

Décret n° 2011-774 du 28 juin 2011 portant modification du décret n° 82-453 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique

Le décret traduisant une partie importante de l'accord du 20 novembre 2009 sur la santé et la sécurité au travail dans la Fonction publique, est paru au JO du 30 juin 2011. Il porte sur les instances et acteurs en matière de santé sécurité au travail.

Lors du CSFPE du 24 janvier 2011, la FGF-FO s'est abstenue sur le projet de décret¹.

Nous avons rappelé que ce sujet était particulièrement sensible pour nos structures syndicales.

Nous avons pris acte du respect par ce texte de la spécificité de la Fonction publique avec notamment le principe de la prépondérance du comité technique.

Par ailleurs nous avons noté le renforcement des obligations de l'employeur et du rôle du CHSCT.

Mais nous ne donnons pas acte de l'application future de ce décret quant à la véritable articulation qui sera faite entre le CT et le CHSCT dans certaines administrations.

Par ailleurs nous continuerons à exiger le respect de l'organisation spécifique, ou de dispositifs considérés comme satisfaisants par les parties prenantes dans certains ministères.

Enfin la question de la formation n'est pas totalement éclaircie.

L'architecture des CHSCT de la Fonction publique d'État est définie

(Source : Liaisons Sociales)

Le décret du 28 juin transpose réglementairement les mesures de l'accord du 20 novembre 2009 sur la santé et la sécurité au travail dans la Fonction publique en matière d'architecture des comités d'hygiène, de santé, de sécurité et des conditions de travail,

Il fixe les modalités d'application de l'article 10 de la loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 créant les comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) dans la Fonction publique d'État, qui se substituent aux comités d'hygiène et de sécurité – CHS.

Ces dispositions sont applicables après les élections professionnelles dans la Fonction publique organisées cet automne. Les CHS créés en 2010 ou dont le mandat a été renouvelé sur la base d'élections en 2010 restent régis jusqu'au terme de leur mandat par le décret n°82-453 du 28 mai 1982 dans sa version antérieure. Toutefois, les nouvelles règles relatives aux missions, attributions et fonctionnement des CHSCT sont applicables à ces comités à compter du 1er novembre 2011. Notons que ce décret renforce également le rôle des autres acteurs intervenant dans le champ de santé et de la sécurité au travail.

¹ Vote sur le texte amendé : 33 pour (1 CGC, 4 UNSA, 3 CFTD, 4 FSU, 1 CFTC, 20 administration), 7 abstentions (3 CGT, 3 FO, 1 Solidaires)

Composition

Tout d'abord, le décret fixe la forme et les **conditions** dans lesquelles un **comité** doit être **obligatoirement** créé que ce soit au niveau ministériel, en administration centrale, pour une direction à réseau, au niveau déconcentré, ou pour un établissement public administratif. Afin notamment de tenir compte de la suppression de l'exigence de paritarisme numérique pour les comités techniques (CT), le décret **modifie** les règles de **composition** des CHSCT. Outre l'autorité auprès de laquelle le **CHSCT** est placé, le comité comprend :

- le **responsable** ayant autorité en gestion des **ressources humaines** ;
- les **représentants** du **personnel** dont la durée du **mandat** est fixé à **quatre ans** (sauf création ou renouvellement en cours de cycle électoral) : le nombre maximum de titulaires est de sept pour les CHSCT au niveau ministériel, en administration centrale et pour une direction à réseau et oscillent entre trois et neuf pour les autres. Ces représentants titulaires ont un nombre égal de suppléants.

Le **médecin** de prévention, l'**assistant** et **conseiller** de **prévention** et, dans certains cas, l'inspecteur santé et sécurité au travail **assistent** aux réunions, mais ne participent pas au vote. Pour permettre de faire siéger les interlocuteurs les plus concernés par les textes discutés au sein du comité, le président du CHSCT peut être assisté par le ou les représentants de l'administration exerçant auprès de lui des fonctions de responsabilité et concernés par les questions ou projets de textes soumis à l'avis du CHSCT. Ces représentants ne sont pas membres à part entière de l'instance.

Désignation des représentants du personnel

Les représentants du personnel au sein des CHSCT sont **désignés** librement par les **organisations syndicales** par référence au nombre de voix obtenues lors de l'élection ou à la désignation des représentants du personnel dans les CT. En cas de situations particulières (par exemple, pas de CT au même niveau que le CHSCT), le décret prévoit d'autres modes de désignation.

Outre les conditions pour être représentant, le décret liste les **cas** dans lesquels il est mis **fin** à leur **mandat** :

- démission ;
- conditions de désignation plus remplies ;
- placement dans un cas d'exclusion (congé de longue maladie, longue durée, ou de grave maladie, rétrogradation, exclusion temporaire de trois mois à deux ans) ;
- sur demande écrite de l'organisation syndicale désignante.

Le remplacement est fait pour la durée du mandat restant à courir.

Rôle, pouvoirs, fonctionnement

Concernant les missions et attributions du CHSCT, le décret transpose celles prévues aux articles **L. 4612-1** à **L. 4616-16** du Code du travail en les adaptant aux spécificités de la Fonction publique d'État.

Sous réserve des compétences du comité technique, les CHSCT ont notamment pour mission de contribuer à la **protection** de la **santé physique** et **mentale** et de la sécurité et à l'amélioration des conditions de travail, notamment en vue de faciliter l'accès des femmes à tous les emplois et de répondre aux problèmes liés à la maternité. Le texte précise l'articulation entre les compétences du CHSCT et celles du CT.

Pour mener à bien ses missions, le CHSCT procède à l'analyse des risques professionnels (dans des conditions définies désormais par l'article **L. 4612-2 du Code du travail**), ou à une enquête à l'occasion d'accident de service ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel. Il peut aussi faire appel à un **expert agréé** dans certains cas et **auditionner** un **chef d'établissement** voisin dont l'activité expose les travailleurs de son ressort à des nuisances.

Les sujets devant être soumis au comité ont été revus. Le décret distingue désormais les **consultations générales** (par exemple, tout projet important d'introduction de nouvelles technologies) et les consultations sur des **rapports particuliers** (par exemple, tout document se rattachant à sa mission) soumis aux CHSCT.

Enfin, le décret **modernise le fonctionnement** des **CHSCT** en tirant les conséquences de la suppression du paritarisme numérique et en tenant compte de la mise en place de CHSCT communs. Les règles de fonctionnement sont les mêmes que dans le décret du 28 mai 1982, à ceci près que le procès-verbal de séance devra désormais comprendre le compte-rendu des débats et le détail des votes, que les règles sur les points inscrits à l'ordre du jour sont assouplies, et que le secrétaire devra être consulté sur cet ordre du jour. Le recours à la visioconférence est en outre encadré.

Enfin, s'agissant des règles de délibération, le quorum est désormais porté à la moitié des représentants du personnel présents.

La prévention des risques professionnels dans la Fonction publique d'État actualisée

(Source : *Liaisons Sociales*)

Outre la fixation de l'architecture des comités d'hygiène, de santé, de sécurité et des conditions de travail, le décret **transpose réglementairement** les mesures de l'**accord** du 20 novembre 2009 sur la **santé** et la **sécurité** au travail dans la Fonction publique concernant les autres acteurs intervenant dans le champ de la santé et de la sécurité au travail : assistants et conseillers de prévention, inspecteurs santé et sécurité au travail et médecine de prévention. Ces dispositions sont entrées en vigueur le **1^{er} juillet**.

Assistant et conseillers de prévention, inspecteurs

En premier lieu, conformément à l'accord du 20 novembre 2009, le décret transforme les agents chargés de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité (ACMO) en **assistants** et en **conseillers de prévention** nommés par les chefs de services. Chargés d'une mission de coordination, les conseillers sont mis en place si les risques, les effectifs, ou l'organisation le justifient. Le chef de service adresse à ses agents une **lettre de cadrage** définissant les moyens mis à leur disposition pour l'exercice de leur mission. Une copie de cette lettre est communiquée au CHSCT. Leur mission est d'assister et de conseiller le chef de service dans la démarche d'**évaluation** des **risques** et dans la mise en place d'une **politique de prévention**, ainsi que dans la mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène au travail. Dans cette optique, ils proposent des **mesures pratiques** et participent à la sensibilisation, l'information et la formation des personnels.

Par ailleurs, les agents chargés d'assurer les fonctions d'inspection en matière de santé et de sécurité au travail sont désormais appelés **inspecteurs santé et sécurité au travail**. Ils peuvent exercer leurs missions pour le compte de plusieurs administrations et établissements publics. Les inspecteurs reçoivent par ailleurs une **formation spécifique** avant leur prise de fonctions. Eux aussi reçoivent une lettre de mission qui définit la durée et les conditions d'exercice de leur mission et est communiquée pour information au CHSCT. Les inspecteurs ont **libre accès** à tous les établissements, locaux et lieux de travail des services à inspecter et se font présenter les **registres** de **santé** et de **sécurité au travail** qui remplacent désormais les cahiers d'hygiène et de sécurité tenus dans chaque service. Ces registres sont tenus par les agents de prévention et contiennent leurs observations et suggestions, et sont mis à disposition, outre des inspecteurs, des agents, des usagers, et des CHSCT.

Services de santé au travail de prévention

Le décret modernise le système de prévention notamment en **développant la pluridisciplinarité** autour du médecin de prévention et en renforçant le rôle de ce médecin à qui sont confiées de nouvelles missions. Le **service** de **santé** de **prévention** a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Il conduit les actions de santé au travail, dans le but de préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leur parcours professionnel.

Il peut faire appel, aux côtés du médecin de prévention, des infirmiers et le cas échéant des secrétaires médicaux, à des personnes ou des organismes possédant des compétences dans ces domaines. Le décret prévoit que l'équipe **pluridisciplinaire** ainsi constituée est placée sous la responsabilité du chef de service et est coordonnée par le médecin de prévention.

En outre, l'**indépendance** des personnes et organismes associés extérieurs à l'administration est garantie dans le cadre d'une convention qui précise :

- les actions qui leur sont confiées et les modalités de leur exercice ;
- les moyens mis à leur disposition ainsi que les règles assurant leur accès aux lieux de travail et les conditions d'accomplissement de leurs missions, notamment celles propres à assurer la libre présentation de leurs observations ou propositions.

Par ailleurs, les **services sociaux** peuvent aussi être associés à la mise en œuvre des actions.

Le médecin de prévention peut désormais formuler un avis ou émettre des **propositions** lors de l'affectation de l'agent selon l'état de santé de ce dernier et les particularités du poste. Il constitue en outre un **dossier médical** retraçant les informations relatives à l'état de santé de l'agent et les éventuels avis formulés à cet égard.

Vous trouverez ci-joint le décret n° 82-453 consolidé.



Décret n°82-453 du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique

Vous trouverez ci-après le décret 82-453 consolidé. Il a été très largement réécrit.

