



26 Novembre 2013

Intervention du SNITPECT-FO au congrès du SNPETULTEM

Chers camarades,

Je vous adresse le salut fraternel du Syndicat National des Ingénieurs des Travaux Publics de l'État et des Collectivités Territoriales.

*Que de chemin parcouru depuis votre dernier congrès, que de combats menés pour nos mandants respectifs, leurs services, leurs conditions de travail et leurs rémunérations. Des combats menés dans les champs ministériels de l'Ecologie et de l'Egalité des Territoires, **dans un contexte de dérive des continents** – multiplication des agences et établissements publics, interministérialité galopante, transfert de missions aux collectivités – **et de fonte des glaces** – services publics étranglés par la contrainte budgétaire, agents menacés de précarité pour leurs emplois, leurs statuts et leurs rémunérations.*

***Des points communs, nous en partageons de nombreux.** Comme celui d'avoir du lutter pour échapper à des fusions de corps ineptes et dictées par les dogmes de la DGAFP et la contrainte budgétaire. Avec malheureusement des issues différentes...*

*Ainsi, après une année 2010 déjà marquée par une première mobilisation qui avait fait date sous la bannière du SNITPECT-FO, l'année 2012 a vu descendre dans la rue un nombre sans précédent d'ingénieurs, **unis derrière les syndicats FO et avec votre soutien pour dire NON à un projet de fusion sans sens ni ambition.***

Unis pour demander le lancement d'une démarche fondatrice en réponse aux enjeux soulevés par le manifeste pour l'Ingénierie Publique adopté par notre commission exécutive en début de cette année.

Des assises des métiers de l'Ingénieur conclues le 3 juillet dernier par 4 ministres dont le tout juste nommé Philippe Martin, reconnaissant au delà des ingénieurs la plus-value de la filière technique pour le portage des politiques publiques. Ce qui doit ouvrir au passage des perspectives pour l'ensemble des catégories de personnels de la filière technique...

*Et si rien n'est gagné à ce stade - nous avons les discours, nous voulons les actes ! - démonstration est faite que là où **FORCE OUVRIERE** est majoritaire, nos mandants sont encore maîtres de l'écriture de leur destin.*

*Autre point commun que nous partageons, celui de **défendre la valorisation des parcours professionnels en tant que vecteur d'ascenseur social !***

Et il nous aura fallu ferrailer ferme en 2013 pour éviter un quelconque recul quant aux flux de promotion de B en A, aujourd'hui hissé grâce à notre action à plus de 30% des différents flux de recrutement dans le corps des ITPE !

*Ainsi, face à la menace planant sur le niveau de promotion de B en A dans la filière technique, -22% annoncés par l'administration, il aura fallu une intervention virulente du SNITPECT-FO en CAP et auprès du DRH pour **obtenir le maintien du dimensionnement de l'examen professionnel, et même l'augmentation symbolique de celui de la liste d'aptitude.***

*Si nous nous félicitons avec vous d'avoir obtenu cette victoire pour 2013, la question de la dynamique de promotion de B en A reste posée pour les années à venir, en lien très direct avec les choix qui seront faits dans le cadre du schéma des effectifs et recrutements. **Car assécher les différentes voies de recrutement sur les corps ministériels, c'est aussi tuer la capacité à promouvoir les agents du ministère.** Bien loin donc d'un simple choix technique ou budgétaire, une véritable option politique qui devra être assumée !*

*Nous restons de plus mobilisés pour obtenir des conditions encore améliorées de primo-affectation des lauréats de la liste d'aptitude à ITPE ou de l'examen professionnel, l'année 2013 ayant une nouvelle fois démontré que leur permettre de se positionner sur les listes de postes vacants permettrait de trouver le meilleur compromis entre évolution professionnelle et contraintes personnelles. Et aurait permis de ne pas connaître de refus de promotions aboutissant à un vrai jeu perdant/perdant ! **Et sur ce sujet, il ne manque désormais pas grand chose pour que FO obtienne une avancée majeure pour l'ensemble des lauréats de l'examen professionnel et de la liste d'aptitude !***

*Nous restons de plus attachés à ce que **l'accès au corps des ITPE permette de dérouler une vraie carrière quel que soit son mode.** Ce qui a permis d'obtenir, grâce à notre action dans la durée, que chaque ITPE puisse terminer sa carrière a minima au grade de divisionnaire via le principalat, et ait la possibilité d'accéder aux différents niveaux de fonctions jusqu'aux emplois de direction, y compris ceux issus de la promotion interne.*

Un autre sujet que nous portons d'ailleurs haut et fort dans le cadre des chantiers post-assises, pour que les emplois de direction ne soient pas réservés à certaines castes ne disposant d'aucune connaissance des services, missions et agents les exerçant.

Autre point commun nous réunissant, la défense des corps comme vecteurs de valorisation de la diversité des compétences devant intervenir pour mettre en œuvre des politiques publiques. Et ce sans opposer les filières, mais en reconnaissant leur plus-value respective et leur richesse. Bien loin des discours de certains promouvant une fonction publique uniformément gris-clair...dans l'objectif de mieux l'affaiblir et la niveler par le bas !

Et dernier point commun que je voulais souligner aujourd'hui : celui de devoir se mobiliser dans la préparation des élections de fin 2014 dans les différentes instances de dialogue social.

A cette occasion, une fois encore, nous devons ensemble mettre en avant notre capacité à être forts et unis autour de deux objectifs partagés :

- défendre le service public garant de l'unicité de la République - aujourd'hui en danger - et de l'égalité de traitement des citoyens*
- défendre les agents publics pour qu'aucun ne soit abandonné sur le bord du chemin, hier victimes de la RGPP, aujourd'hui soumis via la MAP aux plans sociaux qui n'osent dire leur nom*

Pour cela, nous pourrions compter sur la force de notre fédération, assise sur celle de ses syndicats nationaux, mettant en commun au sein de la Fédération leurs visions et revendications, débouchant sur des actions fortes, cohérentes et portées au plus haut niveau. Pour être encore et toujours à la pointe de l'action et en première ligne sur le front des instances de dialogue social.

Un front dont je peux témoigner qu'il est résolument occupé en comité technique ministériel, en CHSCT ministériel, en comité de suivi CEREMA, au sein des instances de VNF ou en comité technique des DDI.

Et si FORCE OUVRIERE occupe l'ensemble de ces fronts, ce n'est pas seulement en communiquant comme certains autres... Et nous pouvons être fiers de ne devoir nos contenus qu'à nous mêmes ! En témoigne, pour ne prendre que cet exemple récent, notre plate-forme de revendication commune sur les régimes indemnitaires au sein du CEREMA.

Nous n'avons ni besoin d'aller piocher dans les productions des autres, ni fonder nos positions et analyses en réaction ou critique de celles d'autres organisations. La réciproque n'étant pas toujours vraie, comme nous le constatons souvent...

Alors pour toutes ces raisons, vive le SNPETULTEM-FO, vive la FEETS-FO, vive FORCE OUVRIERE !