



Paris, le 11 mars 2011

Perspectives RH 2013 : **Première réunion de l'année avec les OS** **Une réunion pour rien !**

Le 10 mars s'est tenue la première réunion avec les organisations syndicales sur Perspectives RH 2013.

C'était seulement la deuxième réunion pour ce vaste plan qui n'a rien de social et qui touchera au moins un agent sur 6 au MEDDTL !

L'administration manquait certainement d'assurance puisque ses représentants étaient plus nombreux que ceux du personnel...

Cette réunion a constitué uniquement à présenter un diaporama récapitulatif des mesures RGPP des différents Comités de Modernisation des Politiques Publiques.

L'organisation de la réunion a conduit à éluder (volontairement ?) le sujet « Perspectives Ravages Humains 2013 » à une réunion prochaine.

Toutefois, certains éléments ressortent de cette présentation par l'administration :

→ **L'administration refuse d'utiliser le terme d'effectifs : de femmes et d'hommes pour préférer systématiquement le terme d'ETP :**

Cette obstination est devenue caricaturale lorsque nous avons rappelé (ou plutôt informé) que les agents en charge des Commissions Consultatives de Sécurité et d'Accessibilité exercent cette activité en plus de leurs activités principales.

Pourtant l'administration prévoit de supprimer 100 ETP (et donc sur le terrain 100 effectifs réels) sur d'autres missions.

L'administration va même jusqu'à parler de ... « Montants d'ETP » !

→ **L'administration a enfin « informé » officiellement les représentants du personnel des suppressions d'effectifs :**

Ces informations étaient jusqu'à présent cachées.

Elles n'apparaissent pas dans le diaporama officiellement remis pour cette réunion et n'ont été données qu'oralement.

Pourtant, grâce à la divulgation par FORCE OUVRIÈRE du document de l'administration du 10 janvier sur les « fiches réformes », ces informations sont définies, arrêtées et non négociables pour l'administration.

Pourquoi les cacher ? Est-ce le fait d'établir la vérité ou d'avancer caché qui rend le climat du ministère anxiogène ?

→ **L'administration a toujours affirmé qu'il n'était pas possible d'avoir des informations sur les mesures RGPP avant les Conseils de Modernisation des Politiques Publiques :**

Pourtant, le diaporama transmis une semaine avant la réunion présente des mesures du 5^{ème} Conseil de Modernisation des Politiques Publiques qui s'était tenu ... la veille de la réunion...

Nouvelle preuve que l'administration cache ses projets !

Au final, il apparaît que nous avons en face de nous une administration centrale totalement déconnectée de la réalité des services :

Lorsque nous posons des questions simples :

- les agents peuvent ils aller en formation ? (ce qui aujourd'hui n'est pas le cas même pour des formations gratuite puisque cela coûte en déplacement), l'administration ne répond pas
- sur le terrain l'ATESAT est de plus en plus remise en cause par manque de moyen, il y a-t-il des projets d'évolution de la loi pour supprimer l'ATESAT ? L'administration nous dit que rien n'est prévu et que le nombre d'agents consacrés à l'ATESAT à même augmenté par endroits !
- Sur les moyens matériels (informatiques) pour permettre les réformes de l'ADS et sur l'interface avec les Services Départementaux des Systèmes d'Information et de Communication ? Aucune réponse...
- Sur les évolutions législatives sur l'ADS ? Rien de plus que la liste des modifications introduites en fin d'année dernière (alors que d'autres modifications sont évoqués dans d'autres cercles et que de nombreux services écrivent sur la suppression de l'ADS)
- Sur l'Agence Nature ? L'administration nous dit avoir clôturé la mesure RGPP de réalisation d'une étude mais qu'il est possible qu'elle décide quand même de créer une telle agence
- Sur l'impossibilité de définir des suppressions d'ETP alors qu'aucun réel dialogue social n'a été conduit (ingénierie routière, VNF) ? L'administration considère les suppressions d'ETP décidées comme intangibles... et que le dialogue social doit s'inscrire dans ce cadrage !

Ainsi, le sujet principal qui est le plan Perspectives RH 2013 ... n'a pas pu être abordé !

Vous trouverez également ci-joint le communiqué Confédéral d'hier suite au 5ème CMPP de mercredi dernier.