Titre Ier : Règles relatives à l'hygiène et à la sécurité et contrôle de leur application.	
<p>Article 1</p> <p>Le présent décret s'applique :</p> <p>1° Aux administrations de l'Etat ;</p> <p>2° Aux établissements publics de l'Etat autres que ceux ayant un caractère industriel et commercial ;</p> <p>3° Aux ateliers des établissements publics de l'Etat dispensant un enseignement technique ou professionnel, sous réserve des dispositions du dernier alinéa de l'article L. 4111-3 du code du travail.</p>	<p>Champ d'application du décret.</p> <p><i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 1</i></p> <p><i>A noter : la Poste et France Telecom ne faisaient déjà plus partie du champ du décret 82-453.</i></p> <p><i>En revanche, ont été retirés du champ du décret les EPIC employant des fonctionnaires.</i></p>
<p>Article 2</p> <p>Dans les administrations et établissements visés à l'article 1er, les locaux doivent être aménagés, les équipements doivent être installés et tenus de manière à garantir la sécurité des agents et, le cas échéant, des usagers.</p> <p>Les locaux doivent être tenus dans un état constant de propreté et présenter les conditions d'hygiène et de salubrité nécessaires à la santé des personnes.</p>	<p>Obligation générale de sécurité et d'hygiène.</p>
<p>Article 2-1</p> <p>Les chefs de service sont chargés, dans la limite de leurs attributions et dans le cadre des délégations qui leur sont consenties, de veiller à la sécurité et à la protection de la santé des agents placés sous leur autorité.</p>	<p>Responsabilité des chefs de service.</p>
<p>Article 3</p> <p>Dans les administrations et établissements mentionnés à l'article 1er, les règles applicables en matière de santé et de sécurité sont, sous réserve des dispositions du présent décret, celles définies aux livres Ier à V de la quatrième partie du code du travail et par les décrets pris pour leur application ainsi que, le cas échéant, par l'article L. 717-9 du code rural et de la pêche maritime pour les personnels de ces administrations et établissements exerçant les activités concernées par cet article. Des arrêtés du Premier ministre et des ministres chargés de la fonction publique, du budget et du travail, pris après avis de la commission centrale d'hygiène et de sécurité, déterminent, le cas échéant, les modalités particulières d'application exigées par les conditions spécifiques de fonctionnement de ces administrations et établissements.</p>	<p>Pour les sujets non traités par ce décret, les règles et normes du code du travail s'appliquent.</p> <p><i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 2</i></p> <p><i>Ajustement des références au code du travail.</i></p>
<p>Article 3-1</p> <p>Un bilan de l'application des dispositions du présent décret est présenté chaque année par le ministre chargé de la fonction publique devant la Commission centrale d'hygiène et de sécurité du Conseil supérieur de la fonction publique de l'Etat.</p>	<p>Bilan annuel devant la CCHS du CSFPE</p>

<p>Article 3-2</p> <p>Un registre de santé et de sécurité au travail est ouvert dans chaque service et tenu par les agents mentionnés à l'article 4. Ce document contient les observations et suggestions des agents relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail.</p> <p>Le registre de santé et de sécurité au travail est tenu à la disposition de l'ensemble des agents et, le cas échéant, des usagers. Il est également tenu à la disposition des inspecteurs santé et sécurité au travail et des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.</p>	<p>Registre de santé et de sécurité au travail</p> <p><i>Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 3</i></p> <p><i>Remplace le cahier d'hygiène et de sécurité</i></p>
<p>Article 4</p> <p>Dans le champ de compétence des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, des assistants de prévention et, le cas échéant, des conseillers de prévention sont nommés par les chefs de service concernés, sous l'autorité desquels ils exercent leurs fonctions. Les assistants de prévention constituent le niveau de proximité du réseau des agents de prévention. Les conseillers de prévention assurent une mission de coordination ; ils sont institués lorsque l'importance des risques professionnels ou des effectifs ou lorsque l'organisation territoriale du département ministériel ou de ces établissements publics le justifient. Les chefs de service concernés adressent aux agents mentionnés au premier alinéa une lettre de cadrage qui définit les moyens mis à leur disposition pour l'exercice de leurs missions. Une copie de cette lettre est communiquée au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail dans le champ duquel l'agent est placé.</p> <p>Les dispositions du présent article et de l'article 4-1 sont sans incidence sur le principe de la responsabilité du chef de service mentionnée au 2-1.</p>	<p>Assistants et conseillers de prévention (ex-ACMO)</p> <p><i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 4</i></p> <p><i>Assistants de prévention : niveau de proximité</i></p> <p><i>Conseillers de prévention : niveau de coordination</i></p> <p><i>Lettre de cadrage</i></p> <p><i>Responsabilité</i></p>
<p>Article 4-1</p> <p>La mission des agents mentionnés à l'article 4 est d'assister et de conseiller le chef de service, auprès duquel ils sont placés, dans la démarche d'évaluation des risques et dans la mise en place d'une politique de prévention des risques ainsi que dans la mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène au travail visant à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - prévenir les dangers susceptibles de compromettre la sécurité ou la santé des agents ; - améliorer les méthodes et le milieu du travail en adaptant les conditions de travail en fonction de l'aptitude physique des agents ; - faire progresser la connaissance des problèmes de sécurité et des techniques propres à les résoudre ; - veiller à la bonne tenue du registre de santé et de sécurité au travail dans tous les services. <p>Au titre de cette mission, les agents mentionnés à l'article 4 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - proposent des mesures pratiques propres à améliorer la prévention des risques ; - participent, en collaboration avec les autres acteurs, à la sensibilisation, l'information et la formation des personnels. 	<p>Mission et action des agents de prévention</p> <p><i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 5</i></p> <p><i>Mission renforcée en matière de « démarche d'évaluation des risques » et de « mise en place d'une politique de prévention des risques ».</i></p> <p><i>Ajout</i></p>
<p>Article 4-2</p> <p>Une formation initiale, préalable à la prise en fonctions, et une formation continue sont dispensées aux agents mentionnés à l'article 4, en matière de santé et de sécurité.</p>	<p>Formation des agents de prévention</p> <p><i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 6</i></p> <p><i>Sans changement notable.</i></p>

<p>Article 5</p> <p>Les fonctionnaires ou agents chargés d'assurer les fonctions d'inspection en matière de santé et de sécurité au travail définies à l'article 5-2 sont désignés dans les administrations de l'Etat par le ministre, et dans les établissements publics de l'Etat soumis aux dispositions du présent décret par le directeur de l'établissement, sous réserve des dispositions prévues au deuxième alinéa de l'article 5-1.</p> <p>Ces fonctionnaires et agents, appelés inspecteurs santé et sécurité au travail, peuvent exercer leurs missions pour le compte de plusieurs administrations et établissements publics.</p>	<p>Inspecteurs santé et sécurité au travail (ACFI / inspecteurs hygiène sécurité) <i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 7</i></p> <p><i>Réarticulation des articles.</i></p> <p><i>Possibilité de mutualisation.</i></p>
<p>Article 5-1</p> <p>Dans les administrations de l'Etat, les inspecteurs santé et sécurité au travail sont rattachés, dans l'exercice de leurs attributions, aux services d'inspection générale des ministères concernés. Des arrêtés conjoints du ministre chargé de la fonction publique et des ministres concernés désignent les services d'inspection générale compétents et définissent les conditions de rattachement de ces fonctionnaires auxdites inspections générales.</p> <p>Dans les établissements publics de l'Etat soumis aux dispositions du présent décret, les inspecteurs santé et sécurité au travail sont rattachés au service d'inspection générale de l'établissement ou, à défaut, au directeur de l'établissement. Ils peuvent toutefois être rattachés, sur proposition de l'organe délibérant de l'établissement, au service d'inspection générale du ou des ministères de tutelle. Dans ce cas, ils sont nommés par le ou les ministres concernés.</p> <p>Le chef du service de rattachement des inspecteurs santé et sécurité au travail adresse à ceux-ci une lettre de mission qui définit la durée et les conditions d'exercice de leur mission. Cette lettre est communiquée pour information au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel ou d'établissement public concerné. Dans le cas d'un agent exerçant une fonction d'inspection pour le compte de plusieurs départements ministériels ou établissements publics, la lettre de mission est signée par les chefs des services de rattachement concernés et transmise pour information aux comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail concernés.</p>	<p>Rattachement des inspecteurs</p> <p><i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 8</i></p> <p><i>Lettre de mission</i></p>
<p>Article 5-2</p> <p>Les fonctionnaires et inspecteurs santé et sécurité au travail contrôlent les conditions d'application des règles définies à l'article 3 et proposent au chef de service intéressé toute mesure qui leur paraît de nature à améliorer l'hygiène et la sécurité du travail et la prévention des risques professionnels. En cas d'urgence, ils proposent au chef de service concerné, qui leur rend compte des suites données à leurs propositions, les mesures immédiates jugées par eux nécessaires. Dans tous les cas, le chef de service transmet à ses supérieurs hiérarchiques les propositions auxquelles il n'a pas pu donner suite.</p> <p>Dans ce cadre, ils ont librement accès à tous les établissements, locaux et lieux de travail dépendant des services à inspecter et se font présenter les registres prévus par la réglementation.</p>	<p>Mission des inspecteurs</p> <p><i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 9</i></p> <p><i>Accès aux locaux</i></p>

<p>Article 5-3</p> <p>Une formation en matière de santé et de sécurité est dispensée aux inspecteurs santé et sécurité au travail préalablement à leur prise de fonctions. Cette formation, dispensée selon un programme théorique et pratique, est organisée sous la responsabilité du ministre chargé de la fonction publique. Le programme général de cette formation est présenté à la commission centrale d'hygiène et de sécurité du Conseil supérieur de la fonction publique de l'Etat.</p>	<p>Formation des inspecteurs</p> <p><i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 10</i> <i>Sans changement notable hormis le retrait dans le décret de la notion d'organismes agréés de formation.</i></p>
<p>Article 5-4</p> <p>Les ministres et les directeurs des établissements publics de l'Etat peuvent demander, au ministre chargé du travail, le concours du service de l'inspection du travail, soit pour des missions permanentes, soit pour des interventions temporaires.</p>	<p>Concours de l'inspection du travail</p>
<p>Article 5-5</p> <p>Dans le cas d'une situation de travail présentant un risque grave pour la santé ou la sécurité des agents lors de l'exercice de leurs fonctions, ou en cas de désaccord sérieux et persistant entre l'administration et le comité d'hygiène et de sécurité, le chef de service compétent ainsi que le comité d'hygiène et de sécurité compétent peuvent solliciter l'intervention de l'inspection du travail. Les inspecteurs santé et sécurité au travail, peuvent également solliciter cette intervention.</p> <p>Dans le cas d'un désaccord sérieux et persistant, l'inspection du travail n'est saisie que si le recours aux inspecteurs santé et sécurité au travail n'a pas permis de lever le désaccord.</p> <p>Peuvent être sollicitées, dans les mêmes conditions, l'intervention d'un membre du corps des vétérinaires inspecteurs ou du corps des médecins inspecteurs de la santé dans leurs domaines d'attribution respectifs ainsi que l'intervention du service de la sécurité civile.</p> <p>L'intervention faisant suite à la procédure prévue aux alinéas 1, 2 et 3 du présent article donne lieu à un rapport adressé conjointement au chef de service concerné, au comité d'hygiène et de sécurité compétent, aux inspecteurs santé et sécurité au travail et, pour information, au préfet du département. Ce rapport indique, s'il y a lieu, les manquements en matière d'hygiène et de sécurité et les mesures proposées pour remédier à la situation.</p> <p>Le chef de service adresse dans les quinze jours au membre du corps de contrôle à l'origine du rapport une réponse motivée indiquant les mesures immédiates qui ont fait suite au rapport ainsi que les mesures qu'il va prendre accompagnées d'un calendrier.</p> <p>Le chef de service communique copie, dans le même délai, de sa réponse au comité d'hygiène et de sécurité compétent ainsi qu'aux inspecteurs santé et sécurité au travail.</p> <p>En cas de désaccord du chef de service sur le rapport prévu à l'alinéa 4 du présent article ou lorsque les mesures indiquées dans la réponse ne sont exécutées, le membre du corps de contrôle, auteur du rapport, adresse, par la voie hiérarchique, un rapport au ministre compétent. Celui-ci fait connaître sa réponse dans un délai d'un mois. Le rapport et la réponse du ministre sont communiqués au comité d'hygiène et de sécurité de proximité et au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'administration</p>	<p>Cas de recours à un inspecteur du travail</p> <p><i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 11</i> <i>Sans changement notable</i></p>

centrale ou, le cas échéant, ministériel compétent pour le service concerné compétent.

Article 5-6

I. - L'agent alerte immédiatement l'autorité administrative compétente de toute situation de travail dont il a un motif raisonnable de penser qu'elle présente un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé ainsi que de toute défectuosité qu'il constate dans les systèmes de protection.

Il peut se retirer d'une telle situation.

