

SOMMAIRE

1. État d'avancement du projet de réorganisation du SNIA : définition des 10 pôles
2. Bilan de l'expérimentation des 4 bases expérimentales
3. Suite du processus de création des USID
- 4. Calage du calendrier et déroulement de la suite du projet**
5. Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment
6. Présentation des référentiels métier

4 - Calage du calendrier et suite du projet d'ensemble

Début novembre 2009 : Lancement des études de constitution de l'USID

Cadrage de la démarche par lettre de mission :

- aux DDE(A) et commandant(s) de base
- au chef de la brigade infrastructure du CSFA
- au directeur régional du SID

Constitution d'un comité technique

Association des personnels

4 - Calage du calendrier et suite du projet d'ensemble

Objectifs de l'étude

Proposition des personnes tenant les postes d'encadrement (2 modalités pour les USID, simples ou mixtes/multisites)

Proposition d'organigramme, phasage de mise en œuvre – modalités de la phase transitoire

Proposition de modalités de mise en commun des moyens (immobiliers, matériels, financiers, circuits comptables, OS, RPA)

Relations USID/pôle maîtrise œuvre à formaliser

4 - Calage du calendrier et suite du projet d'ensemble

Fin janvier : proposition de projet à la validation commune MINDEF-MEEDDM

dont :

Répartition des personnels des SLI

Organigrammes de toutes les bases et des pôles du SNIA

Janvier-février

Établissement des fiches de poste

Mars :

Pré-affectation des agents



4 - Calage du calendrier et suite du projet d'ensemble

Les personnels concernés

En poste sur les bases civiles : vocation à rejoindre les pôles du SNIA

En poste sur les bases militaires pérennes, selon affectation actuelle :

IA spécialisée → SNIA renforcé

IA non spécialisée → transfert MINDEF

Normalement hors pré-affectation :

Agents en SNIA actuel (siège + 2 antennes)

Agents des bases qui ferment (dispositif spécifique)

Une adaptation aux cas particuliers

Rappel :

OPA et C exploitation restent affectés au MEEDDM, mis à disposition du MINDEF

Modification du « statut » des OPA par décret

4 - Calage du calendrier et suite du projet d'ensemble

Concomitant pour tous les personnels concernés :

Chaque agent retrouve un poste, en évitant autant que possible toute mobilité géographique contrainte

« L'agent suit son poste »

4 - Calage du calendrier et suite du projet d'ensemble

Maintien des échéances de la création juridique des nouvelles structures et de transfert d'agents

Une phase de transition entre la validation projets d'USID et la date effective de sa création

Modalité de la phase transitoire :

Regroupements possibles et partiels des personnels et moyens en conservant le cadre juridique et de gestion des agents

Adoption d'une convention pour préciser le mode de fonctionnement

4 - Calage du calendrier et suite du projet d'ensemble

Bases expérimentales : adaptation de la procédure

Ne pas mettre en sommeil les bases expérimentatrices dans l'attente de la date du 1er janvier 2011

Adaptation des organigrammes au cadrage national

Adoption d'une convention de gestion transitoire

Les agents rentreront dans le dispositif de pré-affectation

4 - Calage du calendrier et suite du projet d'ensemble

Les conditions de la réussite :

Clarification des implantations des USID

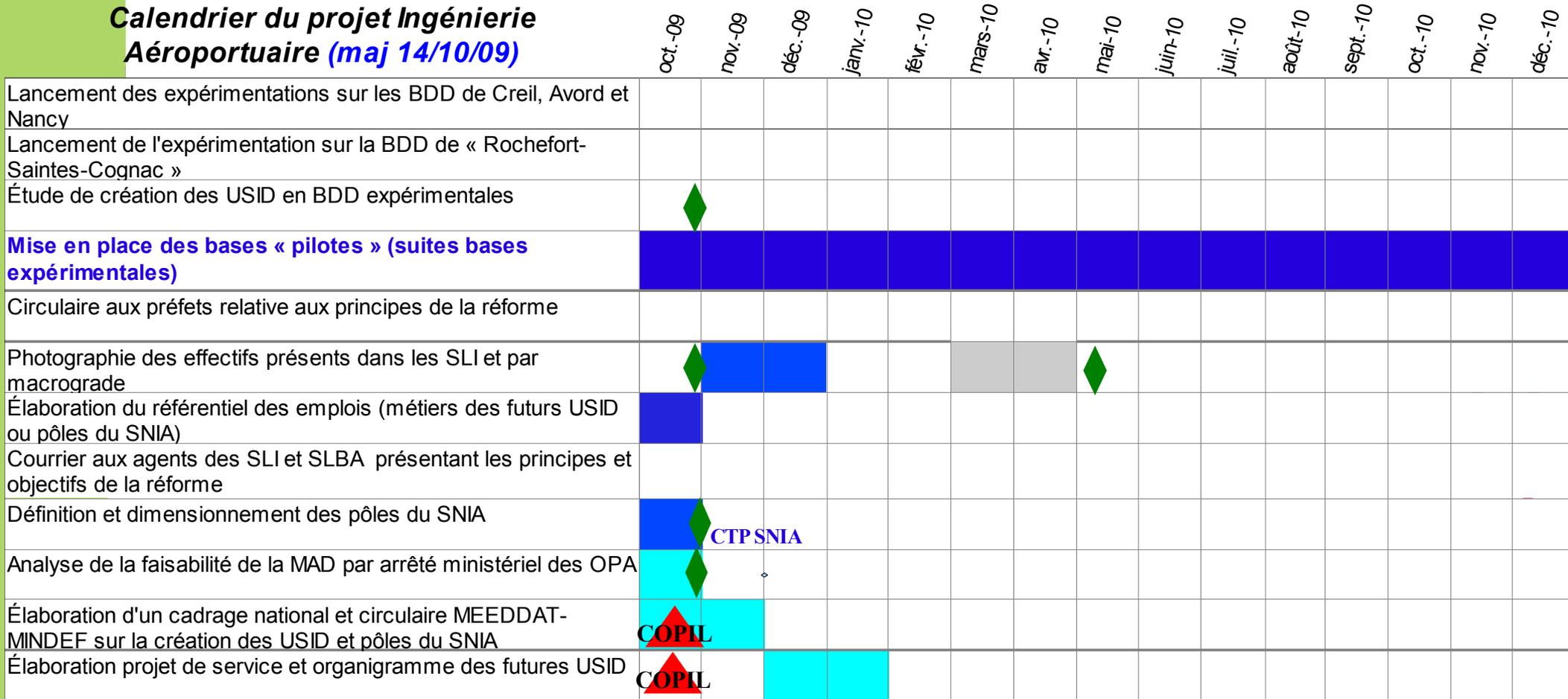
Respect par les bases du calendrier fixé

