

SOMMAIRE

1. État d'avancement du projet de réorganisation du SNIA : définition des 10 pôles
- 2. Bilan de l'expérimentation des 4 bases expérimentales**
3. Suite du processus de création des USID
4. Calage du calendrier et déroulement de la suite du projet
5. Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment
6. Présentation des référentiels métier

2 - Bilan des expérimentations des 4 bases expérimentales

Cadre de l'étude

4 bases

Durée de 6 mois

Évaluation en septembre

opportunité et faisabilité de la fusion des SLI-ESIE

précision du cadre de création de la structure résultante (USID)

En parallèle, groupe de travail interne au MINDEF (DSCID)



2 - Bilan des expérimentations des 4 bases expérimentales

Enseignements des 4 expérimentations (1/4)

Expérimentation positive

Mise en exergue des convergences et divergences

Contenu donné aux missions de maîtrise d'œuvre et MOA

Besoin d'identification des missions de maîtrise d'œuvre des travaux neufs

Un besoin d'harmonisation nécessaire pour converger vers une « organigramme-type »

2 - Bilan des expérimentations des 4 bases expérimentales

Enseignements des 4 expérimentations (2/4)

Nécessité de séparer

maitrise d'ouvrage et maitrise d'œuvre

Assistance au commandement et gestion de patrimoine

Besoin d'identification des missions de maitrise d'œuvre de travaux neufs pour pouvoir être regroupées et rattachées à ESID

Harmonisation nécessaire

2 - Bilan des expérimentations des 4 bases expérimentales

Enseignements des 4 expérimentations (3/4)

Spécificités et initiatives locales reproductibles

Définition du périmètre d'externalisation (Creil)

Constitution à terme de bases mixtes air-terre (Nancy)

Protocole / organisation provisoire (Nancy)

Base de défense multi-site (Rochefort-Cognac-Saintes)

2 - Bilan des expérimentations des 4 bases expérimentales

Enseignements des 4 expérimentations (4/4)

Besoin d'anticipation sur les aspects comptables

Une instruction comptable en cours de rédaction

Besoin de connaître le nombre et catégories d'agents transférés au MINDEF pour PLF 2011 : dès la fin du 1er trimestre

SOMMAIRE

1. État d'avancement du projet de réorganisation du SNIA : définition des 10 pôles
2. Bilan de l'expérimentation des 4 bases expérimentales
- 3. Suite du processus de création des USID**
4. Calage du calendrier et déroulement de la suite du projet
5. Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment
6. Présentation des référentiels métier

3 - Suite du processus de création des USID

La généralisation (1/3)

La future USID, le correspondant unique de la BdD

USID : une antenne d'un ESID. L'ESID assure la maîtrise d'œuvre travaux neuf

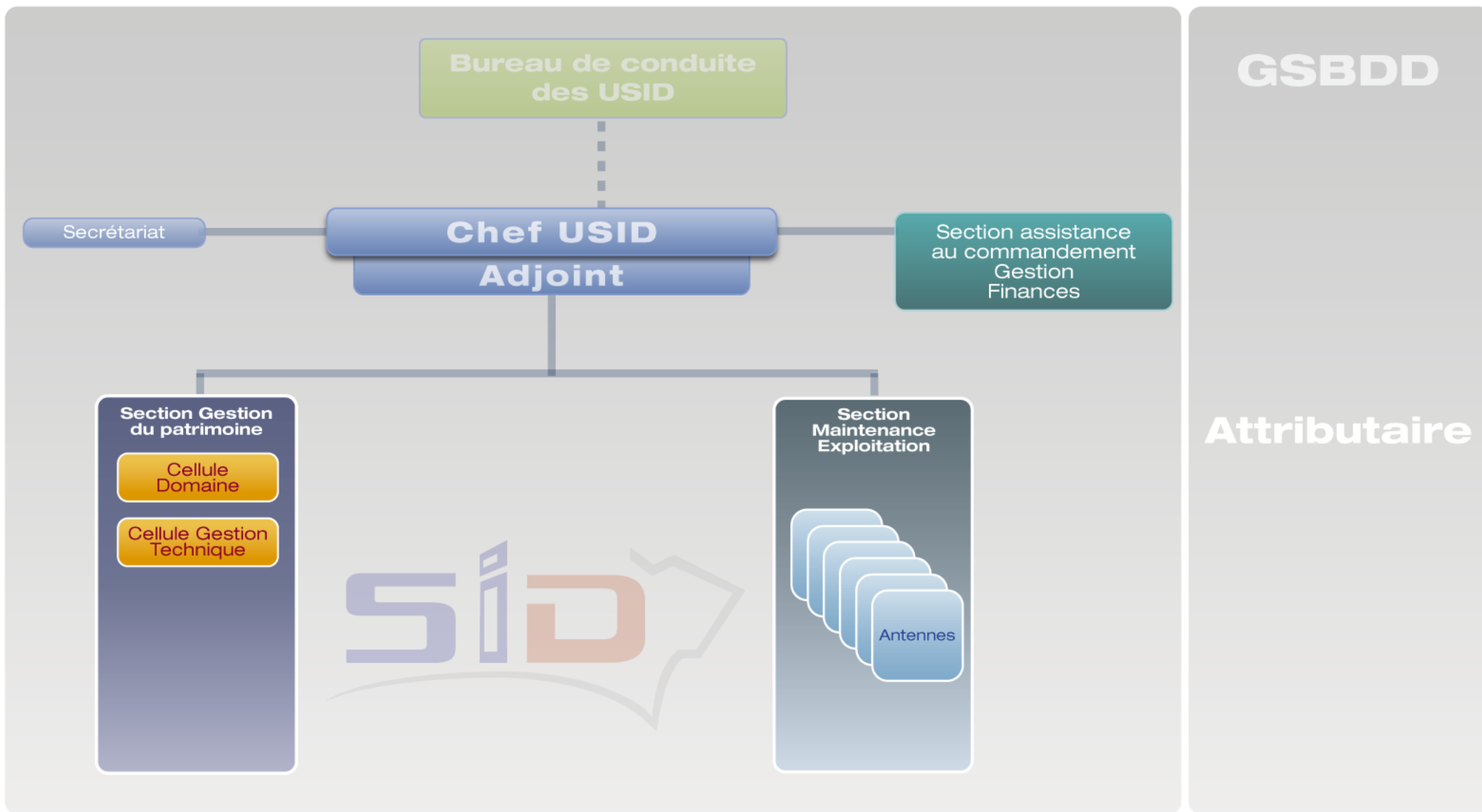
Attributions et organisation des futures USID cadrées

Avec à sa tête un chef d'USID, elle comprend en principe :

- un bureau gestion du patrimoine,
- un bureau maintenance exploitation,
- un bureau assistance au commandement,
- une cellule administrative.

3 - Suite du processus de création des USID

La généralisation (2/3) : Organigramme « type »



3 - Suite du processus de création des USID

La généralisation (3/3)

Bases mixtes / multisites :

Fusion SLI / ESE 1ère étape de constitution de l'USID,

Réflexion à mener sur l'encadrement intermédiaire et la constitution d'antennes