L'autorité administrative ne peut demander à l'agent qui a fait usage de son droit de retrait de reprendre son activité dans une situation de travail où persiste un danger grave et imminent résultant notamment d'une défectuosité du système de protection.

II. - Aucune sanction, aucune retenue de salaire ne peut être prise à l'encontre d'un agent ou d'un groupe d'agents qui se sont retirés d'une situation de travail dont ils avaient un motif raisonnable de penser qu'elle présentait un danger grave et imminent pour la vie ou la santé de chacun d'eux.

III. - La faculté ouverte au présent article doit s'exercer de telle manière qu'elle ne puisse créer pour autrui une nouvelle situation de danger grave et imminent.

IV. - La détermination des missions de sécurité des biens et des personnes qui sont incompatibles avec l'exercice du droit de retrait individuel défini ci-dessus en tant que celui-ci compromettrait l'exécution même des missions propres de ce service, notamment dans les domaines de la douane, de la police, de l'administration pénitentiaire et de la sécurité civile, est effectuée par voie d'arrêté interministériel du ministre chargé de la fonction publique, du ministre chargé du travail et du ministre dont relève le domaine, pris après avis du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel compétent et de la commission centrale d'hygiène et de sécurité du Conseil supérieur de la fonction publique de l'Etat.

Droit de retrait

Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 12

Précisions

Article 5-7

Le représentant du personnel au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail qui constate qu'il existe une cause de danger grave et imminent, notamment par l'intermédiaire d'un agent, en alerte immédiatement le chef de service ou son représentant selon la procédure prévue au premier alinéa de l'article 5-5 et consigne cet avis dans le registre établi dans les conditions fixées à l'article 5-8.

Le chef de service procède immédiatement à une enquête avec le représentant du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail qui lui a signalé le danger et prend les dispositions nécessaires pour y remédier. Il informe le comité des décisions prises.

En cas de divergence sur la réalité du danger ou la façon de le faire cesser, notamment par arrêt du travail, de la machine ou de l'installation, le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail compétent est réuni d'urgence, dans un délai n'excédant pas vingt-quatre heures. L'inspecteur du travail est informé de cette réunion et peut y assister.

Après avoir pris connaissance de l'avis émis par le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail compétent, l'autorité administrative arrête les mesures à prendre.

Danger grave et imminent

Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 13

<p>A défaut d'accord entre l'autorité administrative et le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail sur les mesures à prendre et leurs conditions d'exécution, l'inspecteur du travail est obligatoirement saisi.</p>	<p><i>Ajout</i></p>
<p>Article 5-8</p> <p>Les avis mentionnés au premier alinéa de l'article 5-7 sont consignés dans un registre spécial côté et ouvert au timbre du comité. Il est tenu, sous la responsabilité du chef de service, à la disposition :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des membres du comité d'hygiène et de sécurité ; - de l'inspection du travail ; - des inspecteurs santé et sécurité au travail du présent décret. <p>Tout avis figurant sur le registre doit être daté et signé et comporter l'indication des postes de travail concernés, de la nature du danger et de sa cause, du nom de la ou des personnes exposées, les mesures prises par le chef de service y sont également consignées.</p>	<p>Registre spécial</p>
<p>Article 5-9</p> <p>Le bénéfice de la faute inexcusable de l'employeur définie à l'article L. 452-1 du Code de la sécurité sociale est de droit pour les agents non fonctionnaires qui seraient victimes d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle alors qu'eux-mêmes ou un membre du comité d'hygiène et de sécurité avaient signalé au chef du service ou à son représentant le risque qui s'est matérialisé.</p>	<p>Faute inexcusable de l'employeur</p>
<p>Article 5-10</p> <p>L'autorité administrative prend les mesures et donne les instructions nécessaires pour permettre aux agents, en cas de danger grave et imminent, d'arrêter leur activité et de se mettre en sécurité en quittant immédiatement le lieu de travail.</p>	<p>Obligations de l'autorité administrative en cas de danger grave et imminent. <i>Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 14</i></p>
<p>Titre II : Formation en matière d'hygiène et de sécurité</p>	
<p>Article 6</p> <p>Une formation pratique et appropriée en matière d'hygiène et de sécurité est organisée :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° Lors de l'entrée en fonctions des agents ; 2° Lorsque, par suite d'un changement de fonctions, de technique, de matériel ou d'une transformation des locaux, les agents se trouvent exposés à des risques nouveaux ; 3° En cas d'accident de service grave ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel grave ayant entraîné mort d'homme ou paraissant devoir entraîner une incapacité permanente ou ayant révélé l'existence d'un danger grave, même si les conséquences ont pu en être évitées ; 4° En cas d'accident de service ou de travail ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel présentant un caractère répété à un même poste de travail ou à des postes de travail similaires ou dans une même fonction ou des fonctions similaires. <p>A la demande du médecin de prévention, une formation à l'hygiène et à la sécurité peut également être organisée au profit des agents qui reprennent leur activité après un arrêt de travail consécutif à un accident de service ou à une maladie professionnelle.</p> <p>Chaque ministre détermine les conditions dans lesquelles une formation à l'hygiène et à la sécurité est organisée au bénéfice des agents en fonction</p>	<p>Formation <i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 15</i> <i>Sans changement notable sauf ajout de l'accident « du travail » au 4°.</i></p>

<p>au moment de la publication du présent décret.</p>	
<p>Article 7</p> <p>La formation à l'hygiène et à la sécurité a pour objet d'instruire l'agent des précautions à prendre pour assurer sa propre sécurité, celle de ses collègues de travail et, le cas échéant, celle des usagers du service.</p> <p>Cette formation, dispensée sur les lieux de travail, porte notamment sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les conditions de circulation sur les lieux de travail et, notamment, les issues et dégagements de secours. - Les conditions d'exécution du travail et, notamment, les comportements à observer aux différents postes de travail et le fonctionnement des dispositifs de protection et de secours ; - Les dispositions à prendre en cas d'accident ou de sinistre ; - Les responsabilités encourues. 	<p>Objet de la formation</p>
<p>Article 8</p> <p>Les membres représentants du personnel des organismes compétents en matière d'hygiène et de sécurité visés chapitre IV du présent décret bénéficient d'une formation d'une durée minimale de cinq jours au cours de leur mandat renouvelée à chaque mandat. Cette formation est dispensée soit par un organisme figurant sur la liste arrêtée par le préfet de région en application de l'article R. 2325-8 du Code du travail, soit par un des organismes visés à l'article 1er du décret n° 84-474 du 15 juin 1984 susvisé, soit par l'administration ou l'établissement concerné ou par les organismes placés sous leur autorité.</p> <p>Cette formation est organisée dans les conditions prévues à l'article 1er du décret n° 2007-1470 du 15 octobre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des fonctionnaires de l'Etat.</p>	<p>Formation des membres syndicaux <i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 16</i></p> <p><i>Formation de 5 jours minimum.</i> <i>Nouveau : renouvelée à chaque mandat.</i></p> <p><i>Reformulation concernant les organismes formateurs.</i></p>
<p>Article 8-1</p> <p>La formation mentionnée à l'article 8 est dispensée dans les conditions prévues aux articles R. 4614-21 et R. 4614-23 du code du travail. Elle doit permettre aux représentants du personnel au sein des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° De développer leur aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels et leur capacité d'analyse des conditions de travail ; 2° De les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail. 	<p>Conditions et objectifs de la formation <i>Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 17</i></p>
<p>Article 9</p> <p>Les formations prévues par les articles 4-2, 5-3 et 6 du présent décret relèvent du 2° de l'article 1er du décret n° 2007-1470 du 15 octobre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des fonctionnaires de l'Etat.</p>	<p>Modalités de la formation <i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 18</i></p>

Titre III : Médecine de prévention

Article 10

Un service de médecine de prévention, dont les modalités d'organisation sont fixées à l'article 11, est créé dans les administrations et établissements publics de l'Etat soumis aux dispositions du présent décret.

Le service de médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Il conduit les actions de santé au travail, dans le but de préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leur parcours professionnel.

Afin d'assurer la mise en œuvre des compétences médicales, techniques et organisationnelles nécessaires à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail, le service de médecine de prévention fait appel en tant que de besoin, aux côtés du médecin de prévention, des infirmiers et le cas échéant des secrétaires médicaux, à des personnes ou des organismes possédant des compétences dans ces domaines.

L'équipe pluridisciplinaire ainsi constituée est placée sous la responsabilité du chef de service et est coordonnée par le médecin de prévention.

L'indépendance des personnes et organismes associés extérieurs à l'administration est garantie dans le cadre d'une convention qui précise :

- 1° Les actions qui leur sont confiées et les modalités de leur exercice ;
- 2° Les moyens mis à leur disposition ainsi que les règles assurant leur accès aux lieux de travail et les conditions d'accomplissement de leurs missions, notamment celles propres à assurer la libre présentation de leurs observations ou propositions.

Les services sociaux peuvent être associés à la mise en œuvre des actions menées par l'équipe pluridisciplinaire.

Service de médecine de prévention

Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 19

Ajout de la santé « mentale ».

Pluridisciplinarité

Les entreprises et les services de santé au travail (SST) sont désormais tenus d'être en capacité de mobiliser toutes les compétences utiles et nécessaires à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail : infirmiers, secrétaires médicaux etc. Cette mesure répond aux exigences européennes en parachevant la mise en conformité du système français avec les grands principes d'organisation fixés au niveau communautaire, notamment la directive-cadre 89/391/CEE du 12 juin 1989 relative à l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs au travail.

La coordination de l'équipe pluridisciplinaire est effectuée par le médecin de prévention.

Indépendance

Possibilité d'association des services sociaux.

Chapitre Ier : Personnels des services de médecine de prévention.

Article 11

Les missions du service de médecine de prévention sont assurées par un ou plusieurs médecins qui prennent le nom de médecin de prévention appartenant :

- soit au service créé par l'administration ou l'établissement public ;
- soit à un service commun à plusieurs administrations auxquelles celles-ci ont adhéré ;
- soit à un service de santé au travail régi par le titre II du livre VI de la quatrième partie du code du travail avec lequel l'administration ou l'établissement public passe une convention après avis du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail. Dans ce cas, les articles du code du travail régissant les organes de surveillance et de consultation des services

Rattachement des médecins de prévention.

Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 20

Réécriture complète des possibilités et agréments.

de santé au travail interentreprises ne s'appliquent pas et le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail compétent est informé pour avis de l'organisation et des modalités de fonctionnement de ce secteur médical ;

- soit à un service de santé au travail en agriculture prévu à l'article L. 717-2 du code rural et de la pêche maritime avec lequel l'administration ou l'établissement public passe une convention dans les conditions prévues par l'article R. 717-38 du même code ;
- soit, à défaut, à une association à but non lucratif à laquelle l'administration ou l'établissement public a adhéré, après avis du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail compétent, et ayant reçu un agrément pour un secteur médical spécifique réservé aux agents publics. Un arrêté conjoint du ministre chargé du travail, du ministre chargé de la fonction publique et du ministre chargé du budget fixe les conditions d'agrément qui doivent assurer un niveau de garantie équivalent à celui requis pour le fonctionnement des services de prévention prévus aux deuxième et troisième alinéas du présent article.

Article 11-1

Le médecin de prévention exerce son activité médicale, en toute indépendance et dans le respect des dispositions du Code de déontologie médicale fixé par le décret du 28 juin 1979 susvisé et du Code de la santé publique. Il agit dans l'intérêt exclusif de la santé et de la sécurité des agents dont il assure la surveillance médicale. Le médecin de prévention doit être distinct des médecins chargés des visites d'aptitude physique au sens des dispositions de l'article 20 du décret n° 86-442 du 14 mars 1986 et des médecins de contrôle.

Sans préjudice des missions des médecins chargés des visites d'aptitude physique, le médecin de prévention peut formuler un avis ou émettre des propositions lors de l'affectation de l'agent au poste de travail au vu des particularités de ce dernier et au regard de l'état de santé de l'agent.

