



SNPETULTEM



SNPTATECT



## Le mépris

Alors que des engagements avaient été pris par le Directeur de Cabinet le 8 février dernier pour rétablir un dialogue social serein, l'administration montre par ce groupe d'échange qu'il n'en est rien et qu'elle n'a aucun respect pour les organisations syndicales.

Alors qu'il s'agit d'un sujet fondamental : la fusion des corps, l'administration envoie une convocation le 29/03 pour le 12/04, certes 15 jours avant mais avec un ordre du jour hermétique : « Présentation du calendrier et de la méthode de travail de la fusion des catégories B techniques et des catégories A ». Il est impossible de décrypter les corps concernés ni le périmètre.

Alors que ces sujets sont importants et fondamentaux, l'administration entend traiter dans la même réunion à la fois la fusion des B et la fusion des A...

L'administration nous envoie ensuite les documents relatifs à la réunion le mercredi 7 avril (donc moins de 8 jours avant la réunion). Ce qui permet d'avoir l'information sur les corps concernés mais empêche toute préparation et sollicitation d'experts.

L'administration tient cette réunion un lundi matin. Du jamais vu pour une réunion aussi importante. Qu'est-ce sinon, une stratégie d'empêcher les organisations syndicales de venir dans la configuration qu'elles souhaitent. Le prochain groupe d'échange sera-t-il prévu un vendredi à 19H00 ?

L'heure de début de la réunion est significative : 11H00 ! Peut-être l'administration imagine-t-elle pouvoir expédier cette réunion en essayant d'affamer les organisations syndicales ?



SNPETULTEM



SNPTATECT



Alors que l'on parle de fusion de corps, les représentants du personnel élu en CAP n'ont pas été alertés. Pour l'administration les CAP n'existeraient-elles déjà plus ?

De même aucune information sur cette réunion ni sur ces documents remis n'a été faite aux organisations syndicales représentatives du CTPM du MAAP. C'est insultant pour les agents gérés par le MAAP.

Au final, la stratégie de l'administration est claire : faire une parodie de dialogue social et passer en force :

- Les documents remis sont référencés du 5 et du 17 mars, pourtant ils nous ont été transmis le 7 avril,
- Deux groupes d'échange sont prévus dans la même semaine,
- L'administration a été menteuse et hypocrite dans ces groupes d'échange. Lors du dernier groupe d'échange sur la circulaire promotion 2010 où elle avait annoncé que les seules modifications étaient l'harmonisation par les DREAL pour les promotions de B en A et la prise en compte de l'arrêt HALDE sur les critères d'âge. Il n'en est rien !

**Halte au mépris ! Force Ouvrière exige la mise en place d'un dialogue social à la hauteur des enjeux de ce dossier et conformément aux engagements pris par le Directeur de Cabinet du ministre d'Etat du 8 février 2010.**