

Une fusion des corps d'ingénieurs conduite à la **hussarde**, sans ambition et avec tous les signes annonciateurs d'un **nivellement par le bas**

Des I(D)TPE se retrouvent **au niveau -5 de la hiérarchie** d'un service

Pour dire

STOP !

La DRH veut muter un ITPE sur un **poste non vacant** le titulaire n'est pas parti et ne veut pas partir !

Des DDT saignées à blanc en effectifs

Les CAP du ministère dérapent : les représentants du personnel n'ont d'autre choix que de **quitter** la réunion (SAE, TSE, ITPE)

Tous les ITPE à Paris

le 29 juin 2010 !

Le ministère annonce que **sa seule stratégie** est de **survivre "encore un peu" !**

Aucune stratégie ni perspective sur les CETE et le RST

Depuis 2007, les réformes s'enchaînent et se déchaînent contre les services, les missions et les personnels. Le développement durable, c'était un objectif louable pour le MEEDDM, mais la brutalité de la RGPP l'a anéanti !

Une **destruction** de la territorialité et des capacités techniques du MEEDDM

Aujourd'hui le corps des ITPE est à un tournant majeur de son histoire puisqu'il va être refondé à l'horizon 2011. Où en sommes-nous ?

Des intérimaires en augmentation **sans rémunération** ni notification

Le développement durable ? plus la priorité ! Les services du ministère ? Désorganisés plutôt que réorganisés, mis en voie d'extinction voire supprimés (au niveau territorial et dans le RST notamment) ! Les missions ? en perte de technicité, de diversité. L'ingénierie détruite sous les coups des mesures RGPP. Les postes ? trop souvent vidés de leur sens et de responsabilités. Les conditions de travail ? Un management sous pression permanente, des conditions de travail déplorables, une « préfectorisation » autoritaire, une administration qui ne respecte plus le dialogue social paritaire de la CAP. La fusion des corps ? Sans ambition ni stratégie, juste une logique comptable : un statut au rabais et probablement un alignement par le bas des niveaux de responsabilités, rémunérations, promotions, etc.

La déliquescence est totale et rien n'est épargné !

Nous ne pouvons, seuls, stopper la machine infernale, mais, en tant que cadres responsables, nous avons le devoir de pousser un cri d'alarme : nombreux sont les agents qui attendent de leur encadrement de proximité, les ITPE, une réaction et une prise de position ferme. Nous devons provoquer une prise de conscience chez nos dirigeants. Notre voix – celle des cadres techniques majoritaires dans ce ministère encore présents aux trois niveaux de fonctions et de responsabilités – sera entendue.

Exigeons haut et fort une ambition pour ce ministère, pour le corps des ITPE et pour les agents !

Un 29 juin pour :

- **Une ambition** pour nos missions
- **Du sens** pour nos actions
- Un management **plus humain**
- **Des services stabilisés**, l'arrêt des mesures destructrices de la RGPP
- **Un projet d'avenir** clair et ambitieux pour les ITPE au sein du futur corps fusionné
- **Des garanties préalables à la fusion** : sur l'intérêt des missions futures, sur l'avenir des écoles, sur un statut revalorisé à trois grades permettant des progressions pour chacun, sur des rémunérations et des promotions en augmentation, sur la construction de parcours professionnels choisis
- **Des conditions de travail** renouvelées et humaines

Un accès au **compte gouttes** pour les postes **intéressants** à tous les niveaux de fonctions

Budget triennal 2011-2013 : **aucune augmentation** du point d'indice





Un traitement **inégalitaire** des ITPE par l'Administration en CAP

Mais finalement, que demande-t-on ?

Les ITPE ont une ambition, celle de participer comme ils l'ont toujours fait à la construction de l'avenir du service public, au sein des trois versants de la fonction publique.

Ainsi qu'une certitude : le service public français a besoin d'un ministère technique fort, capable de relever les défis du siècle.

Et une exigence, que cette participation soit reconnue par un positionnement de cadre supérieur.

Ils attendent donc du chantier fusion qui s'ouvre la prise en compte de ces éléments : ambition ministérielle, position des ITPE confortée et reconnue, assurée par un statut ad hoc.

Ingénieurs à tous les niveaux de fonctions et de responsabilités, en inter-fonctions publiques, et fiers de l'être !

29 juin 2004 : 1 000 ITPE dans la rue obtiennent une nette amélioration du statut, des grilles indiciaires, des modes de gestion (principalat pour tous, ISS revalorisée, IC RGS, augmentation du taux de promotion...) et permettent le sauvetage de l'ENTPE.