Dans ce cas, les rôles respectifs du médecin de prévention et du médecin agréé s'exercent de façon complémentaire : le médecin agréé vérifie l'aptitude à l'exercice d'un emploi public ; le médecin de prévention vérifie la compatibilité de l'état de santé de l'agent avec les conditions de travail liées au poste occupé par l'agent.

Le médecin de prévention reçoit de l'autorité administrative à laquelle il est rattaché une lettre de mission précisant les services et établissements pour lesquels il est compétent, les objectifs de ses fonctions ainsi que les volumes de vacations horaire à accomplir.

Lorsque l'autorité administrative décide de ne pas renouveler les fonctions d'un médecin de prévention, pour un motif tiré du changement dans les modalités d'organisation et de fonctionnement du service de médecine de prévention, elle en informe le comité d'hygiène et de sécurité compétent en lui communiquant les raisons de ce changement.

En cas de rupture du lien contractuel pour un motif disciplinaire ou lié à la personne du médecin, cette rupture ne peut intervenir qu'après avis, suivant que le médecin de prévention relève de l'administration centrale ou locale, du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail compétent.

Rôle du médecin de prévention
Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 21.

Réécriture complète et clarifications.

Est instituée la possibilité pour le médecin de prévention de formuler un avis ou d'émettre des propositions lors de l'affectation des agents. Cela participe d'une volonté de mise en cohérence. Les dispositions applicables à la FPT et la FPH prévoient une double visite médicale lors du recrutement par le médecin agréé et le médecin de prévention / du travail.

Articulation médecin de prévention / médecin agréé

Lettre de mission

Non-renouvellement / rupture

<p>L'autorité administrative met en outre l'intéressé en mesure de consulter son dossier. Le médecin doit faire l'objet d'une convocation écrite lui indiquant l'objet de celle-ci. Au cours de l'entretien, l'autorité administrative est tenue d'indiquer le ou les motifs de la décision envisagée et de recueillir les observations de l'intéressé. En cas d'avis défavorable du comité d'hygiène et de sécurité concerné, la décision appartient au ministre.</p> <p>En cas de faute professionnelle d'ordre déontologique, l'autorité administrative engage la procédure prévue à l'article L. 4124-2 du Code de la santé publique. Elle peut suspendre le lien contractuel avec le médecin de prévention en attendant la décision du conseil de l'ordre des médecins.</p>	
<p>Article 12</p> <p>Le temps minimal que le médecin de prévention doit consacrer à ses missions est fixé à une heure par mois pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vingt fonctionnaires ou agents publics non titulaires ; - Quinze ouvriers ; - Dix fonctionnaires, agents publics non titulaires ou ouvriers visés à l'article 24. 	<p>Temps</p>
<p>Article 13</p> <p>Tout docteur en médecine ayant l'autorisation d'exercer, candidat aux fonctions de médecin de prévention au sein d'un service de médecine de prévention, doit être titulaire de l'un des diplômes, titres ou certificats exigés pour exercer les fonctions de médecin du travail et dont la liste est fixée par l'article R. 4623-2 du code du travail ou d'autres titres reconnus équivalents par arrêté conjoint du ministre chargé de la santé et du ministre chargé de la fonction publique.</p> <p>Les dispositions de l'alinéa ci-dessus ne s'appliquent pas aux médecins se trouvant déjà en fonctions dans les administrations avant la date d'entrée en vigueur du présent décret.</p>	<p>Conditions de recrutement <i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 22</i> <i>Mise à jour de la référence au code du travail</i></p>
<p>Article 14</p> <p>Dans chaque service où sont effectués des travaux dangereux, un ou plusieurs agents doivent avoir reçu obligatoirement l'instruction nécessaire pour donner les premiers secours en cas d'urgence.</p>	<p>Premiers secours</p>
<p>Chapitre II : Missions des services de médecine et de prévention</p>	
<p>Section I : Action sur le milieu professionnel</p>	
<p>Article 15</p> <p>Le médecin de prévention est le conseiller de l'administration, des agents et de leurs représentants en ce qui concerne :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° L'amélioration des conditions de vie et de travail dans les services; 2° L'hygiène générale des locaux de service ; 3° L'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail à la physiologie humaine ; 4° La protection des agents contre l'ensemble des nuisances et les risques d'accidents de service ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel ; 5° L'hygiène dans les restaurants administratifs ; 6° L'information sanitaire. 	<p>Rôle du médecin de prévention</p>

<p>Article 15-1</p> <p>Dans chaque service ou établissement public de l'Etat entrant dans le champ d'application du présent décret, le médecin de prévention établit et met à jour périodiquement, en liaison avec l'agent désigné en application de l'article 4 du présent décret et après consultation du comité d'hygiène et de sécurité territorialement compétent, une fiche sur laquelle sont consignés les risques professionnels propres au service et les effectifs d'agents exposés à ces risques.</p> <p>Le médecin de prévention a accès aux informations utiles lui permettant d'établir la fiche des risques professionnels sus évoquée.</p> <p>Cette fiche est communiquée au chef de service ou d'établissement. Elle est tenue à la disposition des agents mentionnés aux articles 5, 5-4 et 5-5 du présent décret. Elle est présentée au comité d'hygiène et de sécurité en même temps que le rapport annuel du médecin de prévention prévu aux articles 28 et 63 du présent décret.</p> <p>Les comités d'hygiène et de sécurité sont, en outre, régulièrement informés de l'évolution des risques professionnels entrant dans leur champ de compétence.</p>	<p>Fiche des risques professionnels <i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 23</i></p> <p><i>Quelques ajustements</i></p>
<p>Article 16</p> <p>Avec les autres personnels mentionnés à l'article 11, le médecin de prévention est obligatoirement associé aux actions de formation à l'hygiène et à la sécurité prévues au titre II ainsi qu'à la formation des secouristes mentionnés à l'article 14.</p>	<p>Association du médecin aux actions de formation</p>
<p>Article 17</p> <p>Le médecin de prévention est obligatoirement consulté sur les projets de construction ou aménagement importants des bâtiments administratifs et de modifications apportées aux équipements.</p>	<p>Projets importants de constructions / aménagements / modifications</p>
<p>Article 18</p> <p>Le médecin de prévention est obligatoirement informé, avant toute utilisation de substances ou produits dangereux, de la composition de ces produits et de la nature de ces substances ainsi que de leurs modalités d'emploi.</p>	<p>Substances et produits dangereux</p>
<p>Article 19</p> <p>Le médecin de prévention peut demander à l'Administration de faire effectuer des prélèvements et des mesures aux fins d'analyse. Le refus de celle-ci doit être motivé. Le médecin en informe l'organisme qui est compétent en matière d'hygiène et de sécurité en application du chapitre IV du présent décret. Il est informé des résultats de toutes mesures et analyses.</p>	<p>Prélèvements et mesures</p> <p>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 24</p> <p>Mise à jour d'une référence</p>
<p>Article 20</p> <p>Le médecin de prévention participe aux études et enquêtes épidémiologiques.</p>	<p>Etudes et enquêtes épidémiologiques</p>
<p>Article 21</p> <p>Le médecin de prévention doit consacrer à sa mission en milieu de travail au moins un tiers du temps dont il dispose en application des dispositions de l'article 12 du présent décret.</p>	<p>Tiers temps</p>

Section II : Surveillance médicale des agents

<p>Article 22</p> <p>Les administrations sont tenues d'organiser un examen médical annuel pour les agents qui souhaitent en bénéficier.</p>	<p>Examen médical annuel</p>
<p>Article 23</p> <p>Le médecin de prévention peut recommander des examens complémentaires. Dans le respect du secret médical, il informe l'Administration de tous risques d'épidémie.</p>	<p>Examens complémentaires</p>
<p>Article 24</p> <p>Le médecin de prévention exerce une surveillance médicale particulière à l'égard :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des handicapés ; - des femmes enceintes ; - des agents réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée ; - des agents occupant des postes définis à l'article 15-1 ci-dessus ; - et des agents souffrant de pathologies particulières déterminées par le médecin de prévention ; <p>Le médecin de prévention définit la fréquence et la nature des visites médicales que comporte cette surveillance médicale et qui doit être au moins annuelle. Ces visites présentent un caractère obligatoire.</p>	<p>Surveillance médicale particulière</p>
<p>Article 24-1</p> <p>Les agents qui ne relèvent pas de l'article 24 ci-dessus et qui n'auraient pas bénéficié de l'examen médical prévu à l'article 22 du présent décret font l'objet d'une visite médicale auprès d'un médecin de prévention tous les cinq ans. Ils fournissent à leur administration la preuve qu'ils ont satisfait à cette obligation. A défaut, ils sont tenus de se soumettre à une visite médicale auprès du médecin de prévention de leur administration.</p>	<p>Visite médicale tous les 5 ans</p>
<p>Article 25</p> <p>Des autorisations d'absence sont accordées pour permettre aux agents de subir les examens médicaux prévus aux articles 22, 23, 24 et 24-1.</p>	<p>Autorisations d'absence</p>
<p>Article 26</p> <p>Le médecin de prévention est habilité à proposer des aménagements de poste de travail ou de conditions d'exercice des fonctions justifiés par l'âge, la résistance physique ou l'état de santé des agents.</p> <p>Il peut également proposer des aménagements temporaires de poste de travail ou de conditions d'exercice des fonctions au bénéfice des femmes enceintes.</p> <p>Lorsque ces propositions ne sont pas agréées par l'administration, celle-ci doit motiver son refus et le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail doit en être tenu informé.</p>	<p>Aménagements de poste</p> <p><i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 25</i></p> <p><i>Ajout</i></p>

<p>Article 27</p> <p>Le médecin de prévention est informé par l'Administration dans les plus brefs délais de chaque accident de service ou de travail et de chaque maladie professionnelle ou à caractère professionnel.</p>	<p>AT/MP : information du médecin <i>Modifié par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 26</i> <i>Ajout de l'accident « de travail »</i></p>
<p>Article 28</p> <p>Le médecin de prévention rédige chaque année un rapport d'activité qui est transmis au chef de service et au comité d'hygiène et de sécurité.</p>	<p>Rapport d'activité du médecin</p>
<p>Article 28-1</p> <p>En cas contestation des agents, concernant les propositions formulées par le médecin de prévention en application de l'article 26 du présent décret, le chef de service peut, le cas échéant, saisir pour avis le médecin inspecteur régional du travail et de la main-d'œuvre territorialement compétent.</p>	<p>Contestation des propositions du médecin</p>
<p>Article 28-2</p> <p>Un dossier médical en santé au travail est constitué par le médecin de prévention dans les conditions prévues à l'article L. 4624-2 du code du travail. Lors du premier examen médical, le médecin de prévention retrace dans le respect des dispositions prévues aux articles L. 1110-4 et L. 1111-7 du code de la santé publique les informations relatives à l'état de santé de l'agent ainsi que les avis des différentes instances médicales formulés en application de l'article 63 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.</p> <p>Le modèle du dossier médical, la durée et les conditions de sa conservation sont fixés par arrêté conjoint des ministres chargés du travail et de la fonction publique.</p>	<p>Dossier médical de santé au travail. <i>Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 27</i></p> <p><i>Le dossier médical de santé au travail constitué par le médecin de prévention a pour objet de retracer les informations relatives à l'état de santé de l'agent, aux expositions auxquelles il a été soumis, ainsi que les avis et propositions du médecin de prévention et des différentes instances médicales intervenant en matière de reclassement pour inaptitude physique.</i></p>

Titre IV : Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

L'article 28 du décret du 28 juin 2011 réécrit complètement le titre IV du décret du 28 mai 1982 afin de mettre en place les CHSCT qui se substituent aux CHS.

Article 29 (différé)

Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail institués par l'article 16 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat sont régis par les dispositions fixées par le présent titre.

CHSCT

Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28

NOTA

Date d'application fixée par Décret n° 2011-774 du 28 juin 2011 article 32 :

I. - Les présentes dispositions sont applicables à compter du prochain renouvellement des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail intervenant en 2011.