Organiser l'information des personnels et la concertation

Veiller à l'articulation avec les DDT

4 - Calage du calendrier et suite du projet d'ensemble

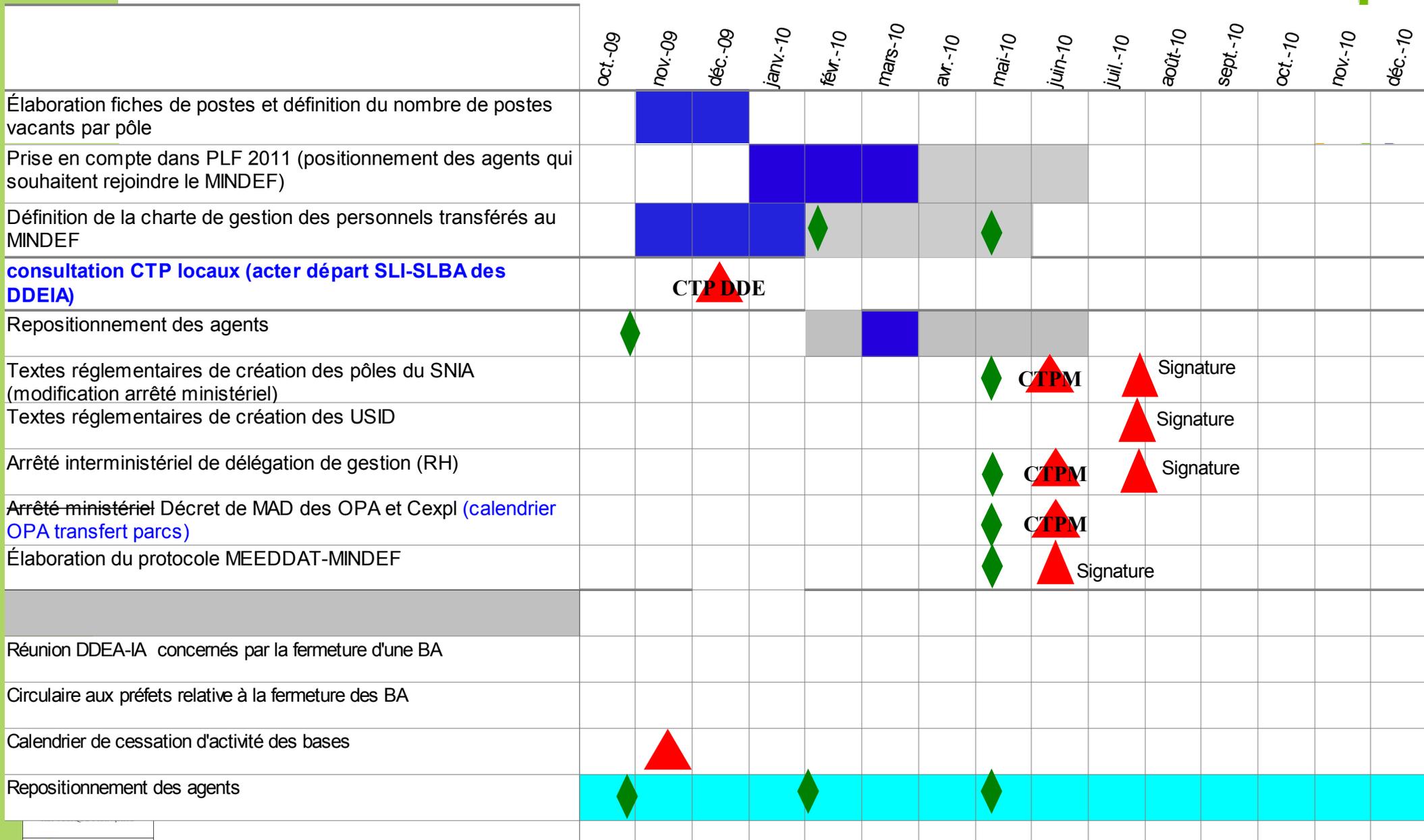
Calendrier du projet Ingénierie Aéroportuaire (maj 14/10/09)



Légende

- ▲ Groupe échanges IA
- Précision – modif calendrier
- calendrier initial

4 - Calage du calendrier et suite du projet d'ensemble



Légende



Groupe échanges IA



Précision – modif calendrier

calendrier initial