Des "oublies" d'adresser à la CAP de demandes de principalat !

Pourquoi maintenant ?

Le chantier de la fusion des corps d'ingénieurs (ITPE, IAE, ITM, ITGCE) est lancé : la Fonction Publique a été saisie le 10 mai par les deux cabinets des ministres de l'Agriculture et du MEEDDM. Une population de plus de 10 000 ingénieurs que l'administration aimerait bien gérer « a minima », au moindre coût, et surtout les cantonner dans un rôle d'exécution avant extinction. Le chantier débute et les grandes lignes vont être tracées dès septembre. Les ITPE doivent maintenant ou jamais faire connaître leurs revendications et leur détermination : ils n'ont pas construit ce ministère pour le voir partir en CO2 ! Ils doivent désormais reconstruire le rapport de force.

Pourquoi les ITPE seuls ?

Les ITPE, en tant que cadres responsables, ont un devoir vis à vis des agents : celui de contribuer à assurer un contexte de travail valorisant, des missions intéressantes, et un avenir motivant. Ils l'ont toujours fait, et les agents du ministère observeront leurs réactions face aux bouleversements actuels. Les avancées obtenues par les ITPE en 2005 après leur mobilisation du 29 juin 2004 ont eu des conséquences pour tous les corps de catégories A, B et C du ministère et parfois en interministériel ! Et les ITPE sont aussi soutenus par les autres corps d'ingénieurs. Les ITPE ne sont donc pas seuls, ils sont simplement les premiers...

Pourquoi juste une action ? Cela sera-t-il suffisant ?

L'assemblée générale extraordinaire des secrétaires de section du 26 mai, qui a décidé de cette manifestation du 29 juin 2010, a également pris la décision de lancer un mouvement généralisé, composé d'actions locales et nationales, étalées dans le temps, pour établir et renforcer le rapport de force nécessaire à l'obtention de nos revendications. La manifestation du 29 juin en est l'élément clé, déclencheur et moteur, celui qui prouvera la mobilisation générale des ITPE, et qui donnera de la force à notre voix. Les actions suivantes conforteront l'ascendant que nous aurons pris le 29 juin.

Pourquoi le 29 juin ? Et pourquoi une manifestation ?

Parce qu'en 2004, les attaques contre notre corps étaient de nature comparable quoique moins violente et les ITPE en résistance avaient balayé les oppositions et remis les pendules à l'heure en manifestant à Paris : 1 000 ITPE sous les fenêtres du ministre, cela se voit et s'entend ! Y compris par la presse. Cela a du poids, dans la rue et dans les médias, et cela se respecte ! Résultat ? Le sauvetage de l'ENTPE, un statut, une réforme de l'ISS, une charte de gestion, le Principalat pour tous, l'ICTPE, etc.

Oui, bon, mais ça pourrait être pire, non ?

Oui, c'est vrai, tout va pour le mieux ! Depuis la création du MEEDDM, les ITPE dénigrés (pas adaptés au monde « moderne »...), bafoués en CAP, pions qu'on déplace au gré des besoins de l'administration, otages de BOP régionaux, maltraités, voire méprisés dans les services, plus du tout écoutés, cadres quand il s'agit de travailler au forfait, mais personnel d'exécution quand il s'agit de réorganiser. Un ministre qui a honte des ITPE, un cabinet qui leur ment, un SG absent, une DRH qui est là pour les amuser... c'est vrai, il pourrait pleuvoir, en plus. Le pire serait de ne rien faire. Mais alors ce serait la dernière fois car après...

Un syndicat DOYER... CTP mais est noté présent par un Préfet

La gestion de l'ICTPE comme un grade remis systématiquement en cause

Attaqués sur leur flanc droit (leur statut), attaqués sur leur flanc gauche (la gestion), attaqués au centre (leur positionnement et leurs métiers), les ITPE n'ont plus qu'une solution :

MOBILISATION GÉNÉRALE !

Pour ne pas avoir de regrets demain, agissons aujourd'hui !

Le taux de promotions le plus faible de tous les corps comparables

Des services "encouragent" fortement les agents à quitter leur mobilité vers le privé

Donc tous le 29 JUIN à PARIS pour montrer au ministre que nous sommes unis et solidaires !

Un forfait-cadre léonin et en perte d'acquis par rapport aux modalités actuelles

Mise en place de la Prime de Fonction et de résultat hypermodulée dès 2011 pour l'Etat et Collectivités