II. - Les comités d'hygiène et de sécurité, créés en 2010 ou dont le mandat a été établi sur la base du résultat des élections organisées en 2010 pour la composition des commissions administratives paritaires ou des comités techniques paritaires, demeurent régis par les dispositions du titre IV du décret du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène, la sécurité et la prévention médicale dans sa rédaction antérieure au présent décret jusqu'au terme de leur mandat.

Article 30 (différé)

L'organisation générale des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail au sein d'un département ministériel est fixée après consultation des organisations syndicales représentées au comité technique ministériel de ce département.

Organisation générale des CHSCT

Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28

Date d'application : voir NOTA article 29

Le nouvel article 30 pose le principe selon lequel l'architecture générale des comités fait l'objet d'une concertation préalable, dans chaque département ministériel, avec les organisations syndicales représentées au sein du comité technique ministériel.

Ce chapitre est complètement réarticulé.

Les **articles 31 à 35** déterminent les conditions dans lesquelles **un comité doit être obligatoirement créé**, que ce soit au niveau ministériel (premier alinéa de l'**article 31**), en administration centrale (premier alinéa de l'**article 32**), pour une direction à réseau (**article 33**), au niveau déconcentré (premier et deuxième alinéas de l'**article 34**), ou pour un établissement public administratif (premier alinéa de l'**article 35**).

En cohérence avec les attributions des ministres, l'organisation des services ou l'organisation du dialogue social au sein des départements ministériels, **le CHSCT peut être unique** pour plusieurs départements ministériels (troisième alinéa de l'**article 31**), pour plusieurs administrations centrales (troisième alinéa de l'**article 32**), pour plusieurs services déconcentrés du même niveau territorial d'un même ou de plusieurs départements ministériels (quatrième alinéa de l'**article 34**) ou pour plusieurs établissements publics en cas d'insuffisance des effectifs (troisième alinéa de l'**article 35**).

Ce comité **se substitue alors aux instances devant être obligatoirement créées, en application de ce projet de décret, au sein des services qu'il a vocation à représenter.**

Peuvent, **en outre**, être créés des **CHSCT communs** à plusieurs départements ministériels (deuxième alinéa de l'**article 31**), à plusieurs administrations centrales de plusieurs départements ministériels (deuxième alinéa de l'**article 32**), à plusieurs services déconcentrés d'un même niveau territorial relevant de plusieurs départements ministériels (troisième alinéa de l'**article 34**) ou communs à plusieurs établissements publics dépendant d'un même département ministériel (deuxième alinéa de l'**article 35**). Ces CHSCT sont **facultatifs : ils ne se substituent pas aux CHSCT mentionnés aux deux paragraphes précédents**. Ils sont uniquement compétents pour l'examen des questions communes aux personnels et services qu'ils représentent (cf. **article 49 3°**).

Enfin des **CHSCT spéciaux** peuvent être créés pour un service ou un groupe de services dans les conditions prévues à l'**article 36**. La création de ces comités est **facultative** et peut se justifier par l'importance des effectifs, par les risques professionnels particuliers ou le regroupement des agents dans un même immeuble.

Ainsi, dans le respect de l'accord du 20 novembre 2009, le chapitre Ier permet le rattachement de tout agent à la fois à un CHSCT dont la création est obligatoire (CHSCT ministériels et CHSCT de proximité) et également, au niveau d'administration le plus proche, où il exerce ses fonctions, à un CHSCT facultatif (CHSCT communs et spéciaux) dont la création vise à satisfaire les exigences de proximité réclamées par l'examen des conditions de santé, de sécurité et de travail.

Article 31 (différé)

Dans chaque département ministériel, un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel est créé auprès du ministre par arrêté du ministre intéressé.

Il peut être créé un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail commun à plusieurs départements ministériels par arrêté conjoint des ministres intéressés.

Par dérogation au premier alinéa, il peut être créé, par arrêté conjoint des ministres intéressés, un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail unique pour plusieurs départements ministériels.

Dans les cas prévus aux deuxième et troisième alinéas ci-dessus, l'arrêté précise le ou les ministres auprès desquels le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est placé.

CHSCT ministériel

Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28

Date d'application : voir NOTA article 29

<p>Article 32 (différé)</p> <p>Pour chaque administration centrale, est créé, par arrêté du ministre, un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité, dénommé comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'administration centrale, placé auprès du secrétaire général ou du directeur des ressources humaines de l'administration centrale, compétent pour les services d'administration centrale et pour les services à compétence nationale.</p> <p>Il peut être créé un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail commun d'administration centrale placé auprès du ou des secrétaires généraux ou du ou des directeurs des ressources humaines de l'administration centrale de plusieurs départements ministériels, par arrêté conjoint des ministres concernés.</p> <p>Par dérogation au premier alinéa, il peut être créé, par arrêté conjoint des ministres concernés, un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail unique d'administration centrale pour les administrations centrales de plusieurs départements ministériels. L'arrêté détermine le ou les secrétaires généraux ou le ou les directeurs des ressources humaines auprès duquel ou desquels le comité est placé.</p> <p>Par dérogation également au premier alinéa, lorsqu'un département ministériel ne comporte pas de services déconcentrés, la création d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'administration centrale est facultative. Dans ce cas, le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel se substitue au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'administration centrale.</p>	<p>CHSCT d'administration centrale <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29</i></p>
<p>Article 33 (différé)</p> <p>Il peut être créé, par arrêté du ministre, auprès d'un directeur général un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de réseau compétent pour les services centraux, les services déconcentrés ou les services à compétence nationale relevant de cette direction ainsi que pour les établissements publics de l'Etat en relevant par un lien exclusif en termes de missions et d'organisation.</p> <p>Dans ce cas, le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité des personnels affectés dans les services centraux de ce réseau est soit le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'administration centrale mentionné à l'article 32, soit un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité, créé pour ces seuls personnels, par arrêté du ministre, dénommé comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de service central de réseau.</p> <p>De même, le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité des personnels affectés dans un service à compétence nationale relevant du réseau est soit le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'administration centrale mentionné à l'article 32, soit un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité, créé pour ces seuls personnels, par arrêté du ministre, dénommé comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de service à compétence nationale, soit un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail unique créé conformément au cinquième alinéa de l'article 36 du présent décret.</p> <p>Par dérogation aux deux alinéas précédents, le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de service central de réseau peut</p>	<p>CHSCT de réseau <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29</i></p>

<p>constituer le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité des personnels affectés dans un service à compétence nationale en cas d'insuffisance des effectifs dans ce service ou lorsque l'intérêt du service le justifie.</p>	
<p>Article 34 (différé)</p> <p>Au niveau déconcentré, en fonction de l'organisation territoriale du département ministériel concerné, est créé, par arrêté du ministre, au moins un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité dénommé comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail auprès du chef de service déconcentré concerné. Lorsque le service déconcentré est placé sous l'autorité de plusieurs ministres, le comité est créé par un arrêté conjoint de ces ministres. Est également créé, par arrêté du préfet, auprès du directeur départemental interministériel un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de direction départementale interministérielle.</p> <p>Il peut être créé un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail commun à tout ou partie des services déconcentrés d'un même niveau territorial ou implantés dans un même ressort géographique, relevant d'un ou de plusieurs ministères, placé auprès d'un ou de plusieurs chefs de service ou du préfet du ressort territorial correspondant, par arrêté conjoint des ministres intéressés. Par dérogation au premier alinéa, il peut être créé, par arrêté du ou des ministres intéressés, un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail unique pour tout ou partie des services déconcentrés d'un même niveau territorial, relevant d'un ou de plusieurs départements ministériels, auprès du ou des chefs de service déconcentrés désignés à cet effet.</p> <p>Par dérogation également au premier alinéa, il peut être créé, par arrêté du ou des ministres intéressés, un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail unique pour tout ou partie des services déconcentrés ou délocalisés implantés dans un même ressort géographique et relevant d'un même département ministériel ou d'un groupe de départements ministériels ayant une gestion commune du personnel, auprès du ou des chefs de service désignés à cet effet.</p>	<p>CHSCT de proximité <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29</i></p> <p>DDI</p>
<p>Article 35 (différé)</p> <p>I. - Dans chaque établissement public de l'Etat ne présentant pas un caractère industriel ou commercial, un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail dénommé comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'établissement public, placé auprès du directeur ou du directeur général de l'établissement public concerné, est créé par arrêté du ou des ministres de tutelle.</p> <p>Il peut être créé un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail commun à tout ou partie des établissements publics de l'Etat ne présentant pas un caractère industriel ou commercial dépendant d'un même département ministériel, par arrêté du ou des ministres de tutelle. L'arrêté de création détermine la ou les autorités auprès de laquelle ou desquelles le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est institué.</p> <p>Par dérogation au premier alinéa, il peut être créé un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail unique pour plusieurs établissements publics de l'Etat ne présentant pas un caractère industriel ou commercial en cas d'effectifs insuffisants dans l'un de ces établissements, par arrêté du ou des ministres de tutelle. L'arrêté de création détermine la ou les autorités</p>	<p>CHSCT d'établissement public / AAI <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29</i></p>

auprès de laquelle ou desquelles le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est institué.

II. - Au sein de chaque autorité administrative indépendante non dotée de la personnalité morale, sauf en cas d'insuffisance des effectifs, un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est créé auprès de l'autorité administrative indépendante, par décision de cette dernière.

Article 36 (différé)

Des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail spéciaux de service ou de groupe de services peuvent être créés, dès lors que le regroupement d'agents dans un même immeuble ou un même ensemble d'immeubles le rend nécessaire, ou que l'importance des effectifs ou des risques professionnels particuliers le justifie :

1° Concernant des services autres que déconcentrés :

- a) Auprès d'un directeur général, directeur ou chef de service d'administration centrale, par arrêté du ministre ;
- b) Auprès d'un chef de service à compétence nationale, par arrêté du ministre ;
- c) Auprès du responsable d'une ou de plusieurs entités d'un service à compétence nationale, d'un établissement public de l'Etat ne présentant pas un caractère industriel et commercial, d'une autorité administrative indépendante non dotée de la personnalité morale, par décision du chef de service ou du directeur ou du directeur général concerné ;
- d) Auprès d'un directeur général, directeur, chef de service d'administration centrale pour tout ou partie des services à compétence nationale relevant d'un ou de plusieurs départements ministériels, par arrêté du ou des ministres intéressés ;

2° Concernant les services déconcentrés :

- a) Auprès d'un ou de plusieurs ministres ou d'un ou de plusieurs directeurs d'administration centrale pour tout ou partie des services déconcentrés relevant du ou des départements ministériels concernés, ou de la ou des directions d'administration centrale concernées, par arrêté du ou des ministres intéressés ;
- b) Auprès du préfet territorialement compétent ou, le cas échéant, d'un ou de plusieurs chefs de services déconcentrés pour tout ou partie des services déconcentrés ou délocalisés, relevant d'un même ou de plusieurs départements ministériels, implantés dans un même ressort géographique régional ou départemental, par arrêté du ou des ministres intéressés ;
- c) Auprès d'un chef de service déconcentré pour l'ensemble des services placés sous son autorité lorsqu'aucun comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité n'a été créé auprès de lui en application de l'article 34 du présent décret, par arrêté du ministre ;
- d) Auprès du responsable d'une ou de plusieurs entités d'un service déconcentré par arrêté du chef de service déconcentré concerné.

La création des comités mentionnés au c et au d du 1° et au d du 2° du présent article est arrêtée après consultation des organisations syndicales représentées au sein du comité technique du service, de l'établissement public ou de l'autorité administrative concerné.

