui aurait permis d'atteindre l'autre rive, hors comparaison factuelle de la part de la Direction du Cerema. Quel est donc votre avis ? Comment allez-vous vous en servir pour faire évoluer les choses ou est-ce uniquement une contrainte réglementaire ?

Multi-Secteurs : échanges plus formels entre Domaines/Secteurs d'activité et Directions, FO ne comprend pas bien ce que ça implique ? Vous évoquez le projet de renforcer la dimension matricielle pour le suivi des compétences sensibles et l'identification de cas concrets de développement des compétences. Aucun détail n'est fourni, et ça ne restera qu'un vœux pieux et sans moyen concret si l'ambition n'est pas partagée avec les agents.

« Tassin, mais où est donc passée la Septième Compagnie »

RH : FO constate que les fonctionnaires ont disparu. On a des doutes sur la formule « on n'a pas trouvé de fonctionnaire, alors on a ouvert en externe » : priorité fonctionnaire dans l'affichage mais développement de la précarité dans la réalité surtout quand il faut apporter une réponse dans l'urgence des commandes. Le temps du compagnonnage et de l'évolution des compétences est terminé. Il n'y a plus de lignes dans NOVA pour prendre le temps de former les agents.

« Le fil vert sur le jalon vert, le fil rouge sur le jalon rouge »

NOVA : sur le papier, ça marche et tout va bien. En parlant de NOVA, il suffit de rassembler des agents et de leur demander ce qu'ils pensent de NOVA : nous avons censuré le RETEX ; cette constellation intergalactique n'a rien d'intergalactique et se résume toujours et uniquement à une bonne comptabilité analytique pour récupérer des marges de productivité tant espérées pour accentuer la rentabilité des ETP fonctionnaires, fonctionnaires qui apparemment ne foutent rien. Ces outils qui devaient nous simplifier la vie sont tellement bien remplis qu'il faut renvoyer tout le monde à la formation interne pour rectifier le remplissage. Bien mettre le rouge sur le rouge et le vert sur le vert. Que pouvez-vous tirer sérieusement d'une quelconque extraction, à part un truc complètement illisible.

« Justement, chef, pour la nage, comme vous faites, là, la main, c'est comme ça ou comme ça ?" »

Les autres outils : toujours une aventure pour bien nager dans les outils. Pour les 147 outils du Cerema, nous n'avons plus de place dans la déclaration pour en parler précisément.

« On n'a pas fini de manger des sardines ! »

Pouvoir d'achat : les mois se suivent et se ressemblent, il n'est pas difficile de comprendre l'impact du gel du point d'indice (encore cette année apparemment). A cela s'ajoute l'évolution des prix de la restauration qui rendent le remboursement forfaitaire de 20€ comme déjà obsolète. Difficile également de garantir les prix des nuitées, sauf à se diriger vers des solutions dégradées, et encore pas sur Paris ni dans les grandes métropoles.

Action sociale : faut bien tailler dans les budgets pour les agents, pas forcément partout, mais ce n'est clairement pas une priorité la cohésion entre agents au Cerema. Ça devient compliqué d'organiser des sorties surtout quand les prestataires risquent de ne pas être payés rapidement ou qu'ils ne comprennent rien à CHORUS (logiciel aussi merveilleux que les autres).

« La faute à qui ? On fait pas faire des mouvements respiratoires à un type qu'a les bras cassés ! »

CFM de Lille : quand est-il de la situation actuelle quand l'instruction est uniquement à charge ? Quelles mesures concrètes mises en place ?

Dans plusieurs services sous tension, il ne faut pas se leurrer, beaucoup de départs sont discrets car les agents préfèrent partir plutôt que de se battre pour que les choses aillent mieux et fonctionnent. Il n'y a pas toujours de filtre dans les consignes de la hiérarchie et la pression sur la production n'a jamais été aussi forte.

« Eglantine, Ici Mirabelle »

Élections professionnelles en 2026 : APPEL à toutes et à tous : vérifiez vos profils et enjoy !

Que vous soyez pour ou contre les organisations syndicales, et sans vouloir démystifier les clichés autour des syndicats, vous avez la possibilité de résister collectivement quand l'action individuelle n'est pas considérée. Peu importe le syndicat de votre choix, FO vous engage dès à présent à renforcer votre action personnelle et votre engagement qui font notre force collective. Trop d'agents comptent sur les quelques agents encore motivés pour assumer les périodes difficiles que nous traversons.

De l'action la plus « engagée et assumée » à l'action la plus modeste, tout est respectable et l'enjeu est vital pour le Cerema et pour vos droits. La remise en cause des acquis nous pend au nez et FO a besoin de tout le monde.

Au final, M. le Directeur général, sur tous ces sujets, vous avez la main pour régler les problèmes alors réglez les et n'en créez pas d'autres !

« Fous affez du à l'ail ? Mon camarade veut du A l'ail et des tickettes resto auch ? »

Toujours pas de syndrome de Stockholm pour FO !

Force Ouvrière vous remercie d'avance des réponses concrètes que vous apporterez aux agents !

JE-NOUS-TOUS FO!