

*Secrétariat Général**Direction des ressources humaines**Service de Gestion du personnel**Sous Direction des personnels d'encadrement,
maritimes et des contractuels**Bureau des personnels techniques d'encadrement**SG/DRH/SGP/EMC3-1*FICHE INDIVIDUELLE DE
PROPOSITION D'AVANCEMENT
OU DE NOMINATION**Corps des ITPE**
Au titre de l'année : 2012

Direction / Service / Unité :

Nom :	Prénom :
Date de naissance :	Age au 01/01/2012
Grade actuel :	Depuis le :
Service :	

Proposé au titre de : (Cocher la case correspondant au type de promotion)

Accès au grade ITPE	Proposition LA ITPE – 2012	
Accès au grade IDTPE	Proposition TA IDTPE _classique – 2012	
	Proposition TA IDTPE _ principalat long - 2012	
	Proposition TA IDTPE _ principalat normal – 2012	
	Proposition TA IDTPE _IRGS – 2012	
Détachement dans l'emploi fonctionnel ICTPE	Proposition détachement ICTPE_1 ^{er} groupe – 2012	
	Proposition détachement ICTPE_2 ^{ème} groupe – 2012	
	Proposition détachement ICTPE_RGS – 2012	

1- Modalités d'accès dans le corps :

Type d'accès (Cocher la case)	Date d'accès	Type d'accès (cocher la case)	Date d'accès
Concours externe		Examen professionnel	
Concours interne		Liste d'aptitude	
Concours sur titre		Titularisation (ex pnt)	
		Détachement entrant	

2- Fonctions actuellement exercées

a) Description des fonctions et de leurs éventuelles évolutions pour les agents concernés par le processus de pré-positionnement (y compris transferts)

b) Positionnement hiérarchique

c) Responsabilité d'encadrement

d) Eléments relatifs à l'environnement du poste

Validation de la rubrique fonctions exercées :	Nom prénom du chef de service : Signature :
--	--

Le service joindra à la proposition un CV établi par l'agent, ainsi que les 10 dernières feuilles de notation et les compte-rendus des entretiens d'évaluation depuis 2003 y compris celui de 2010

3 - Evaluation par un comité de domaine ou CESAAR

OUI :		Si oui, lequel :	
EN COURS :		Date de l'évaluation :	
NON :		Qualification retenue	

Si oui, joindre impérativement l'avis du comité

4 - Appréciation du chef de service sur le mérite à l'avancement
(cf charte de gestion du corps des ITPE)

Ordre de présentation de la candidature à l'avancement :

Date :

Signature :

5 – Proposition de l'inspecteur général ou du directeur de l'administration centrale

Rang de classement :

Date :

Signature