CHSCT spécial

Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28

Date d'application : voir NOTA article 29

<p>Article 36-1 (différé)</p> <p>Les dispositions des articles 34 et 36 sont applicables à la création de comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail au bénéfice des personnels civils de gendarmerie.</p>	<p>Gendarmerie <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29.</i> <i>Nouveau</i></p>
<p>Article 37 (différé)</p> <p>L'arrêté ou la décision de création d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail détermine le ou, le cas échéant, les comités techniques auquel il apporte son concours sur les matières relevant de sa compétence conformément à l'article 48.</p>	<p>Arrêté de création : articulation avec le CT <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29</i></p>
<p>Article 38 (différé)</p> <p>La création de comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail spéciaux de l'article 36 peut être proposée par l'inspecteur santé et sécurité au travail.</p>	<p>Proposition de création de CHSCT spéciaux par l'inspecteur santé et sécurité au travail <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29</i></p>
<p>Chapitre II : Composition des comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail</p>	
<p>Article 39 (différé)</p> <p>Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail comprennent, outre la ou les autorités auprès desquelles ils sont placés, le responsable ayant autorité en matière de gestion des ressources humaines ainsi que des représentants du personnel. (1)</p> <p>Le nombre des représentants du personnel titulaires ne peut être supérieur à sept en ce qui concerne les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail créés en application des articles 31,32 et 33 du présent décret. Pour les autres comités, le nombre des représentants titulaires du personnel est compris entre trois et neuf. Ces représentants titulaires ont un nombre égal de suppléants.</p> <p>Le nombre de représentants du personnel est fixé, en fonction de l'importance des effectifs ou de la nature des risques professionnels, par l'arrêté ou la décision portant création du comité.</p> <p>Le médecin de prévention et les agents mentionnés à l'article 4 assistent aux réunions du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail. (1)</p> <p>En outre, lors de chaque réunion du comité, le président est assisté en tant que de besoin par le ou les représentants de l'administration exerçant auprès de lui des fonctions de responsabilité et intéressés par les questions ou projets de textes soumis à l'avis du comité. (1)</p> <p>Un agent chargé, par l'autorité auprès de laquelle est placé le comité, du secrétariat administratif assiste aux réunions. (1)</p>	<p>Composition en nombre / participants <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29</i></p> <p>(1) Toutefois, le premier, le quatrième, le cinquième et le sixième alinéa de l'article 39 sont applicables à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Le texte fixe à 7 le nombre maximum de représentants du personnel titulaires pour les CHSCT ministériels, d'administration centrale et de réseau.</i></p> <p><i>Pour les autres comités (de proximité, d'établissement public, d'AAI, spécial), il est compris entre 3 et 9 (5 à 9 antérieurement).</i> <i>Les représentants titulaires ont un nombre égal de suppléants.</i></p> <p><i>Par ailleurs, les acteurs opérationnels en santé et sécurité au travail (médecin de prévention et assistant ou conseiller de prévention) assistent aux séances.</i></p>
<p>Article 40 (différé)</p> <p>Outre les personnes prévues à l'article 39, l'inspecteur santé et sécurité au travail peut assister aux travaux du comité d'hygiène et de sécurité. Il est informé des réunions et de l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de son champ de compétence.</p>	<p>Information et participation de l'inspecteur <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29</i> <i>Repris de l'ancien article 37.</i></p>

<p>Article 41 (différé)</p> <p>La durée du mandat des représentants du personnel au sein des comités d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail est fixée à quatre ans. Toutefois, lorsqu'un comité est créé ou renouvelé en cours de cycle électoral, les représentants du personnel sont désignés dans les conditions fixées au présent décret pour la durée du mandat restant à courir avant le renouvellement général.</p> <p>En cas de réorganisation de services en cours de cycle électoral, le ou les comités d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail existants du ou des services concernés peuvent demeurer compétents, par arrêté ou décision de la ou des autorités intéressées, et, le cas échéant, siéger en formation conjointe jusqu'au renouvellement général suivant, dès lors que cette formation conjointe correspond au périmètre du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail à mettre en place au sein du nouveau service. Le mandat des membres de ces instances est maintenu pour la même période. (1)</p>	<p>Durée du mandat : 4 ans</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p><i>Date d'application : voir NOTA article 29. (1) Toutefois le troisième alinéa de l'article 41 est applicable à compter du 1er novembre 2011.</i></p> <p><i>Antérieurement (ancien art.41) : 3 ans.</i></p>
<p>Chapitre III : Mode de désignation des comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail</p>	
<p>Article 42 (différé)</p> <p>Les représentants du personnel au sein des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail sont désignés librement par les organisations syndicales de fonctionnaires remplissant, dans la fonction publique de l'Etat, les conditions exigées par l'article 9 bis de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires.</p> <p>A cet effet, pour chaque département ministériel, direction, service ou établissement public appelé à être doté d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail en application des articles du présent décret, une liste des organisations syndicales habilitées à désigner des représentants ainsi que le nombre de sièges auxquels elles ont droit est arrêtée, proportionnellement au nombre de voix obtenues lors de l'élection ou de la désignation des représentants du personnel dans les comités techniques.</p> <p>Par dérogation au deuxième alinéa, en l'absence de comité technique au niveau où est créé le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, la liste des organisations syndicales habilitées à désigner des représentants ainsi que le nombre de sièges auxquels elles ont droit peut être arrêtée dans les conditions suivantes :</p> <p>1° Soit, pour la composition d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de périmètre plus large, par addition des suffrages obtenus pour la composition de comités techniques de périmètre plus restreint ;</p> <p>2° Soit, pour la composition d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de périmètre plus restreint, par dépouillement à ce niveau des suffrages recueillis pour la composition d'un comité technique de périmètre plus large ;</p> <p>3° Soit après une consultation du personnel organisée selon les modalités prévues aux articles 18 à 33 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat.</p>	<p>Désignation par les organisations syndicales</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p><i>Date d'application : voir NOTA article 29</i></p> <p><i>Abandon de la notion d'« organisations syndicales de fonctionnaires regardées comme les plus représentatives du personnel au moment où se fait la désignation » (ancien art. 40) au profit de la représentativité au comité technique.</i></p> <p><i>Dérogations : représentativité par addition, par dépouillement spécifique, ou par consultation spécifique.</i></p>

<p>Les sièges obtenus sont répartis à la représentation proportionnelle à la plus forte moyenne.</p> <p>La liste mentionnée aux premier et deuxième alinéas du présent article est établie par un arrêté ou une décision de l'autorité auprès de laquelle le comité est constitué. Cet arrêté ou cette décision impartit un délai pour la désignation des représentants du personnel.</p>	
<p>Article 43 (différé)</p> <p>Les représentants du personnel peuvent être choisis parmi les agents exerçant leurs fonctions dans le périmètre du département ministériel, de la ou des directions, du ou des services ou de l'établissement public au titre duquel le comité est institué.</p> <p>Ces agents doivent remplir, dans le périmètre du comité, les conditions suivantes :</p> <p>1° Lorsqu'ils ont la qualité de fonctionnaire titulaire, être en position d'activité ou de congé parental ou être accueillis en détachement ou par voie d'affectation dans les conditions du décret n° 2008-370 du 18 avril 2008 ou de mise à disposition ;</p> <p>2° Lorsqu'ils ont la qualité de fonctionnaire stagiaire, être en position d'activité ou de congé parental. Les élèves et les stagiaires en cours de scolarité ne peuvent pas être désignés représentants du personnel ;</p> <p>3° Lorsqu'ils sont agents contractuels de droit public ou de droit privé, bénéficiant d'un contrat à durée indéterminée ou depuis au moins deux mois, d'un contrat d'une durée minimale de six mois ou d'un contrat reconduit successivement depuis au moins six mois. En outre, ils doivent exercer leurs fonctions ou être en congé rémunéré ou en congé parental ;</p> <p>4° Lorsqu'ils sont personnels à statut ouvrier, être en service effectif ou en congé parental ou bénéficiant de toute forme de congé rémunéré ou être accueillis par voie de mise à disposition. Parmi cette catégorie d'agents, ceux effectuant le stage valant essai d'embauche ne peuvent pas être désignés.</p>	<p>Conditions pour être désigné <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29</i> <i>Le décret dans sa version antérieure indiquait seulement (ancien art. 41) « Ils peuvent être choisis parmi les fonctionnaires, les agents non-titulaires ou les ouvriers professionnels des administrations de l'Etat. Ils doivent remplir les conditions exigées des membres des comités techniques paritaires par le second alinéa de l'article 9 du décret du 28 mai 1982 susvisé. »</i></p>
<p>Article 44 (différé)</p> <p>En sus des conditions prévues à l'article 43, ne peuvent être désignés :</p> <p>1° Les agents en congé de longue maladie, de longue durée ou de grave maladie ;</p> <p>2° Les agents qui ont été frappés d'une rétrogradation ou d'une exclusion temporaire des fonctions de trois mois à deux ans, à moins qu'ils n'aient été amnistiés ou qu'ils n'aient bénéficié d'une décision acceptant leur demande tendant à ce qu'aucune trace de la sanction prononcée ne subsiste à leur dossier ;</p> <p>3° Les agents frappés d'une des incapacités énoncées aux articles L. 5 et L. 6 du code électoral.</p> <p>Ces exclusions sont applicables aux fonctionnaires titulaires ou stagiaires, aux agents contractuels de droit public ou privé ainsi qu'aux agents à statut ouvrier devant être désignés en qualité de représentants du personnel.</p>	<p>Impossibilités <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29</i> <i>Nouveau (suite de l'art. 43)</i></p>

<p>Article 45 (différé)</p> <p>Il est mis fin au mandat d'un représentant du personnel titulaire ou suppléant :</p> <p>1° Lorsqu'il démissionne de son mandat ; 2° Lorsqu'il ne remplit plus les conditions fixées par l'article 43 du présent décret ; 3° Lorsqu'il est placé dans un cas prévu à l'article 44 lui faisant perdre sa qualité de représentant ;</p> <p>4° Lorsque l'organisation syndicale qui l'a désigné en fait la demande par écrit. La cessation des fonctions est effective un mois après la réception de cette demande par l'autorité auprès de laquelle est placé le comité.</p> <p>Lorsqu'il est mis fin au mandat d'un représentant du personnel, il est remplacé par un représentant désigné dans les mêmes conditions. Le remplaçant est nommé pour la durée du mandat restant à courir.</p>	<p>Remplacement en cours de mandat <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p><i>Date d'application : voir NOTA article 29 Nouveau (suite des art. 43 et 44)</i></p>
<p>Article 46 (différé)</p> <p>La liste nominative des représentants du personnel aux comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, ainsi que l'indication de leur lieu habituel de travail, doit être portée à la connaissance des agents.</p>	<p>Information des agents <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> <i>Date d'application : voir NOTA article 29 Sans changement (ancien article 42).</i></p>
<p>Chapitre IV : Rôle des comités techniques et des comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail</p>	
<p>Article 47 (différé)</p> <p>Conformément à l'article 16 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 susmentionnée et sous réserve des compétences des comités techniques mentionnées à l'article 48 du présent décret, les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ont pour mission, à l'égard du personnel du ou des services de leur champ de compétence et de celui mis à la disposition et placé sous la responsabilité du chef de service par une entreprise extérieure :</p> <p>1° De contribuer à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité ; 2° De contribuer à l'amélioration des conditions de travail, notamment en vue de faciliter l'accès des femmes à tous les emplois et de répondre aux problèmes liés à la maternité ; 3° De veiller à l'observation des prescriptions légales prises en ces matières.</p>	<p>Mission des CHSCT et personnels concernés. <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Nouveau : prise en compte des personnels des entreprises intervenantes. Nouvelle rédaction des missions des CHSCT reprise et modifiée de l'ancien art. 30.</i> <i>Nouveau : ajout de la santé « physique et mentale » et des « conditions de travail ».</i></p>

<p>Article 48 (différé)</p> <p>Le comité technique bénéficie du concours du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail dans les matières relevant de sa compétence et peut le saisir de toute question. Il examine en outre les questions dont il est saisi par le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail auquel il apporte son concours dans les conditions prévues à l'article 37.</p> <p>Le comité technique reçoit communication du rapport annuel et, le cas échéant, du programme annuel de prévention des risques professionnels prévus à l'article 61 ci-dessous accompagnés de l'avis formulé par le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.</p> <p>Lorsqu'il n'existe pas de comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, le comité technique est compétent pour émettre un avis sur les questions et projets de textes relatifs à l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail.</p>	<p>Articulation entre les compétences du CHSCT et celles du CT.</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Repris de l'ancien art. 29.</i></p>
<p>Article 49 (différé)</p> <p>Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail sont compétents pour examiner les questions intéressant les seuls services au titre desquels ils ont été créés.</p> <p>Toutefois :</p> <p>1° Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel peut recevoir compétence pour examiner des questions communes à tout ou partie des établissements publics administratifs relevant du département ministériel considéré, lorsqu'il n'existe pas de comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail commun à ces établissements créé à cet effet ou que l'intérêt du service le commande ;</p> <p>2° Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel peut recevoir compétence pour examiner les questions concernant un ou plusieurs établissements publics en cas d'insuffisance des effectifs dans ces établissements ;</p> <p>3° Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail communs créés conformément aux articles 31, 32, 34 et 35 du présent décret, sont seuls compétents pour l'examen des questions communes intéressant les services pour lesquels ils sont créés.</p>	<p>Spécificité de certains CHSCT</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p><i>Date d'application : voir NOTA article 29</i></p> <p><i>Nouveau</i></p>
<p>Article 50 (différé)</p> <p>Sans préjudice des dispositions prévues au 1° et au 2° de l'article 49, le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel examine les questions relevant des articles 47 et 57 à 60 intéressant l'ensemble des services centraux, des services à compétence nationale et des services déconcentrés du département ministériel.</p> <p>Il débat au moins une fois par an des orientations stratégiques du ministère en matière de politique de prévention des risques professionnels.</p> <p>Il est en outre consulté ou prend connaissance des documents prévus au 1° de l'article 61 et à l'article 63.</p>	<p>Périmètre CHSCT ministériel</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Nouveau</i></p>

Chapitre V : Attributions des comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail

Conformément aux principes inscrits dans l'accord du 20 novembre 2009, les articles 51 à 64 transposent en les adaptant aux spécificités de la fonction publique d'Etat les articles L4612-1 à L4614-16 du code du travail relatifs aux CHSCT.

Sur l'ensemble de ces attributions, les adaptations du code du travail à la fonction publique d'Etat rendues nécessaires tiennent essentiellement à l'existence d'agents chargés de fonctions d'inspection (induisant la non transposition totale du pouvoir d'inspection prévue par le code du travail) ainsi que du rôle consultatif du CHSCT qui n'a pas la personnalité morale (induisant la non transposition du pouvoir de décision prévue par le code du travail sur le recours à l'expertise).

Article 51 (différé)

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail procède à l'analyse des risques professionnels dans les conditions définies par l'article L. 4612-2 du code du travail.

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail contribue en outre à la promotion de la prévention des risques professionnels et suscite toute initiative qu'il estime utile dans cette perspective conformément à l'article L. 4612-3 du même code. Il peut proposer notamment des actions de prévention du harcèlement moral et du harcèlement sexuel.

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail suggère toute mesure de nature à améliorer l'hygiène et la sécurité du travail, à assurer l'instruction et le perfectionnement des agents dans les domaines de l'hygiène et de la sécurité. Il coopère à la préparation des actions de formation à l'hygiène et à la sécurité et veille à leur mise en œuvre.

Il exerce ses attributions et est consulté dans les conditions et limites précisées pour chaque catégorie de comité par les articles 49 et 50 du présent décret.

Attributions

Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28

Applicable à compter du 1er novembre 2011.

Reprise ancien art. 30

Nouveau

Reprise de l'ancien art. 46 et compléments.

Article 52 (différé)

Les membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail procèdent à intervalles réguliers à la visite des services relevant de leur champ de compétence. Ils bénéficient pour ce faire d'un droit d'accès aux locaux relevant de leur aire de compétence géographique dans le cadre des missions qui leur sont confiées par ledit comité, selon la procédure prévue à l'article 72. Une délibération du comité fixe l'objet, le secteur géographique de la visite et la composition de la délégation chargée de cette visite.

Cette délégation du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail doit comporter le président ou son représentant et des représentants des personnels. Elle peut être assistée du médecin de prévention, de l'inspecteur santé et sécurité au travail et de l'assistant ou du conseiller de prévention. Les missions accomplies dans le cadre du présent article doivent donner lieu à un rapport présenté au comité.

Toutes facilités doivent être accordées aux délégations des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail dans le cadre de l'exercice de ce droit.

Les conditions d'exercice du droit d'accès peuvent faire l'objet d'adaptations s'agissant des administrations ou des services soumis à des procédures d'accès réservé par la réglementation. Ces adaptations sont fixées par voie d'arrêté conjoint du ministre chargé de la fonction publique et du ministre concerné.

Visite des services – droit d'accès

Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28

Applicable à compter du 1er novembre 2011.

Reprise de l'ancien art. 44 en ajoutant la notion de visite « à intervalles réguliers ».

<p>Article 53 (différé)</p> <p>Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail procède, dans le cadre de sa mission d'enquête en matière d'accidents du travail, d'accidents de service ou de maladies professionnelles ou à caractère professionnel, à une enquête à l'occasion de chaque accident de service ou de chaque maladie professionnelle ou à caractère professionnel au sens des 3° et 4° de l'article 6.</p> <p>Les enquêtes sont réalisées par une délégation comprenant le président ou son représentant et au moins un représentant des organisations syndicales siégeant au comité. Le médecin de prévention, l'assistant ou, le cas échéant, le conseiller de prévention ainsi que l'inspecteur santé et sécurité au travail peuvent participer à la délégation.</p> <p>Le comité est informé des conclusions de chaque enquête et des suites qui leur sont données.</p>	<p>Enquête AT/MP <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Reprise et précision de l'ancien art. 45</i></p>
<p>Article 54 (différé)</p> <p>Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail peut demander à entendre le chef d'un établissement voisin dont l'activité expose les travailleurs de son ressort à des nuisances particulières. Il est informé des suites réservées à ses observations.</p>	<p>Etablissement voisin <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Nouveau</i></p>
<p>Article 55 (différé)</p> <p>Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail peut demander au président de faire appel à un expert agréé conformément aux articles R. 4614-6 et suivants du code du travail :</p> <p>1° En cas de risque grave, révélé ou non par un accident de service ou par un accident du travail ou en cas de maladie professionnelle ou à caractère professionnel ;</p> <p>2° En cas de projet important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail, prévu à l'article 57 ;</p> <p>Les frais d'expertise sont supportés par l'administration ou l'établissement dont relève le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.</p> <p>Le chef de service ou d'établissement fournit à l'expert les informations nécessaires à sa mission. Ce dernier est soumis à l'obligation de discrétion définie à l'article 73.</p> <p>La décision de l'administration refusant de faire appel à un expert doit être substantiellement motivée. Cette décision est communiquée au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel.</p> <p>En cas de désaccord sérieux et persistant entre le comité et l'autorité administrative sur le recours à l'expert agréé, la procédure prévue à l'article 5-5 peut être mise en œuvre.</p>	<p>Expert agréé <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Reprise et complément de l'ancien art. 51.</i></p> <p><i>Ajout</i></p> <p><i>Ajout</i></p>
<p>Article 56 (différé)</p> <p>Le comité est informé des visites et de toutes les observations de l'inspecteur santé et sécurité au travail.</p>	<p>Information du CHSCT concernant les visites et observations de l'inspecteur <i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Reprise de l'ancien art. 50.</i></p>

Chapitre VI : Consultation des comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail

Section 1 : Consultations

<p>Article 57 (différé)</p> <p>Le comité est consulté :</p> <p>1° Sur les projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail et, notamment, avant toute transformation importante des postes de travail découlant de la modification de l'outillage, d'un changement de produit ou de l'organisation du travail, avant toute modification des cadences et des normes de productivité liées ou non à la rémunération du travail ;</p> <p>2° Sur les projets importants d'introduction de nouvelles technologies et lors de l'introduction de ces nouvelles technologies, lorsqu'elles sont susceptibles d'avoir des conséquences sur la santé et la sécurité des agents.</p>	<p>Projets importants d'aménagement ou d'introduction de nouvelles technologies</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Réécriture d'une partie de l'ancien art. 30.</i></p>
<p>Article 58 (différé)</p> <p>Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est consulté sur les mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail.</p>	<p>Maintien dans l'emploi</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Repris de l'ancien art. 30</i></p>
<p>Article 59 (différé)</p> <p>Dans les services comportant une ou plusieurs installations soumises à autorisation au titre de l'article L. 512-1 du code de l'environnement ou soumises aux dispositions des articles L. 211-2 et L. 211-3, des titres II à VII et du chapitre II du titre VIII du livre II du code minier, les documents établis à l'intention des autorités publiques chargées de la protection de l'environnement sont portés à la connaissance du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail par le responsable du service, conformément à l'article L. 4612-15 du code du travail et ses décrets d'application.</p>	<p>Protection de l'environnement</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Nouveau</i></p>
<p>Article 60 (différé)</p> <p>Le comité est consulté sur la teneur de tous documents se rattachant à sa mission, et notamment des règlements et des consignes que l'administration envisage d'adopter en matière de santé et de sécurité.</p> <p>Ces documents sont également communiqués, pour avis, aux inspecteurs santé et sécurité au travail.</p> <p>Le comité prend, en outre, connaissance des observations et suggestions relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail consignées sur le registre de santé et de sécurité au travail prévu à l'article 3-2.</p>	<p>Documents, règlements, consignes, registres</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Repris de l'ancien art. 47</i></p>

Rapport et programme annuels

<p>Article 61 (différé)</p> <p>Chaque année, le président soumet pour avis au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail :</p> <p>1° Un rapport annuel écrit faisant le bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail du ou des services entrant dans le champ de compétence du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail et des actions menées au cours de l'année écoulée dans les domaines entrant dans le champ de compétence du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail par les articles du présent décret. Ce bilan est établi notamment sur les indications du bilan social prévu à l'article 34 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 susmentionné et fait état des indications contenues dans le registre prévu à l'article 5-8 ;</p> <p>2° Un programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail établi à partir de l'analyse définie à l'article 51 et du rapport annuel. Il fixe la liste détaillée des réalisations ou actions à entreprendre au cours de l'année à venir. Il précise, pour chaque réalisation ou action, ses conditions d'exécution et l'estimation de son coût.</p>	<p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Anciennement intitulé « rapport sur l'évolution des risques professionnels » (ancien art. 30).</i></p> <p><i>Repris de l'ancien art. 48</i></p>
<p>Article 62 (différé)</p> <p>Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail peut proposer un ordre de priorité et des mesures supplémentaires au programme annuel de prévention.</p> <p>Lorsque certaines mesures prévues au programme de prévention n'ont pas été prises, les motifs en sont donnés en annexe au rapport annuel.</p>	<p>Suivi du programme annuel de prévention</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Nouveau</i></p>
<p>Article 63 (différé)</p> <p>Le comité examine le rapport annuel établi par le médecin de prévention en application de l'article 28.</p>	<p>Rapport annuel du médecin de prévention</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Repris de l'ancien art. 49.</i></p>
<p>Chapitre VII : Fonctionnement des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail</p>	
<p>Article 64 (différé)</p> <p>Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériels sont présidés par le ministre auprès duquel ils sont institués.</p> <p>Lorsqu'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail commun à plusieurs départements ministériels est créé en application du deuxième alinéa de l'article 31, il est présidé par le ministre ayant autorité sur le service qui gère le personnel des services regroupés au sein de ce comité. Dans les autres cas, l'arrêté de création désigne l'autorité chargée de le présider.</p> <p>Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité ou les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'autres niveaux sont présidés par l'autorité auprès de laquelle ils sont placés. Dans le cas de comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail relevant de plusieurs départements ministériels, l'arrêté de création désigne l'autorité chargée de le présider.</p>	<p>Présidence</p> <p><i>Réécrit par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i></p> <p>Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Nouveau</i></p>

<p>En cas d'empêchement, le président désigne son représentant parmi les représentants de l'administration exerçant auprès de lui des fonctions de responsabilité. Il en est fait mention au procès-verbal de la réunion.</p>	
<p>Article 65 (différé)</p> <p>I. — Lorsqu'il apparaît souhaitable que des questions communes à plusieurs ministères soient examinées par la même instance, les comités ministériels concernés peuvent être réunis conjointement, autant de fois que de besoin, par décision des ministres intéressés. La même décision désigne le ou, le cas échéant, les ministres chargés de la présidence de la séance et le représentant de l'administration exerçant des fonctions de responsabilité habilité à assurer la présidence du comité en cas d'empêchement du ou des ministres.</p> <p>II. — Lorsqu'il apparaît souhaitable que des questions communes aux administrations centrales de différents départements ministériels soient examinées par la même instance, les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité concernés peuvent être réunis conjointement, autant de fois que de besoin, par décision des secrétaires généraux ou directeurs des ressources humaines des administrations centrales intéressés.</p> <p>III. — Lorsqu'il apparaît souhaitable que des questions communes à plusieurs services déconcentrés de même niveau ou de niveaux différents relevant de différents départements ministériels soient examinées par la même instance, les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail des services concernés peuvent être réunis conjointement, autant de fois que de besoin, par arrêté du préfet territorialement compétent ou, le cas échéant, par des ministres. Le même arrêté désigne l'autorité chargée de présider la séance, qui peut être soit le préfet territorialement compétent, soit un ou des chefs de service déconcentré concernés.</p> <p>IV. — Lorsqu'il apparaît souhaitable que des questions communes à tout ou partie des établissements publics soient examinées par la même instance, les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail des établissements concernés peuvent être réunis conjointement, autant de fois que de besoin, par décision des directeurs ou des directeurs généraux intéressés. La même décision désigne le ou les directeurs d'établissement chargés de la présidence.</p>	<p>CHSCT conjoints <i>Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Nouveau</i></p>
<p>Article 66 (différé)</p> <p>Le secrétaire du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est désigné par les représentants du personnel en leur sein. Lors de la désignation du secrétaire, est également fixée la durée de son mandat. Le règlement intérieur détermine les modalités de la désignation.</p> <p>Après chaque réunion, il est établi un procès-verbal comprenant le compte rendu des débats et le détail des votes. Ce document est signé par le président et par le secrétaire, puis transmis dans le délai d'un mois aux membres du comité. Ce procès-verbal est soumis à l'approbation du comité lors de la séance suivante.</p>	<p>Secrétariat <i>Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28</i> Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Nouveau : un secrétaire « syndical » sera désigné (repris et modifié des anciens art. 34 et 35 qui établissaient un « secrétaire adjoint », le secrétariat étant assuré par l'administration).</i> <i>PV (repris et précisé de l'ancien art. 59)</i></p>

<p>Article 67 (différé)</p> <p>Les réunions des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail peuvent, lorsque les circonstances le justifient et à titre exceptionnel, être organisées par visioconférence, sous réserve que le recours à cette technique permette d'assurer que, tout au long de la séance :</p> <p>1° N'assistent que les personnes habilitées à l'être dans le cadre du présent décret ;</p> <p>2° Chaque membre siégeant avec voix délibérative ait la possibilité de participer effectivement aux débats ;</p> <p>3° Le président soit en mesure d'exercer son pouvoir de police de la séance.</p>	<p>Visioconférence Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p><i>Nouveau</i></p>
<p>Article 68 (différé)</p> <p>Chaque comité établit son règlement intérieur selon un règlement type établi après avis de la commission spécialisée du Conseil supérieur de la fonction publique de l'Etat.</p>	<p>Règlement intérieur Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Repris et simplifié de l'ancien art. 52</i></p>
<p>Article 69 (différé)</p> <p>A l'exception de ceux examinant exclusivement des questions communes, les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail se réunissent au moins trois fois par an sur convocation de leur président, à son initiative ou dans le délai maximum de deux mois, sur demande écrite de la moitié des représentants titulaires du personnel sans que ce chiffre ne puisse excéder trois représentants.</p> <p>En outre, le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail compétent pour le service ou l'agent concerné est réuni à la suite de tout accident ayant entraîné ou ayant pu entraîner des conséquences graves.</p>	<p>Périodicité : au moins 3 fois par an Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Modification du contenu de l'ancien art. 53 qui stipulait « une fois par semestre »</i></p>
<p>Article 70 (différé)</p> <p>L'acte portant convocation du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail fixe l'ordre du jour de la séance. Le secrétaire du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est consulté préalablement à la définition de l'ordre du jour et peut proposer l'inscription de points à l'ordre du jour.</p> <p>Les questions entrant dans le champ de compétence du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail dont l'examen a été demandé par les représentants titulaires du personnel dans les conditions prévues à l'article 69 sont inscrites à l'ordre du jour.</p> <p>Les suppléants peuvent assister aux séances du comité sans pouvoir prendre part aux débats.</p> <p>Le président du comité, à son initiative ou à la demande de représentants titulaires du comité, peut convoquer des experts afin qu'ils soient entendus sur un point inscrit à l'ordre du jour.</p> <p>Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail peuvent en outre faire appel, à titre consultatif, au concours de toute personne qui lui paraîtrait qualifiée.</p>	<p>Ordre du jour Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1er novembre 2011.</p> <p>Suppléants</p> <p>Experts</p> <p>Personnalités qualifiées <i>Repris des anciens art. 37 et 38</i></p>

<p>Les experts et les personnes qualifiées n'ont pas voix délibérative. Ils ne peuvent assister qu'à la partie des débats relative aux questions de l'ordre du jour pour lesquelles leur présence a été demandée.</p>	
<p>Article 71 (différé)</p> <p>Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ne délibèrent valablement qu'à la condition d'observer les règles de constitution et de fonctionnement définies par la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 et par la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 ainsi que par le présent décret et par le règlement intérieur.</p> <p>En outre, la moitié au moins des représentants du personnel doit être présente lors de l'ouverture de la réunion.</p> <p>Lorsque ce quorum n'est pas atteint, une nouvelle convocation est envoyée dans le délai de huit jours aux membres du comité, qui siège alors valablement sur le même ordre du jour quel que soit le nombre de représentants du personnel présents.</p> <p>Lorsque les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail siègent en formation conjointe, les conditions de quorum s'apprécient sur la formation conjointe et non sur chaque comité la composant.</p>	<p>Quorum Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1^{er} novembre 2011.</p> <p><i>Repris de l'ancien art. 58, en modifiant le quorum, qui passe des « trois quarts » à « la moitié » suite à la modification de la composition du CHSCT.</i></p>
<p>Article 72 (différé)</p> <p>Seuls les représentants du personnel titulaires participent au vote. Les suppléants n'ont voix délibérative qu'en l'absence des titulaires qu'ils remplacent.</p> <p>Les représentants de l'administration, le médecin de prévention, l'assistant ou le conseiller de prévention et l'inspecteur santé et sécurité au travail ainsi que les experts ne participent pas au vote.</p> <p>Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail émettent leur avis à la majorité des présents. Le vote a lieu à main levée. Les abstentions sont admises. En cas de partage égal des voix, l'avis est réputé avoir été donné ou la proposition formulée.</p> <p>Lorsque les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail sont réunis conjointement, les conditions de vote s'apprécient sur la formation conjointe et non sur chaque comité la composant.</p>	<p>Vote à la majorité des votants présents. Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1^{er} novembre 2011.</p> <p><i>Repris des anciens art. 36, 37 et 54</i></p>
<p>Article 73 (différé)</p> <p>Les séances des comités ne sont pas publiques.</p> <p>Les personnes participant, à quelque titre que ce soit, aux travaux du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail sont tenues à l'obligation de discrétion professionnelle à raison des pièces et documents dont ils ont eu connaissance à l'occasion de ces travaux.</p>	<p>Discrétion Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1^{er} novembre 2011. <i>Repris des anciens art. 55 et 56</i></p>
<p>Article 74 (différé)</p> <p>Toutes facilités doivent être données aux membres du comité pour exercer leurs fonctions. En outre, communication doit leur être donnée de toutes pièces et documents nécessaires à l'accomplissement de leurs fonctions au plus tard quinze jours avant la date de la séance.</p>	<p>Facilités Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1^{er} novembre 2011. <i>Repris de l'ancien art. 57</i></p>

<p>Article 75 (différé)</p> <p>Une autorisation d'absence est accordée aux représentants du personnel faisant partie de la délégation du comité réalisant les enquêtes ou les visites prévues aux articles 5-7,52 et 53 et, dans toute situation d'urgence, pour le temps passé à la recherche de mesures préventives, notamment pour l'application des articles 5-5 à 5-7.</p>	<p>Autorisations d'absence pour les enquêtes Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Repris de l'ancien art. 57 mais seulement pour les enquêtes. Les autorisations d'absence pour les réunions du CHSCT devraient être intégrées dans la modification du décret sur les droits syndicaux.</i></p>
<p>Article 76 (différé)</p> <p>Les membres titulaires et suppléants des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, les experts et les personnes qualifiées convoqués ne perçoivent aucune indemnité du fait de leurs fonctions dans ces comités. Les membres convoqués pour assister avec voix délibérative aux travaux des comités ainsi que les experts et les personnes qualifiées sont indemnisés de leurs frais de déplacement et de séjour dans les conditions fixées par le décret n° 2006-781 du 3 juillet 2006 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements temporaires des personnels civils de l'Etat.</p>	<p>Bénévolat / frais Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Repris de l'ancien art. 57, en retirant toutefois le défraiement des suppléants.</i></p>
<p>Article 77 (différé)</p> <p>Les projets élaborés et les avis sont transmis aux autorités compétentes ; ils sont portés, par l'administration et par tout moyen approprié, à la connaissance des agents en fonctions dans les administrations, services ou établissements intéressés, dans un délai d'un mois.</p> <p>Le président du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail doit, dans un délai de deux mois, informer par une communication écrite les membres du comité des suites données aux propositions et avis émis par le comité.</p>	<p>Publicité Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1er novembre 2011. <i>Repris de l'ancien art. 60.</i></p>
<p>Article 78 (différé)</p> <p>Dans l'intérêt du service, la durée du mandat des représentants des personnels d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail peut être réduite ou prorogée, par arrêté conjoint du ministre chargé de la fonction publique et du ministre intéressé. Cette réduction ou prorogation ne peut excéder une durée de dix-huit mois.</p> <p>En cas de difficulté dans son fonctionnement, un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail peut être dissous dans la forme prévue pour sa constitution :</p> <p>1° Après avis du Conseil supérieur de la fonction publique de l'Etat lorsqu'il s'agit d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel, d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité d'autorité administrative indépendante non dotée de la personnalité morale ou d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité d'établissement public de l'Etat ;</p>	<p>Réduction ou prorogation du mandat / dissolution Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28 Applicable à compter du 1er novembre 2011. Nouveau</p>

2° Après avis du comité technique des directions départementales interministérielles institué auprès du Premier ministre lorsqu'il s'agit d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'une direction départementale interministérielle ;

3° Après avis du comité technique ministériel intéressé lorsqu'il s'agit d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail instauré au sein du département ministériel ;

4° Après avis du comité technique de proximité d'établissement public de l'Etat lorsqu'il s'agit d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail spécial de cet établissement.

Il est alors procédé, dans le délai de deux mois, à la mise en place, dans les conditions fixées par le présent décret, d'un nouveau comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.

Article 79 (différé)

Un décret fixe les dispositions spéciales applicables aux services du ministère de la défense.

Maintien du décret spécifique pour le ministère de la Défense.

Créé par Décret n°2011-774 du 28 juin 2011 - art. 28

Nouveau

SERVICE PUBLIC
JE-NOUS-TOUS AVEC FO!

